

法科大学院認証評価

自己評価書

北海道大学大学院法学研究科法律実務専攻

平成19年6月

北海道大学

目 次

I	対象法科大学院の現況及び特徴	1
II	目的	2
III	章ごとの自己評価	
	第1章 教育目的	3
	第2章 教育内容	7
	第3章 教育方法	13
	第4章 成績評価及び修了認定	20
	第5章 教育内容等の改善措置	28
	第6章 入学者選抜等	32
	第7章 学生の支援体制	41
	第8章 教員組織	48
	第9章 管理運営等	60
	第10章 施設、設備及び図書館等	72

I 対象法科大学院の現況及び特徴

1 現況

(1) 法科大学院（研究科・専攻）名

北海道大学大学院法学研究科・法律実務専攻

(2) 所在地

北海道札幌市

(3) 学生数及び教員数

学生数：261人

教員数：26人（うち実務家教員6人）

2 特徴

〔沿革〕

北海道大学法学部は、昭和28年に北海道大学法経学部から分離・独立し、継続的に講座数を拡充したあと、昭和49~52年に教育部36教育科目、研究部4部門12研究科目、入学定員220名に改組拡充した。研究部の設置と教授・助教授54名という教員定員は、当時全国の法学部の中でトップクラスの質と規模の教授陣を可能とし、その後の幅広い専門分野の先端的研究を基礎とする充実した教育の基礎になった。

昭和60年代以後は大学院の整備を進め、平成4年に2年制の専修コースを新設し、平成12年に大学院重点化し、入学者数を倍増した。この際に、研究部を改組して、高等法政教育研究センターを設立し、研究と教育の有機的連携体制を強化した。

〔本学・本研究科の伝統〕

北海道大学は、北海道開拓使札幌農学校の開校当初から、常に広く全国から有為の人材を集め、最先端の近代教育によって優秀な卒業生を全国に送り出してきたが、それと同時に、地域と密接な連携を持ち、北海道開発に関わってきた。北海道大学法学部も創設以来常に、入学者の半数前後を北海道外から受け入れ、卒業生の多くを全国に送り出してきたが、同時に、地域と密接な連携を持ち、その発展に貢献してきた。この「教育の地方分権」的機能は本学・本研究科の地理的特色によるが、教員と学生の親密な関係に基づく少人数演習を重視した法学教育も、この伝統の一環をなすものであり、大規模地方都市に所在する基幹大学という特性を基礎にしている。

このような教育によって、北海道大学大学院

法学研究科・法学部は、産業界・官界とともに司法界に多くの人材を輩出し、平成8年から平成17年までの10年間に129名の司法試験合格者を法曹界に送り出した。平成18年には、新旧司法試験合わせて、40名の合格者を輩出した（旧試験14名、新試験26名）。

本研究科は、研究部そして高等法政教育研究センターによって研究活動と教育の有機的な連結を図ってきた。現在、本研究科は、科学研究費等による最先端の研究を全国の法学部の中でも特に積極的に推進しており、とりわけ、平成15年度より推進している21世紀COEプログラム「新世代知的財産法政策学の国際拠点形成」は、わが国の知的財産法をリードする研究拠点となっている。法科大学院の教育は常にこれらの研究活動の成果を取り入れており、上記の21世紀COEプログラムの研究活動には、法科大学院生も様々な形で参加している。

〔法科大学院教育の特色〕

北海道大学法科大学院の26名の専任教員が法曹としての基礎力と応用力を確実に養成し、本研究科法学政治学専攻及び公共政策大学院の32名の兼任教員が、幅広い分野の研究をふまえた学際的あるいは先端的領域での教育を展開し、変化する社会で活躍できる発展力を養成する。また、本法科大学院の教育は、上に述べた本学・本研究科の伝統を継承して、次のような特色を有している。

- ① 全国の法曹志望者に開放された法科大学院を目指し、ホームページでの情報公開・PRに努め、東京試験会場の開催、首都圏でのエクスターンシップを実施している。
- ② 実務法曹との連携による実務法教育の開発・実施を重視し、札幌弁護士会法科大学院支援委員会と協議を行い、ローヤリング＝クリニック、エクスターンシップを実施している。
- ③ 少人数教育体制を確保し、双方向的・多方向的授業・文書作成指導を重視した質的にも個々の学生に応じた指導を実施している。
- ④ 法律・先端・学際的各分野において、より高度な知識・理解を求める者は、報告準備のための指導を受けられるようにしている。

Ⅱ 目的

〔教育上の理念・目的〕

司法制度改革審議会意見書が指摘するように、グローバリゼーションの中で、日本社会の様々な領域において法の果たすべき役割が拡大し、また、それぞれの分野で事前の行政規制よりも事後の司法チェックが重要になり、社会の高度化のゆえにより高度な専門知識が必要になっている。このような新しい社会状況において、すべての法曹は、専門法曹としての基礎的能力とともに、変容する社会からの高度な要請に応えられる応用力・発展力を持たなければならない。法科大学院は、この様々な社会領域の要請に応えられる多様な法曹を養成しなければならない。また、司法制度改革によって従来の司法研修所教育の一部を引き受けることになった法科大学院は、法学の基礎力のうえに、法実務の基礎を修得させなければならない。

〔養成しようとする法曹像〕

以上から、21世紀の法曹は、次のような能力・資質を備えていなければならないと考える。

- (i) 基本的法分野における体系的で深い理解
- (ii) 先端的・応用的法分野における専門的知識
- (iii) これらの知識を実践の場で使いこなす実践的知識
- (iv) 柔軟で創造的な思考力
- (v) 交渉能力と説得能力
- (vi) 人権感覚・倫理性
- (vii) グローバル化のなかでの比較法的知識と語学力
- (viii) 他の専門分野に対する理解能力

これらのうち、(i) (iii) (iv) (v) (vi) は法曹のコモンベーシックをなす「基礎力」であり、(ii) (vii) (viii) は、各人がそれぞれの方向で法曹としての付加価値を高める「発展力」である。

〔教育内容・方法の特色〕

後者の発展力について、本法科大学院は、特に2つの分野での能力の養成を重視する。第1は、知的財産法など先端的なビジネスに強い法曹の養成である。グローバル化あるいは企業活動のコンプライアンス重視と相まって、今後ますますビジネスに法が浸透すると予想され、司法制度改革には経済界からのそのような要請に応える部分がある。第2は、市民生活に密着した法曹の養成である。社会への法の浸透はビジネスの分野に限られない。司法制度改革の目標である法の行き届いた社会を実現するには、このような法曹の存在が不可欠である。司法過疎の解消で求められているのも、この種の法曹である。

前者の基礎力の養成について、本法科大学院は、本学・本研究科の伝統と社会的位置を基礎に、次のような特色を持つ教育制度を構築し、教育を実施する。

- (i) 全国の多様な法曹志望者への開放性と透明性（PR、入試制度、成績評価などに関する）
- (ii) 実務法曹、とりわけ地域の弁護士会との連携による実務法教育の開発と実施
- (iii) 少人数教育の実施と、双方向的多方向的授業・文書作成指導など個々の学生に応じた指導
- (iv) 法律・先端・学際的各分野においてより高度な知識・理解を求める者に対する指導

Ⅲ 章ごとの自己評価

第1章 教育目的

1 基準ごとの分析

1-1 教育目的

基準 1-1-1

各法科大学院においては、その創意をもって、将来の法曹としての実務に必要な学識及びその応用能力並びに法律実務の基礎的素養を涵養するための理論的かつ実践的な教育が体系的に実施され、その上で厳格な成績評価及び修了認定が行われていること。

(基準 1-1-1 に係る状況) 北海道大学大学院法学研究科法律実務専攻(以下、「本法科大学院」という)は、21 世紀に相応しい高度な専門性と幅広い視野、そして人権感覚と倫理性を身につけた法曹の養成を目的として、設置された。日本社会の基本的方向が、事前の行政規制から事後的な司法チェックに移りつつあることは、司法制度改革審議会意見書でも指摘されているとおりであるが、司法がその役割を十分に果たすには、司法を支える人的資源の充実が不可欠の課題であり、そのために上記のような能力を身につけた質の高い法曹を養成することが求められている。以上から、21 世紀の法曹は、次のような能力・資質を備えていなければならないと考える。

- (i) 基本的法分野における体系的で深い理解
- (ii) 先端的・応用的法分野における専門的知識
- (iii) これらの知識を実践の場で使いこなす実践的知識
- (iv) 柔軟で創造的な思考力
- (v) 交渉能力と説得能力
- (vi) 人権感覚・倫理性
- (vii) グローバル化のなかでの比較法的知識と語学力
- (viii) 他の専門分野に対する理解能力

このような資質・能力をもつ法曹を養成するため、本法科大学院では、次のような体系的かつ一貫した施策を実施する。

- ① 上記の(i)～(viii)の資質・能力を開発しうる人材を発掘するためのアドミッション・ポリシーを実施し、入試制度を工夫する。これは、本法科大学院の教育理念にのっとりた教育をする前提となっている。
 - ② そのようにして得られた人材に対して、上記の能力・資質が身につくように構想された体系的で実践的な教育プログラムを、提供する。
 - ③ 組織的・系統的なファカルティ・ディベロップメントなどを通じて、提供する教育の質を維持しかつ向上させるように、努める。
 - ④ 日常的な、きめ細かな修学指導などを通じて、学生の勉学意欲を喚起する。
 - ⑤ 厳格な成績評価によって、本学法科大学院修了生の質を確保する。
- 以上のような施策を実施することにより質の高い法曹を社会に輩出するよう努める。

《別添資料1「大志ある法曹をめざして」2～3頁》,《別添資料2「平成19年度学生便覧(法科大学院)」2～4頁》,《別添資料3「北海道大学法科大学院ホームページ」の「教育理念と特色」》

基準1-1-2

各法科大学院の教育の理念, 目的が明確に示されており, その内容が基準1-1-1に適合していること。各法科大学院の養成しようとする法曹像に適った教育が実施され, 成果を上げていること。

(基準1-1-2に係る状況) 本法科大学院で養成されるのは, コモンベーシックを身につけ, かつ, それぞれの方向において付加価値を持った法曹である。その付加価値の方向としては, 2つのものを想定している。

第1は, 先端的なビジネスに強い法曹である。グローバル化および企業活動のコンプライアンス重視と相まって, ビジネスには今後ますます法が浸透するものと予想されるし, 今般の司法制度改革には経済界からの要請に基づく側面もあった。本法科大学院は, このような要請に対応する法曹を養成する。

第2は, 市民生活に密着した法曹である。司法制度改革審議会意見書が目指す, 法の行き届いた社会を実現するには, このような法曹の存在が不可欠であり, またいわゆる司法過疎の解消で求められているのも, この種の法曹である。本法科大学院では, このような法曹をも養成する。

このような法曹養成を実現するための教育内容として, 次のような工夫を施す。

- ① まず, 法曹としてのコモンベーシックを確保するための教育プログラム(基礎プログラム, 法実務基礎プログラム, 深化プログラム)を展開する。
- ② 次に, 法曹としての付加価値を高めるための教育プログラムとして, 先端・発展プログラムを用意し, 知的財産法, 企業法務などの先端ビジネス部門と環境法, 医療訴訟などの生活関連部門という2つの部門を設ける。
- ③ ビジネスにおいても, 生活においても, そこで活躍する法曹には幅広い知見が要求される。例えば国際ビジネスにおける比較法文化論, 市民生活における法社会学等である。そこで, 本法科大学院では, 学際プログラムを設け, このような学際的な教育について, 多彩で豊富な科目を提供する。
- ④ グローバル化が進捗している現代社会では, ビジネスにおいてはもちろんのこと, 消費生活においても, インターネット取引におけるように, 国際的なつながりが深まりつつある。そこで, 先端・発展プログラム中に, 主に国際関係を扱う共通科目群を用意する。

上記の各プログラムにおいて, 当初の教育理念に沿った授業を展開し, 多数の学生が履修し単位を修得している(例えば, 先端・発展プログラムの知的財産法は学生のほぼ半数の23名が履修)。実務関連科目も, 札幌弁護士会の全面的な支援を得て, 充実した授業を行っている(別添資料16「予習・復習用の配布教材等(平成19年度)」の中の実務家教員担当科目のものを参照)。

全体として, 学生の満足度も高い(平成18年度の学生による授業アンケートの数値

(択一式質問項目)は、基礎プログラム 3.56, 法実務プログラム 4.03, 深化プログラム 3.88 と高く、平成 17 年度のそれぞれ 3.82, 4.15, 3.67 よりも向上している)。

平成 17 年度法科大学院修了者数は 41 名、留年者数は 2 名である。修了判定時の成績は優秀であり、38 名が司法試験を受験し、35 名が短答式試験に合格し、最終合格者数は 26 名であり、合格率が高いという傾向が顕著である。最終合格者全員は、現在、司法研修所において実務研修を受けている。

平成 18 年度法科大学院修了者は 95 名、留年者数は 4 名である。修了判定時の成績は優秀であり、今年度修了者及び昨年度修了者の 98 名が司法試験を受験し、81 名が短答式試験に合格し、最終発表を待っている。短答式試験の合格率が高いという傾向が、継続している。

法科大学院の教育目的の達成度は、修了生の実務家としての活躍を見なければ判断できないが、修了者数・留年者数、修了判定時の成績、司法試験の短答式試験合格者数・最終合格者数から判断すると、本法科大学院は、その養成しようとしている法曹像に適った教育を実施し、その成果を上げている。《別添資料 4 「開講科目一覧 (別紙様式 1)」》、《別添資料 5 「平成 19 年度法科大学院開講科目一覧」平成 19 年度講義要領 (法科大学院) 1 ～ 4 頁》、《別添資料 39 「平成 17 年度法科大学院修了判定 (案)」及び「平成 18 年度法科大学院修了判定 (案)」》、【 解釈指針 1 - 1 - 2 - 1 】

2 優れた点及び改善を要する点等

(1) 優れた点：

修了者数・留年者数，修了判定時の成績，司法試験の短答式試験合格者数（平成18・19年度）・最終合格者数（平成18年度）から判断すると，本法科大学院は，その養成しようとしている法曹像に適った教育を実施し，その成果を上げている。

(2) 改善を要する点：

該当なし。

第2章 教育内容

1 基準ごとの分析

2-1 教育内容

基準2-1-1

教育課程が、理論的教育と実務的教育の架橋に留意しつつ、法曹としての実務に必要な専門的な法知識、思考力、分析力、表現力等を修得させるとともに、豊かな人間性並びに法曹としての責任感及び倫理観を涵養するよう適切に編成されていること。

(基準2-1-1に係る状況) 本法科大学院は、理論的教育と実務的教育を有機的・効果的に実施するため、以下の①～⑤の5つの教育プログラムを提供する。①②③はコモンベーシックの確保を目指したプログラムであり、④⑤は法曹としての付加価値を高めるためのプログラムである。これらのうち、②③は、従来の法学部教育と違って、専門法曹養成のための高度な専門的知識とその応用力の組織的な修得を目的とする。これに対し、法学未修者に対する①は、従来の法学部専門教育と内容が重なるが、訴訟等における法の実際の機能をふまえて教育する。他方、④⑤では、①(あるいは法学部専門教育)と②③で修得した法的専門知識をさらに高度化させて専門性を高めることを目的とし、あるいは修得した法的専門知識を法学以外の知識と関連させて視野を拡げることを目的とする。

①**基礎プログラム**：法律基本科目に関する基礎的知識を修得させるプログラム。

②**法実務基礎プログラム**：法曹のあり方や社会的役割を考え、法曹が持つべき社会感覚や倫理感覚を磨くとともに、理論と実務の架橋となるべきプログラム。このプログラムでは法曹に必要な基礎能力(リテラシー)や調査能力(外国法を含む)獲得も追求する。

③**深化プログラム**：基礎プログラムで修得した基礎的知識を前提として、その理解を具体的事例問題の検討を通じて理論・手続の両面から一層深化させるプログラム。

④**先端・発展プログラム**：知的財産法や環境法などの先端的法分野について深い専門知識を修得させるとともに、労働法、社会保障法など法律基本科目に対する関係で応用的・発展的な専門知識を修得させるプログラム。

⑤**学際プログラム**：基礎法学や政治学等の知見を修得し、法現象を複眼的・学際的に眺める資質を高めるとともに、さらにそれらの知見を法実践にも活かしようる能力の涵養を目指したプログラム。

以上①～⑤の教育プログラムでは、双方向的多方向的授業を実施する。本法科大学院では、従来のように、授業を一方向的な講義方式で行うのではなく、講義においても適宜確認の質問を行い、あるいはレポート等の文書を作成・提出させることで、学生の理解度をチェックするなどして、双方向的で、対話を盛り込んだ授業展開を図っている。このような教育手法を用いることによって、学生が修得した法的専門知識の応用力、分析力、表現力を体得させる。これによって、法科大学院修了以後に予定される司法試験、司法修習に向けた基本的な準備態勢が整えられることになる。《別添資料6「教育内容

等」2007 法学部学生便覧 7～12 頁》，《別添資料 7 「各科目の担当教員」平成 19 年度学生便覧（法科大学院）12～15 頁》，【解釈指針 2 - 1 - 1 - 1】

基準 2 - 1 - 2

次の各号に掲げる授業科目が開設されていること。

(1) 法律基本科目

（憲法，行政法，民法，商法，民事訴訟法，刑法，刑事訴訟法に関する分野の科目をいう。）

(2) 法律実務基礎科目

（法曹としての技能及び責任その他の法律実務に関する基礎的な分野の科目をいう。）

(3) 基礎法学・隣接科目

（基礎法学に関する分野又は法学と関連を有する分野の科目をいう。）

(4) 展開・先端科目

（応用的先端的な法領域に関する科目，その他の実定法に関する多様な分野の科目であって，法律基本科目以外のものをいう。）

（基準 2 - 1 - 2 に係る状況）

(1) 本法科大学院の教育課程では，**法律基本科目**として，第 1 学年（3 年課程 1 年次）で基礎プログラムの 17 科目，第 2 学年と第 3 学年で深化プログラムの 14 科目を展開する。**基礎プログラム**の憲法 2 科目，行政法 2 科目，民法 4 科目，商法 3 科目，民事訴訟法 2 科目，刑法 2 科目，刑事訴訟法 2 科目は，法律学の基礎を理解させるものである。入学試験の法律科目試験での高い成績をおさめたことにより，2 年短縮課程に入学した者は，以上の科目の履修を免除される。**深化プログラム**の公法事例問題研究 3 科目，民事法事例問題研究 5 科目，商事法事例問題研究 3 科目，刑事法事例問題研究 3 科目は，基礎プログラムで修得した基礎知識を事例問題の検討を通して深化させるとともに，具体的な法律問題を解決する力を養う。以上の科目により，法律実務に必要な基本的な知識と能力を修得させる。【解釈指針 2 - 1 - 2 - 1】

(2) **法律実務基礎科目**は，第 2 学年及び第 3 学年で展開している。法曹倫理 I・同 II，民事実務演習，刑事実務演習 A B，ローヤリング＝クリニック A B は，実務家教員が担当する（法曹倫理は弁護士，民事実務演習は裁判官，刑事実務演習は検察官経験を有する弁護士と裁判官）。また，法曹倫理，民事実務演習，刑事実務演習 A B では，実例に基づく教材を用いて，実際の手続に即した授業をし，ローヤリング＝クリニックでは，弁護士教員が，札幌弁護士会の法律相談センターで法律相談実務の訓練をしている。法情報学・外国法律実務は研究者教員が担当するが，法情報学では様々な法情報へのアクセス・検索の仕方を教え，外国法律実務ではアメリカの法曹資格取得のために必要なリサーチの方法と基本的法分野の知識を教える。以上によって，法律実務に必要な基礎知識を与え基礎能力を涵養している。以上の授業は，札幌弁護士会法科大学院支援委員会との協力関係の下に実施している。

なお，学際プログラムのエクスターンシップ（1 単位），課外授業の模擬裁判も，法

律実務への導入を図っている。【解釈指針2-1-2-2】

(3) **基礎法学・隣接科目**として、**学際プログラム**の〈ベーシック群〉の11科目、〈アドバンスト群〉の9科目、計20科目を展開する。人間や社会に対する関心を広げ、かつ理解を深めるための幅広い科目の展開を確保している。法哲学、比較法Ⅰ、法史学Ⅱ等の科目は隔年開講となっているが、2年間の在学中に履修できるように時間割を工夫している。【解釈指針2-1-2-3】

(4) **展開・先端科目**は、**先端・発展プログラム**の〈先端ビジネス部門〉16科目、〈生活関連部門〉13科目、〈共通科目〉15科目、〈部門共通〉1科目、計45科目を展開している。それらは、租税法、環境法、情報法などを含み、社会の多様な新しいニーズに応え、応用的先端的な法領域の基礎的な理解を与える。とりわけ、知的財産法は、本法科大学院の特色として、5科目・計12単位を展開し、実際に多くの学生が履修している。【解釈指針2-1-2-4】

(5) **学際プログラム**の20科目では、基礎法学・政治学、さらには経済学・社会学等の知見を修得しつつ法を複眼的に見る能力を涵養し、**先端・発展プログラム**の45科目では、先端的・応用的な法分野・法律問題についてより専門的な知識を修得させる。《別添資料2「履修要件及び教育プログラム」平成19年度学生便覧（法科大学院）1～4頁》、《別添資料8「平成18年度講義要領シラバス」》、《別添資料9「平成19年度講義要領シラバス」》、【解釈指針2-1-2-5】

基準2-1-3

基準2-1-2の各号のすべてにわたって教育上の目的に応じて適当と認められる単位数以上の授業科目が開設されているとともに、学生の授業科目の履修が同基準各号のいずれかに過度に偏ることがないように配慮されていること。また、法科大学院の目的に照らして、必修科目、選択必修科目、選択科目等の分類が適切に行われ、学生による段階的履修に資するよう各年次にわたって適切に配当されていること。

(基準2-1-3に係る状況) 本法科大学院では、法律基本科目として、次のものを展開している。

- (1) 公法系科目は、基礎プログラム6単位、深化プログラム6単位、計12単位。
- (2) 民事系科目は、基礎プログラム19単位、深化プログラム16単位、計35単位。
- (3) 刑事系科目は、基礎プログラム7単位、深化プログラム6単位、計13単位。

以上の科目は、選択必修であるが、基礎プログラム32単位の中の28単位、深化プログラム28単位の中の24単位の履修を義務づけ、選択必修としているので、各系科目の標準単位数の履修は確保されており、実質的には必修に近い。また、必修総単位数の52単位は標準総単位数54単位以下であり、最大履修可能単位数60単位は62単位(=54+8)以下である。《別添資料2「履修要件及び教育プログラム」平成19年度学生便覧（法科大学院）1～4頁》、【解釈指針2-1-3-1】

(1) 法律実務基礎科目のうち、法曹倫理2単位、基礎的な民事訴訟実務2単位、基礎的な刑事訴訟実務2単位を、以下のように必修としている。

ア 法曹倫理Ⅰ（2単位、弁護士倫理を中心とする総論）と法曹倫理Ⅱ（2単位、法曹倫理の機能と課題の事例問題研究）のいずれかの履修を要する選択必修である。

イ 民事実務演習（2単位）は、実際の民事訴訟手続に即した事実の分析と主張の整理・構築方法を中心に、要件事実及び事実認定を教える必修科目である。

ウ 刑事実務演習A（2単位、検察官が担当。捜査・公判手続の実務と事実認定を説明）、刑事実務演習B（2単位、刑事裁判官が担当。刑事訴訟手続に即した事実認定能力、法的分析能力を涵養）のいずれかの履修を要する選択必修である。

（2）法曹としての責任感や倫理観を涵養する教育は、「法曹倫理Ⅰ及びⅡ」のほかに、「ローヤリング＝クリニックA及びB」において独立したテーマの下に行っているが、このほかにも、「民事法事例問題研究Ⅴ」及び「刑事法事例問題研究Ⅲ」において、他のテーマとの関連で実施している。

（3）法情報調査・法文書作成については、次の科目で指導している。

ア 法情報学（2単位）で、法令・判例・学説等の収集、収集した情報の調査・分析を教える。また、外国法律実務（2単位）で、アメリカ法のリサーチを指導する。

イ 法文書作成の独立した科目はないが、次の科目で個別に法文書作成を指導している。ローヤリング＝クリニック（内容証明郵便、法律意見書の作成）、民事法事例問題研究Ⅴ（割賦販売契約書の作成）、刑事実務演習A（起訴状・冒頭陳述書・論告要旨等の起案）、医療訴訟（訴状、準備書面、証拠保全の申立書の起案）。以上のほか、模擬裁判では、判決書・弁論要旨を起案する指導を行っている。

（4）法曹の技能・責任を修得させるその他の科目

ア 模擬裁判は履修科目ではないが、平成18年度には、刑事実務演習AB・刑事法事例問題研究Ⅲの課外授業として、法務省法務総合研究所『公判演習教材第1号』を基礎に、刑事模擬裁判を実施した。《別添資料10「7月31日実施の模擬裁判について」》

イウ ローヤリングとクリニックは、ローヤリング＝クリニックAB（2単位 選択科目）として展開している。

エ エクスターンシップは、先端・発展プログラム中の選択科目（1単位）として実施し、札幌のほか東京・旭川の弁護士事務所で実施している（平成16年度15人、平成17年度31人、平成18年度40人）。《別添資料11「平成16年度エクスターンシップ実施状況について」、「平成17年度エクスターンシップ派遣状況」及び「平成18年度エクスターンシップ派遣一覧」》

（5）公法系の訴訟実務科目はない。専門的訴訟領域実務の科目としては、医療訴訟、企業法務（いずれも弁護士教員担当、2単位、選択科目）がある。【解釈指針2-1-3-2】

基礎法学・隣接科目は、学際プログラムの〈ベーシック群〉11科目、〈アドバンスト群〉9科目から4単位以上の修得を義務づけている。これらの科目には隔年開講のものがあるが、2年課程学生も2年間で履修できるように、時間割を調整している。【解釈指針2-1-3-3】

展開・先端科目は、〈先端ビジネス部門〉16科目、〈生活関連部門〉13科目、〈共通科目〉15科目、〈部門共通〉1科目を展開し、〈先端ビジネス部門〉〈生活関連部門〉のうち各学生が選択する部門から最低10単位以上、全部で15単位以上の履修を義務づけている。《別添資料2「履修要件及び教育プログラム」平成19年度学生便覧（法科大学院）1～4頁》、《別添資料9「平成19年度講義要領シラバス」》、【解釈指針2-1-3-4】

基準2-1-4

各授業科目における、授業時間等の設定が、単位数との関係において、大学設置基準第21条から第23条までの規定に照らして適切であること。

（基準2-1-4に係る状況）講義・演習とも1コマは90分であり、1週に1回ないし2回実施している。

第1学年（3年課程1年目）の授業学期については、春学期・夏学期・秋学期・冬学期の4学期制を採用し、各学期は7週からなる。第2学年・第3学年の授業学期は、前期・後期の2学期制であり、各学期は14週からなる。前期・後期の最後に1～2週間の補講期間を設けているほか、毎週木曜日の4講時・5講時に補講をできるようにしている。以上により、大学設置基準の規定する授業時間を確保している。休講・補講の実施は、Web上の掲示板に必ずアップしており、記録を残している。

なお、未修者コース1年生の民法・刑法の理解を促進するために、基礎プログラムの民法Ⅰ・Ⅱ・Ⅲ・Ⅳ、刑法Ⅰ・Ⅱについては、サブ・ゼミとして、実務家教員（非常勤講師）による民事法基礎ゼミ・刑事法基礎ゼミを展開している。民事法基礎ゼミは、平成16年度は年間10回、平成17年度、平成18年度は年間8回開講し、刑事法基礎ゼミは、平成17年度より年間3回開講している（1回は90分）。これらは、民法Ⅰ・Ⅱ・Ⅲ・Ⅳ、刑法Ⅰ・Ⅱの補講として位置づけ、民事法基礎ゼミの成績は、民法Ⅰ・Ⅱ・Ⅲ・Ⅳの成績評価において、シラバス等で示した基準により考慮している。

エクスターンシップ（1単位）は、1～2週間の間で実施している。フィールドワーク（1単位）は、科目の性質上、授業時間の規定はないが、教務委員と担当教員2名の合議によるレポート評価において、大学設置基準の規定を考慮している。

なお、法令・判例新刊雑誌室において、毎年4月初めの2日間で計4回（各回30分～45分）、法科大学院生を対象に、どこに資料があり、どのように資料を探したらよいかを紹介するガイダンスを実施している。その際、法令・判例新刊雑誌室、附属図書館、法科大学院図書室の利用法、主な配架資料（冊子体）の紹介のほかに、判例カードの紹介、日本法オンラインデータベース（LEX/DB、法律判例文献情報、判例体系、法律時報文献月報、現行法規）の案内をしている。《別添資料2「履修要件及び教育プログラム」平成19年度学生便覧（法科大学院）1～4頁》、《別添資料4「開講科目一覧（別紙様式）」》、《別添資料12「授業時間割及び授業日程（平成16～19年度）」》

2 優れた点及び改善を要する点等

(1) 優れた点：

本法科大学院の教育内容は、以下の3つの点で優れていると考えている。いずれも、視野の広い多様な法律家の養成を目的とする。

1 札幌弁護士会との恒常的な協力体制を構築し、法律実務基礎科目の内容・実施を準備したことにより、法律実務基礎科目の内容がバランスの取れた、高いレベルのものになっている。さらに、第1学年で展開される法律基本科目（基礎プログラム）においても実務家教員と連携して、民法 I～IV、刑法 I～II の補助授業として、民事法基礎ゼミ、刑事法基礎ゼミを展開している。この授業では、実務家教員と研究者教員が共同して、授業計画をたて、教材を準備し、学期中もメーリングリスト等により意見を交換して授業を運営している。学生も少人数のグループでITを活用して授業の準備段階から議論するようにしている。さらに夏合宿（1泊2日）等への参加などをも通して、法学未修者が早い段階で実務法曹に接することにより、よりスムーズに法律の考え方を修得し、学修意欲へのインセンティブを得るとともに、法律家の考え方・法曹倫理等を直接に学ぶようにしている。

2 基礎法学・隣接科目、展開・先端科目で、高度な内容の科目を幅広く提供している。すなわち、基礎法学・隣接科目では20科目展開し4単位の修得を課し、展開・先端科目では45科目を展開し、15単位以上の履修を義務づけているなど、応用力・発展力を身につけるよう促している。

3 21世紀COE拠点と連携して、知的財産法について充実した教育を提供している。すなわち、知的財産法では、特許法・著作権法だけでなく不正競争防止法・商標法に及ぶ講義・演習を展開し（計12単位）、演習では、参加している弁護士、弁理士、元裁判官、企業法務経験者などの実務的知見に接するようにさせている。また、COEの成果に基づく教材を編集・活用している。優秀な者には、研究会での発表、COE発行の雑誌「知的財産法政策学研究」への論文掲載を認め、一歩進んだ研究を促している。

(2) 改善を要する点：

3年課程1年目の基礎プログラムの科目（憲法、民法、刑法）の一部では補講をせざるを得ないという状況である。1年という短い期間に法学未修者に法学の基礎を理解させることが容易でないためであるが、カリキュラムの見直しと教える内容の絞り込み、教育方法の再検討が課題と考えている。

第3章 教育方法

1 基準ごとの分析

3-1 授業を行う学生数

基準3-1-1

法科大学院においては、少人数による双方向的又は多方向的な密度の高い教育が行われなければならないことが基本であることにかんがみ、一の授業科目について同時に授業を行う学生数が、この観点から適切な規模に維持されていること。

(基準3-1-1に係る状況) 法律基本科目である**基礎プログラム**と**深化プログラム**、理論と実務の架橋をなす**法実務基礎プログラム**の科目(法曹倫理, 民事実務演習, 刑事実務演習)は、進級要件を課するという厳格な学年配当制のもとで、選択必修ないし必修としており、また、受講者は法科大学院の学生に限られているため、学生数については、適切な規模を維持している。

また、法曹としての付加価値を高めることを目標とした**先端・発展プログラム**及び**学際プログラム**では、学生の自発性を発揮しうるように、緩やかな選択必修制が採られているので、これもほぼ適切な規模で行っている。《別添資料5「平成19年度開講科目一覧」平成19年度講義要領(法科大学院)1~4頁》, 《別添資料15「履修者一覧(平成16年~19年度)」》, 【解釈指針3-1-1-1】、【解釈指針3-1-1-2】、【解釈指針3-1-1-3】

基準3-1-2

法律基本科目について同時に授業を行う学生数は、50人を標準とすること。

(基準3-1-2に係る状況) 本法科大学院の入学定員は100名で、そのうち3年課程に50人、2年課程に50人を目途に受け入れており、実数は入学定員を若干前後するにすぎない。したがって、法律基本科目のうち、1年次配当である**基礎プログラム**はもちろん、2クラスに分けて行っている2年次・3年次配当の**深化プログラム**の授業も、80人を超えるものはない。1クラスの学生数の最大は、次の通りである。【解釈指針3-1-2-1】

	基礎プログラム	深化プログラム	法実務基礎プログラム
平成16年度	52人	46人	8人
平成17年度	38人	58人	43人

平成 18 年度	55 人	74 人	52 人
平成 19 年度（1 学期）	52 人	60 人	56 人

（出典：履修者名簿出力確認表より作成）

クラスは、3年課程2年次生と2年課程1年次生で分けているが、同一時間帯で開講されている他の科目との関係でクラス変更を希望する学生には、学事係備え付けの台帳にクラス変更希望理由とともに登録させ、クラスサイズが50人を標準とすることを考慮して、調整を図っている（教務委員会が別添資料13の文書を掲示している）。例えば、平成19年度の深化プログラムの民事法事例問題Iは、3年課程2年次生（火曜2講目配当）50名中30名が4講目を希望し、2年課程1年次生（火曜4講目配当）58名中2講目を希望したものはゼロであった。このため、 $58+30=88$ 名になることから、2講目から4講目への移動希望者全員の移動を認めるとともに、4講目から2講目への移動可とする者を募ったところ、申し出があった28名を2講目に移した。これにより、2講目48名、4講目60名となった（担当教員が別添資料14の文書を掲示）。《別添資料13「クラス分け調整の教務委員会掲示文書」》、《別添資料14「クラス分け調整の担当教員掲示文書」》、《別添資料12「法科大学院度授業時間割（平成19年度）」》

3-2 授業の方法

基準 3-2-1

法科大学院における授業は、次に掲げるすべての基準を満たしていること。

- (1) 専門的な法知識を確実に修得させるとともに、批判的検討能力、創造的思考力、事実に即して具体的な問題を解決していくために必要な法的分析能力及び法的議論の能力その他の法曹として必要な能力を育成するために、授業科目の性質に応じた適切な方法がとられていること。
- (2) 1年間の授業の計画、各授業科目における授業の内容及び方法、成績評価の基準と方法があらかじめ学生に周知されていること。
- (3) 授業の効果を十分に上げられるよう、授業時間外における学習を充実させるための措置が講じられていること。

(基準 3-2-1 に係る状況)

(1) 本法科大学院の教育カリキュラムは、①基礎プログラム、②法実務基礎プログラム、③深化プログラム、④先端・発展プログラム、⑤学際プログラムから構成されており、批判的検討能力、創造的思考力、事実に即して具体的な問題を解決していくために必要な法的分析能力及び法的議論の能力、その他法曹として必要な能力を育成するための体系的なカリキュラムを展開するとともに、教材についても、教員が独自に作成したものを使用する等の工夫をし(後述の別添資料 16 参照)、授業科目の性質に応じた授業方法を採用している。《別添資料 15「履修者一覧(平成 16 年～19 年度)」》、《別添資料 5「平成 19 年度開講科目一覧」平成 19 年度講義要領(法科大学院) 1～4 頁》、【解釈指針 3-2-1-1】、【解釈指針 3-2-1-2】

授業の方法は、一般に学生との対話を盛り込んだ**双方向的・多方向的**なものであるが、各教育プログラムの趣旨・目的に応じて、その双方向性の仕方を工夫している。基礎的知識の習得を目指す**基礎プログラム**にあっては、知識を効率的に教授できる講義方式を中心としつつ、適宜確認の質問等をするなどして双方向性を確保している。この基礎的知識を前提に、さらに法律基本科目に対する理解を深化させる**深化プログラム**では、事例に基づきつつ、学生との問答を通じて授業を展開する対話方式が中核となる。さらに理論と実務の架橋を図る**法実務基礎プログラム**では、基礎プログラムや深化プログラムよりも少人数の演習形式で授業を展開する。また法実務基礎プログラムでも、ローヤリング＝クリニックでは実際の相談者に応対することで実習的な要素も取り込んでいる。【解釈指針 3-2-1-3】

授業は**教育支援システム**(DocuShare)を利用することができ、十分な予習を前提として行っている(DocuShare については、本評価書Ⅲ第7章の7-1「学習支援」参照)。特に、3年課程1年次生を対象とする民法基礎ゼミの担当教員メーリングリストによるやりとりは4600通を超える。このような緊密な連携と協議に基づいて授業を行っており、教材・参考答案や学生の「質問と解答」などが DocuShare に蓄積されている。

深化プログラムでは、受講者にはあらかじめ事例式の問題と参考裁判例を与え、受講者は参考裁判例や教科書等を参照しながら、事例式の問題に対する自分なりの考え方をまとめておく。授業では、まず基本的な事項(例えば、参考裁判例に対する理解の仕方等)について質問を行い、理解の共通化を図った後、事例式問題の検討に進む。ここで

も受講者に適宜発表させながら、双方向的に授業を展開することにより、問題発見能力、調査能力、問題解決能力、口頭での表現力を育成している。さらにレポートないし答案を提出させ、これに添削等の文書作成指導（15回の授業で1人につき2～5回）を行うことで、深い理解のみならず、それを的確に表現する表現力を身につけさせている。

《別添資料 16「予習・復習用の配布教材等」（平成 19 年度前期および春学期の基礎プログラム，法実務基礎プログラム，深化プログラムの一部の科目についての配布教材）》，【解釈指針 3-2-1-3】

クリニック及び**エクスターンシップ**においては、ガイダンスを行い、参加学生による関連法令の遵守の確保のほか、守秘義務等に関する適切な指導監督を行っている。《別添資料 17「札幌弁護士会との協定書様式」》，《別添資料 18「誓約書様式」》，【解釈指針 3-2-1-4】

エクスターンシップは、教務委員会およびエクスターンシップ担当教員が管轄し、研修先の実務指導者との間の連絡を踏まえて、研修学生を適切に指導監督している。単位認定と評価は、研修先からの「エクスターンシップ評価報告書」及び本人の「エクスターンシップ実習報告書」をもとに、行っている。また、エクスターンシップによる単位認定を受ける学生は、研修先から報酬を受け取ることをしないよう、ガイダンス及び研修先との連絡においてその都度確認している。《別添資料 19「エクスターンシップ評価報告書様式」》，《別添資料 20「エクスターンシップ実習報告書様式」》，【解釈指針 3-2-1-5】

(2) 学生にはシラバスを配布し、1年間の授業計画、各授業の目的、内容、成績評価基準等を事前に提示している。また、担当教員は、学生の理解度を把握するため、授業の進行の合間に小テストを実施するなど理解度をきめ細かくチェックし、理解が不十分と確認した部分については、特に丁寧な指導を行うなど、学生が事前事後の学習を効果的に行うための措置をとっている。《別添資料 8「平成 18 年度講義要領シラバス」》，《別添資料 9「平成 19 年度講義要領シラバス」》，【解釈指針 3-2-1-5】

(3) 授業内容に関する学生の質問等を受けつけるために、**オフィスアワー制**を実施している。また、学生の修学指導を行うため、**クラス担任制**を導入している（1学年2名）。クラス担任は、定期試験における全学生の成績を掌握し、不可が目立つ学生についてはその原因を調査する。成績不良が改善されない学生に対しては、法律実務専攻長（法科大学院長）が直接指導・注意を行っている。また、学生の学習環境の充実（例えば、法科大学院図書室における図書の充実）に努めるべく、**学習支援委員**を置いて、きめ細かな履修指導態勢をとっている。さらに、平成 18 年度からは、進級できなかった学生（留年学生）に対して、その就学相談に応ずるとともに就学指導など必要な方策を講じる担当教員をつけている。

法科大学院生に、専用の自習室に、各人一人ずつ学習のために、仕切りつきの専用の固定した席を割り当て、24 時間、土日の利用が可能である。この法科大学院自習室は、附属図書館や法令・判例新刊雑誌室に近接しているので、膨大な図書資料や最新法律情報に容易にアクセスすることができる。他方で、ID付与により、学生は電子ロー・ライブラリーを学内外から利用することができる。このように、図書等の資料及び学習空間においても抜群の環境を用意している。《資料「留年学生への指導方法について」》，《別添資料 21「平成 19 年度法科大学院教員オフィスアワー一覧」》，【解釈指針 3-2-1-5】

資料「留年学生への指導方法について」

進級できなかった学生への指導方法について

- 1 進級できなかった学生（以下、「留年学生」という。）に対して、法科大学院長は、教務委員会委員長の推薦する専任教員を、留年学生の担当教員として指名する。この際、クラス担任を担当教員とすることを妨げない。
- 2 担当教員は、日常的に留年学生の修学相談に乗るとともに、修学指導など必要な方策を講じるものとする。

（出典：平成 18 年 4 月 20 日教員会議配布資料〔決定〕）

集中講義を実施する場合には、当該科目の内容を十分に理解させるため、実施期間が重ならないように日程を考慮し、かつ、一日あたりの授業コマ数を 3～4 とし、授業を受ける者が十分に授業時間外の学習時間を確保できるように、配慮している。《別添資料 22「平成 19 年度法科大学院集中講義時間割（案）について」（平成 19 年 5 月 17 日法科大学院教員会議資料）》、【解釈指針 3－2－1－6】

なお、平成 18 年度に、第 1 学年の希望者を対象に夏合宿（民法基礎ゼミ）を行い、第 2 学年・第 3 学年においては、応募学生が、教員 2 名弁護士 2 名とともに、移動法律相談（旭川）を行った。《別添資料 23「移動法律相談（旭川）報告書」》。いずれの企画も、法律家のイメージを形成し修学意欲を強固なものとするうえで、大きな意味があった。

3-3 履修科目登録単位数の上限

基準 3-3-1

法科大学院における各年次において、学生が履修科目として登録することができる単位数は、原則として合計36単位が上限とされていること。
在学の最終年次においては、44単位が上限とされていること。

(基準3-3-1に係る状況) 本法科大学院は、3年課程・2年課程を置き、上記の基準を充たしている。第1年次及び第2年次においては、それぞれ36単位であり、第3年次においては44単位以内としている。《資料「キャップ制に関する規定」》、【解釈指針3-3-1-1】、【解釈指針3-3-1-2】、【解釈指針3-3-1-3】、【解釈指針3-3-1-4】

資料「キャップ制に関する規定」

法学研究科規程（抜粋）

第23条 法律実務専攻において、履修登録することができる授業科目の単位数は、原則として第1年次及び第2年次において各36単位以内、第3年次においては44単位以内とする。ただし、法学既修者にあつては、原則として第1年次に36単位以内、第2年次に44単位以内とする。

(出典：平成19年度学生便覧（法科大学院）65頁)

2 優れた点及び改善を要する点等

(1) 優れた点：

1 カリキュラムが体系的に構築され、研究者教員と実務家教員が、それぞれの知識・能力を活かした授業を熱心に展開していること、特に、深化プログラムでは、レポートに対する添削返却を組み込んでいる授業が少なくないことは、法律家の養成に大きく資するものである。

2 学生全員に電子ロー・ライブラリーの利用IDが付与され学内外から利用できること、さらに、法科大学院専用の図書室を擁するだけでなく、専用の固定席のある自習室が、膨大な図書等の資料を有する附属図書館や、最新情報にアクセスできる法令・判例新刊雑誌室に近接していることも、優れた学習環境である。

3 留年学生に対して、就学指導を目的とする担当教員をつける制度を導入したことは、適性がありながらも授業に適切に対応できない学生を手厚くバックアップするものである。このような指導を受けて法曹になった者は、後進の指導や法律家としての活動のなかに、自ずと厚みをもたらすものである。

(2) 改善を要する点：

該当なし。

第4章 成績評価及び修了認定

1 基準ごとの分析

4-1 成績評価

基準4-1-1

学修の成果に係る評価（以下、「成績評価」という。）が、学生の能力及び資質を正確に反映する客観的かつ厳正なものとして行われており、次に掲げるすべての基準を満たしていること。

- (1) 成績評価の基準が設定され、かつ、学生に周知されていること。
- (2) 当該成績評価の基準にしたがって成績評価が行われていることを確保するための措置がとられていること。
- (3) 成績評価の結果が、必要な関連情報とともに学生に告知されていること。
- (4) 期末試験を実施する場合には、実施方法についても適切な配慮がなされていること。

（基準4-1-1に係る状況）

(1) 本法科大学院の成績評価は、きめ細かな成績評価を可能とするため、5段階（秀・優・良・可・不可）の評価制度を採用している。成績評価の方法として、厳格な絶対評価も厳格な相対評価も採用せず、各教員の教育的判断を尊重する方式をとっている。ただし、事前にシラバスの「評価の方法」の項目において学生に周知せしめ、また、以下に述べるように、試験を担当した教員に成績判定会議での説明を要求している。

(2) 成績評価の公平性・透明性を確保するため、成績判定会議を設けている。この会議に出席するのは、基礎プログラム及び深化プログラム科目の担当者、5名以上の履修者のある科目の担当者、法科大学院長、教務委員である。この会議において、各試験科目の担当者は試験問題・評価基準・評価分布表をそれぞれ報告し、それらについて詳細な検討を行っている。その際、履修者数及び科目の特性に照らしても、なお成績分布が極端である場合には、成績判定会議において、法科大学院の教務委員会委員が担当教員にその理由の説明を求めている。なお、成績判定会議においては、学生の全体的な傾向についても意見交換を行っている。成績判定会議の後、法科大学院教員会議で最終の成績判定を行っているため、成績評価の公平性はいっそう確保されている。《別添資料2「平成19年度学生便覧（法科大学院）」5頁》、《別添資料24「成績評価基準・法学研究科規程第24条、第11条・第12条」平成19年度学生便覧（法科大学院）64～65頁》、《別添資料25「平成18年度春学期開講科目の成績判定について」》、《別添資料26「平成18年度前期及び夏学期開講科目の成績判定について」》、《別添資料27「平成18年度後期及び冬学期開講科目の成績判定について」》、【解釈指針4-1-1-1】、【解釈指針4-1-1-2】

(3) 成績評価の結果が個々の学生へ通知された後、成績分布を掲示し、公表している。なお、公表する科目は、基礎プログラム・深化プログラムに属する科目と、5名以上の履修者のある科目である。成績分布を公表する目的が成績評価への信頼感の醸成、

および学習の動機づけにあることを考えると、全科目について公表することが望ましいが、一方で、履修者が少数の授業科目では個人の成績が特定されることが懸念されるため、上記のように限定している。また、担当教員によっては、優秀答案・優秀レポートを学生の同意を得て、公表している。これにより、各学生は、自己の答案・レポートとの対照が可能となり、成績評価への信頼性が増すとともに、その後の学習の参考にすることができる。さらに、過去の試験問題も公表しており、これにより成績評価の透明性が高まるとともに、学生が当該科目におけるポイントを認識するための手引きとなっている。答案は事後に参照できるよう、法科大学院として管理保管している。【解釈指針 4-1-1-2】、【解釈指針 4-1-1-3】

成績評価について説明を希望する学生には、オフィスアワー等を利用して説明を行っている。さらに、単位認定に対する異議申出が制度化されている。異議のある学生は成績通知時より2週間以内に、異議申出書を書面で提出し、それに対して教務委員会名で書面をもって回答するというシステムをとっている。なお、学生は、この制度を利用する前に、まず担当教員に説明を求めるものとしている。《別添資料 28「平成 19 年度学生便覧（法科大学院）」30～31 頁》、《別添資料 29「成績判定に対する異議申立手続について」》、【解釈指針 4-1-1-2】

(4) 期末試験の実施にあたり「適切な配慮」が求められるものとして、再試験と追試験がある。本法科大学院では、次のような仕組みで制度化している。

再試験については、3年課程の学生に提供される基礎プログラムに属する科目についてのみ認め、再試験の追試験は行わない。なお、平成 17 年度冬学期・平成 18 年度春学期科目再試験成績では、行政法Ⅱは可 1 名・不可 1 名、民法Ⅳは可 3 名、商法Ⅲは可 2 名・不可 1 名、民訴Ⅱは可 3 名・不可 2 名、刑法Ⅰは可 2 名である。

また、追試験については、「疾病、忌引き、公共交通機関の遅延等のやむを得ない事情」から定期試験を受験できなかった場合、教務委員会による審査の後、追試等の措置がありうる。また、その評価は通常の5段階評価で行っている。《別添資料 30「平成 19 年度学生便覧（法科大学院）」32 頁～34 頁》、《別添資料 31「再試験に関する申し合わせ」》、《別添資料 32「平成 17 年度冬学期・平成 18 年度春学期科目再試験成績」》、《別添資料 33「法科大学院定期試験を受験できなかった者の手続について」》、【解釈指針 4-1-1-4】

基準 4-1-2

学生が在籍する法科大学院以外の機関における履修結果をもとに、当該法科大学院における単位を認定する場合には、当該法科大学院としての教育課程の一体性が損なわれていないこと、かつ、厳正で客観的な成績評価が確保されていること。

(基準 4-1-2 に係る状況) 法学研究科規程第 22 条に定める入学前の既修得単位の認定については、以下のような制度を採用している。

本学又は他の大学の大学院を修了又は退学した者（科目等履修生を含む）を対象として、当該大学大学院において修得した単位について、本法科大学院の単位として認定す

ることがある。なお、認定の上限は 30 単位とし、3 年課程入学者のみが対象である。認定科目および評価は法科大学院教員会議において決定するが、基礎プログラム及び深化プログラムについては単位認定を行わない（法実務基礎プログラムについては原則として単位認定は行わないが、法情報学及び外国法律実務に相当する科目については、単位認定を行うことがある）。その際、修了証明書又は退学証明書、成績証明書、在籍した大学院のシラバス（授業内容が記載されたもの）の提出を求め、これらについて教務委員会において指名された審査担当教員が審査を行い、教員会議で審議・決定している。

具体例として、環境科学系の大学院を修了した学生が、「環境科学Ⅰ」、「環境科学Ⅱ」、「環境衛生学」、「環境計画原論」などの既修得単位の認定を求めてきたのに対し、そのうちの「社会環境システム論」（2 単位）を先端・発展プログラムに属する「社会環境システム論」（2 単位：優）と、同じく「環境アセスメント」（2 単位）を先端・発展プログラムに属する「環境アセスメント」（2 単位：優）として認定している。その際、審査担当教員は、法科大学院開講科目にそのまま整合するものがなかったために、学生からヒアリングを行い、さらにレポートの提出を求めた。このような方法によって、本法科大学院としての教育課程の一体性が損なわれることなく、かつ厳正で客観的な成績評価が確保されている。《別添資料 34「平成 19 年度学生便覧（法科大学院）」28～29 頁》、《別添資料 35「法科大学院入学前の既習修得単位の認定要領」》、《別添資料 36「法科大学院入学前の既習修得単位の認定について（平成 17 年 4 月 1 日学事係）」》

基準 4-1-3

一学年を終了するに当たって履修成果が一定水準に達しない学生に対し、次学年配当の授業科目の履修を制限する制度（以下、「進級制」という。）が原則として採用されていること。

（基準 4-1-3 に係る状況）本法科大学院では、計画的・効率的な学習を促すため進級要件を設けている。3 年課程の場合、2 年次進級のためには 28 単位以上を修得していること、3 年次進級のためには 56 単位以上を修得し、かつ、基礎プログラムを 28 単位以上修得していることが必要である。2 年課程の場合、2 年次進級のためには 28 単位以上を修得していることが必要である。この点は、法学研究科規程第 25 条に規定するほか、学生便覧に明示している。加えて、密度の濃い学習を確保するため、各学年ごとに履修できる科目の上限を設けるキャップ制を採用している（原則として 36 単位、最終学年のみ 44 単位。基準 3-3-1 参照）。

原級留置の場合に再履修を要する科目については、特段の制限はなく、不合格科目以外の科目を履修するか、あるいは不合格科目を履修して、進級要件を満たすことになる。なお、平成 18 年度からは、進級できなかった学生（留年学生）には、担当教員をつけ、その学習相談に応ずるとともに、就学指導など必要な方策を講じている（前掲「基準 3-2-1」（3）参照）。《別添資料 37「法学研究科規程第 23 及び第 25 条」平成 19 年度学生便覧（法科大学院）」65 頁》、《別添資料 2「平成 19 年度学生便覧（法科大学院）」1 頁》、【解釈指針 4-1-3-1】

4-2 修了認定及びその要件

基準 4-2-1

法科大学院の修了要件が、次に掲げるすべての基準を満たしていること。

(1) 3年(3年を超える標準修業年限を定める研究科, 専攻又は学生の履修上の区分にあっては, 当該標準修業年限)以上在籍し, 93単位以上を修得していること。

この場合において, 次に掲げる取扱いをすることができる。

ア 教育上有益であるとの観点から, 他の大学院(他の専攻を含む。)において履修した授業科目について修得した単位を, 30単位を超えない範囲で, 当該法科大学院における授業科目の履修により修得したものとみなすこと。

なお, 93単位を超える単位の修得を修了の要件とする法科大学院にあっては, その超える部分の単位数に限り30単位を超えてみなすことができる。

イ 教育上有益であるとの観点から, 当該法科大学院に入学する前に大学院において履修した授業科目について修得した単位を, アによる単位と合わせて30単位を超えない範囲で, 当該法科大学院における授業科目の履修により修得したものとみなすこと。

なお, 当該単位数, その修得に要した期間その他を勘案し, 1年を超えない範囲で当該法科大学院が定める期間在学したものとみなすことができる。

ウ 当該法科大学院において必要とされる法学の基礎的な学識を有すると認める者(以下, 「法学既修者」という。)に関して, 1年を超えない範囲で当該法科大学院が認める期間在学し, アとイによる単位と合わせて30単位(アのなお書きにより30単位を超えてみなす単位を除く。)を超えない範囲で当該法科大学院が認める単位を修得したものとみなすこと。

(2) 次のアからカまでに定める授業科目につき, それぞれアからカまでに定める単位数以上を修得していること。

ただし, 3年未満の在学期間での修了を認める場合には, 当該法科大学院において, アからウまでに定める授業科目について合計18単位以上並びにエからカに定める授業科目についてそれぞれエからカに定める単位数以上を修得していること。

ア	公法系科目	8単位
イ	民事系科目	24単位
ウ	刑事系科目	10単位
エ	法律実務基礎科目	6単位
オ	基礎法学・隣接科目	4単位
カ	展開・先端科目	12単位

(3) 法律基本科目以外の科目の単位を, 修了要件単位数の3分の1以上修得していること。(基準2-1-3参照。)

(基準4-2-1に係る状況)

(1) 本法科大学院では、3年を標準の修業年限とし、修了には96単位以上の単位修得が必要である(3年課程)。ただし、入学試験または既修者認定試験において法学につき十分な基礎的学力を有すると法科大学院教員会議が認める者(以下、「法学既修者」という。)には、上記修了要件単位は30単位を超えない範囲で修得したものとみなし、1年の短縮を認めている(2年課程)。なお、入学前の既修得単位(詳しくは、本評価書Ⅲ第4章の基準4-1-2参照)及び他大学院において履修した授業科目について修得した単位については、それらの単位数の合計が30単位を超えない範囲で本法科大学院において修得すべき単位の一部とみなすことができる。

平成18年度は、2年課程及び3年課程99名のうち、修了者は95名、留年者4名であった。《別添資料38「法学研究科規程第20～22条」平成19年度学生便覧(法科大学院)64～65頁》、《別添資料2「平成19年度学生便覧(法科大学院)」1頁》、《別添資料39「平成17年度法科大学院修了判定(案)」及び「平成18年度法科大学院修了判定(案)」》、【解釈指針4-2-1-1】

(2) 法律基本科目に関する基礎的知識を習得する**基礎プログラム**は、3年課程の入学者が履修する。それは、憲法Ⅰ～Ⅱ、行政法Ⅰ～Ⅱ、民法Ⅰ～Ⅳ、商法Ⅰ～Ⅲ、民事訴訟法Ⅰ～Ⅱ、刑法Ⅰ～Ⅱ、刑事訴訟法Ⅰ～Ⅱからなり(民法ⅠⅡは3単位、憲法Ⅱ、行政法Ⅱ、民事訴訟法Ⅱ、刑事訴訟法Ⅱは1単位、その他はすべて2単位)、計32単位中14科目以上、28単位が必修(選択必修科目)である。

さらに、法律基本科目に関する基礎的知識を前提として、その理解を具体的事例問題の検討を通じて理論・手続の両面から一層深化させる**深化プログラム**を3年課程入学者および2年課程入学者が履修する。公法事例問題研究Ⅰ～Ⅲ、民事法事例問題研究Ⅰ～Ⅴ、商事法事例問題研究Ⅰ～Ⅲ、刑事法事例問題研究Ⅰ～Ⅲ(すべて2単位)からなり、28単位中24単位が必修(選択必修科目)である。

基準4-2-1(2)について、「**エ** 法律実務基礎科目6単位」については、**法実務基礎プログラム**6単位を履修することを求めている。「**オ** 基礎法学・隣接科目4単位」については、**学際プログラム**4単位以上修得することを求めている。「**カ** 展開・先端科目12単位」については、**先端・発展プログラム**15単位以上を修得することを求めている。

法学既修者については、**ア**から**ウ**の授業科目について合計18単位以上の修得が求められているが、深化プログラムにおいて24単位以上を修得することを求めているので、問題はない。また3年課程入学者については、公法系科目が8単位以上、民事系科目が24単位以上、そして刑事系科目が10単位以上修得することが求められているが(基準4-2-1(2))、**基礎プログラム**及び**深化プログラム**の授業科目において、同様の単位数修得を求めているので、問題はない。

なお、平成19年度学生便覧(法科大学院)に、3年課程入学者の上記要修得単位数を明記した。このほかに、3年課程1年次生に対して、要修得単位数は掲示によって注意を喚起している。《別添資料2「平成19年度学生便覧(法科大学院)」79頁別表第2》《別添資料40「LS3年課程1年次生(2007年4月入学)の皆さんへ」》

(3) 3年課程にあっては、96単位以上の単位修得を求めているが、法律基本科目で

ある**基礎プログラム**および**深化プログラム**は最大限に修得しても60単位が限度であるので、修了要件単位数の3分の1を超える残り36単位以上は、法律基本科目以外の科目の単位の修得を求めている。また、2年課程にあつては、66単位以上の単位修得を求めているが、法律基本科目である**深化プログラム**は最大28単位であるので、修了要件単位数の3分の1を超える残り38単位は法律基本科目以外の科目の単位の修得しなければならない。《別添資料2「平成19年度学生便覧（法科大学院）」1～4頁》、【解釈指針4-2-1-2】

4-3 法学既修者の認定

基準 4-3-1

法科大学院が、当該法科大学院において必要とされる法学の基礎的な学識を有する者であると認める（いわゆる法学既修者として認定する）に当たっては、法律科目試験の実施、その他の教育上適切な方法が用いられていること。

（基準 4-3-1 に係る状況）本法科大学院の選考方法は、一般選考（定員 80 名）と特別選考（定員 20 名）であるが、第 1 次選抜は双方に共通している。すなわち、大学入試センターが実施した法科大学院適性試験、または日弁連法務研究財団が実施する法科大学院統一適性試験のいずれかの成績に学部の成績等を加味して、定員の 4 倍程度を目途として選抜する。次に、第一次選抜合格者で 2 年課程への進学を希望する者には法律科目試験を課し、その結果により合格者を決定する。法律科目試験科目は、憲法・民法・刑法・民事訴訟法・刑事訴訟法・商法・行政法の 7 科目であり、そのすべての科目を受験しなければならない。3 年課程のみに合格した場合であっても、翌年 1 月末に実施する法学既修者認定試験に合格すれば、2 年課程への合格を認める（3 年課程と 2 年課程は併願可能である）。この法学既修者認定試験の受験科目も、憲法・民法・刑法・民事訴訟法・刑事訴訟法・商法・行政法の 7 科目である。なお、特別選考合格者は、11 月下旬実施の上記法律科目試験及び翌年 1 月末に実施されるに法学既修者認定試験を受験することができ、その成績により 2 年課程への入学を認める。

法学既修者の認定に際しては、出題・採点を担当する試験委員が集まり、過去の法学既修者（入学者）の学力を踏まえて、法律科目の試験問題の内容・難易度・分量・科目間のバランス等が適切であるかを立ち入って検討している。同時に、最近出題された学部試験問題とは異なるよう配慮しており、これによって試験出題の公平性を確保するとともに、過去の試験問題については、ホームページ上で、最高・最低点、平均点、既修者認定試験の結果を公表している。また、受験者には入試成績を開示しており、これによって受験者は法律科目試験の点数とランクを知ることができる。《別添資料 41「平成 19 年度法科大学院学生募集要項（特別選考）」3～4 頁》、《別添資料 42「平成 19 年度法科大学院学生募集要項（一般選考）」3～5 頁》、《別添資料 43「北海道大学法科大学院ホームページ」》、【解釈指針 4-3-1-1】、【解釈指針 4-3-1-2】、【解釈指針 4-3-1-3】、【解釈指針 4-3-1-4】、【解釈指針 4-3-1-5】

2 優れた点及び改善を要する点等

(1) 優れた点：

1 受験者からすると、第一次選抜に合格した後、複数の選択肢が設けられていることはメリットである。また、法学既修者の認定等について、ホームページ上で受験者にとって有益な情報を適時に公開している点は、特筆すべきである。

2 キャップ制等により学生が、段階的に法律学を学ぶことができるとともに、北大法学研究科が提供する（法律科目以外についても）多様かつ有益な科目を受講できる。

(2) 改善を要する点：

該当なし。

第5章 教育内容等の改善措置

1 基準ごとの分析

5-1 教育内容等の改善措置

基準5-1-1

教育の内容及び方法の改善を図るための研修及び研究が、組織的かつ継続的に行われていること。

(基準5-1-1に係る状況) 充実したファカルティ・ディベロップメントを行うため、本法科大学院にFD委員会を設けている。そして、FD委員会を中心となった具体的な施策として、以下の取組みを行ってきた。《別添資料44「法科大学院ファカルティ・ディベロップメント委員会の設置に関する申し合わせ」(平成15年6月19日研究科教授会決定)》, 【解釈指針5-1-1-2】。

(1) すべての科目について、学生アンケートによる授業評価を組織的に実施した。FD委員会は、その結果を集約し授業担当教員及び学生にフィードバックした。

① アンケートは、各学期の最後の方の授業において、択一式項目と自由記述式の双方を含んだアンケート用紙を学生に配布して、実施した。択一式項目は、授業内容面に関する質問(シラバスとの整合性、授業の難易度やわかり易さ、授業の準備に必要な作業量、事前指導の適切さ等)と、授業の方法面に関する質問(授業の速度や教員の熱意、教材の使い方、授業中の討論の活発さ、学生の問題意識を引き出すための工夫の有無等)からなるものにした。《別添資料45「法科大学院における『学生による授業アンケート』の実施要領」》, 《別添資料46「法科大学院学生アンケート」》, 【解釈指針5-1-1-1】

② アンケート結果は、FD委員会が分析を行い、その結果を各授業担当教員へ伝えるとともに、法科大学院教員会議において分析結果を報告した。また、当該分析結果は、報告書として法科大学院の学生に対しても公開した。《別添資料47「2004年度(年間)法科大学院における『学生による授業アンケート』に関する<択一式項目集計結果>」》, 《別添資料48「2004年度前期(春・夏学期)・後期(秋・冬学期)法科大学院における『学生による授業評価』アンケートの集計結果に関する年間報告書」》, 《別添資料49「2005年度(年間)法科大学院における「学生による授業アンケート」集計結果に関する報告書(その2)」》, 《別添資料50「2005年度前期(春・夏学期)・後期(秋・冬学期)法科大学院における『学生による授業評価』アンケートの集計結果に関する年間報告書」》, 【解釈指針5-1-1-2】

③ 授業担当教員には自分の授業に関するアンケート原票を閲覧させるとともに、印字化した集計結果を、自由記述欄も含めて教員相互間での閲覧を可能とした。《別添資料51「『学生による授業アンケート』結果開示のあり方について[補足資料]」》, 【解釈指針5-1-1-2】

④ さらに、実務家教員の推薦を依頼している札幌弁護士会法科大学院支援委員会に対しては、分析結果の報告書を送付するとともに、同支援委員会の正副委員長には、各派

遺教員が担当する授業に関するアンケートの結果を、択一式項目及び自由記述欄の記述双方とも送付し、法科大学院での教育に関する協議の基礎的認識にするとともに、次の実務家教員の推薦に際して活用することとしている。《別添資料 51 『学生による授業アンケート』結果開示のあり方について [補足資料] 参照》、【解釈指針 5-1-1-2】

(2) 北海道大学大学院法学研究科・法学部全体では、学生投書箱を設けて、以前より学生の要望や意見の集約に努めてきたが、法科大学院独自の取組みとしては、さらに、「学生による授業アンケート」の実施時期にあわせて、法科大学院院生専用の投書用ボックスを設置することにより、アンケートでは書ききれなかった意見や要望、あるいは、個々の科目に関する意見ではなく、法科大学院全体の科目編成のあり方や授業方法の方針等に関する意見を集約することとした。《別添資料 52 「法科大学院『学生による授業アンケート』投書専用ボックスの設置について」》、【解釈指針 5-1-1-2】

(3) 教育の内容・方法に関する教員間での経験交流や相互批評に関しては、教員相互の授業参観を可能とすることから、取組みを開始した。平成 16 年度は、授業参観の受け入れを了解した教員の授業についてだけ実施したが、平成 17 年度からは、法科大学院で開講されるすべての科目について、授業参観を実施した。各教員は、自らが担当する授業の準備や受講学生に対する学習指導に忙殺される毎日を送っているため、現時点では、他の教員の授業参観に実際に参加できる教員数は多くないのが実情ではあるが、授業参観強化週間の設定等の取組みを通して、教育経験交流の必要性の認識が、徐々に醸成しつつある。

他方、各学期終了時の単位認定に際しては、すべての科目担当教員が集まり、個々の科目の授業内容や試験評価の基準にまで踏み込んだ議論を行っており（成績判定会議）、これにより、実質的には、授業の内容及び方法に関する相互批評（ピア・レビュー）の役割をある程度果たしている。【解釈指針 5-1-1-3】

(4) 平成 18 年 4 月に、本法科大学院の委員会として「カリキュラム見直しワーキング・グループ」を設置した。この 2 年間にわたる法科大学院教育の経験、「学生による授業アンケート」の集計結果や法科大学院生による投書等を通して寄せられた要望や提言、法科大学院教員会議、教務委員会、成績判定会議その他の諸会議での議論等を参考にしながら、当該ワーキング・グループを中心に、本法科大学院における教育プログラムを改善するための検討を開始したところである。

基準 5-1-2

法科大学院における実務家教員における教育上の経験の確保、及び研究者教員における実務上の知見の確保に努めていること。

（基準 5-1-2 に係る状況）

(1) 北海道大学法学研究科では、従前から、実務家教員に就任予定の実務家については、非常勤講師の形で試行的な教育を行う機会を設ける等により、実務家への教育経験の機会の確保に努めてきた。また、法科大学院開設前の平成 15 年度には、研究者教員

による法学部科目の授業に身近に接することにより教育の感覚を身につけるために、実務家教員就任予定の実務家のための授業参観を実施した。《別添資料 53「2004年1月中の北大法学部授業参観の御案内」》

法科大学院開設後も、教員相互の授業参観を実施し、特に平成17年度は、法科大学院のすべての科目について教員相互の授業参観を可能とし、平成18年度もこれを踏襲している。【解釈指針5-1-2-1】

(2) 研究者教員については、実務の流れや実務での問題意識等を学ぶことを目的に、札幌弁護士会との連携のもとで弁護士事務所に受入を依頼し、一日実務研修を実施している。法科大学院開校前の平成15年度から開始し、平成15年度は5名、平成16年度は4名、平成17年度は1名の研究者教員が研修を受けている。《別添資料 54「弁護士事務所における一日実務研修の御案内」》、《別添資料 55「北大法科大学院における一日実務研修の実施実績」》、【解釈指針5-1-2-1】

また、既に法科大学院開設前から行われている札幌弁護士会との法科大学院に関する協議会も、3ヶ月に一回程度のペースで継続的に実施しており、法科大学院教育の実施過程で問題となった様々な課題について共通理解を深めるための議論を行っている。

【解釈指針5-1-2-1】

(3) 本学法科大学院は、その開設前から、法科大学院教育の発展のために開催される全国的な研修やシンポジウム等の企画に積極的に参加し、本学法科大学院における法学教育の向上を図ることを心がけてきた。平成16年度には14回、平成17年度には9回、平成18年度には8回にわたって、こうした全国的な企画に教員を派遣し、他の法科大学院での教育方法改善の試み等を参考にしてきた。《別添資料 56「学外で開かれた法科大学院関係の研修やシンポジウム等への参加状況一覧」参照》

2 優れた点及び改善を要する点等

1) 優れた点：

1 平成 16 年度及び平成 17 年度におけるファカルティ・ディベロップメント活動は、「学生による授業アンケート」の実施及び「学生からの投書」の促進を通して、法科大学院教育の現状と課題に関する本学法科大学院としての自己認識を図ることを、最優先課題として取り組み、ほぼ目標を達成することができた。また、平成 18 年度については、「学生による授業アンケート」の集計が終了し、現在、内容的な分析を行っている段階である。

2 研究者教員に実務を意識した教育力を具備させるために弁護士事務所における一日実務研修を実施し、参加人数に不十分な点を残しているが、個々の教員の教育力を一層充実させるための足がかりを得ることができた。

3 実務家教員については、札幌弁護士会法科大学院支援委員会との間で、学生による授業アンケートの結果を報告し、定期的な協議会での議論を通して、授業内容の改善を図っている。

(2) 改善を要する点：

1 学生による授業アンケートの結果を授業の方法や内容の改善に反映させる取り組みは、個々の教員に委ねられているところが多い。具体的な改善措置を共有する仕組みを作ることが今後の課題である。例えば、教員相互の授業参観については、各教員が自己の科目の授業準備や受講学生に対する学習指導に忙殺されているため、実際に他の科目を参観する教員は必ずしも多くはないが、相互批評（ピア・レビュー）を実質化する必要がある。

2 「学生による授業アンケート」の分析結果から判明した問題点を整理し、また「学生からの投書」から得られるヒント等も参考にしながら、教育方法のあり方に関して教員相互の活発な意見交換を喚起することにより、本学法科大学院全体として教育する力量を向上させることが課題である。

第6章 入学者選抜等

1 基準ごとの分析

6-1 入学者受入

基準6-1-1

公平性，開放性，多様性の確保を前提としつつ，各法科大学院の教育の理念及び目的に照らして，各法科大学院はアドミッション・ポリシー（入学者受入方針）を設定し，公表していること。

（基準6-1-1に係る状況）本法科大学院は，「21世紀にふさわしい高度な専門性と幅広い視野，さらに人権感覚と倫理性を身につけた法曹の養成」を教育理念としている。そして，そのような教育理念にふさわしい学生を選抜するためのアドミッション・ポリシーとして，①基礎的な教養と社会に対する広い関心，②分析力，思考力及び表現力など，法律家としての適性，③継続的な教育に耐えうる知的素養・忍耐力を備えた人材を選抜することを定めている。また，選抜にあたっては，公平性・多様性・開放性・客観性・透明性を確保するための措置を講じるものとしている。

本法科大学院は，教育理念及びアドミッション・ポリシーを明確に定めている。また，アドミッション・ポリシーにおいては，教育理念に沿った具体的な選抜基準を明確に示している。さらに，入学者選抜の基本的な指針として，法科大学院入試の一般的な理念である「公平性，開放性，多様性」に加え，客観性と透明性についても明示している。

入学者受入に係る業務（法学既修者の認定に係る業務を含む）は，法科大学院教員会議の下に設置された入試制度検討委員会及び入学者選抜委員会が担当している。入試制度検討委員会は，上記のアドミッション・ポリシーに基づいて，入試制度の設計とその改善を教員会議に提案することを任務とする。入学者選抜委員会は，教員会議が決定した入試制度にのっとり，入学者を選抜し，教員会議に原案を提出することを任務とする。入試業務に関する最終的な決定は，教員会議がすべて行うこととしている。これらの組織により，入学者受入に係る業務を行うための責任ある体制を整備している。【解釈指針6-1-1-1】

本法科大学院の教育理念及びアドミッション・ポリシーは，別添資料57「平成20年度法科大学院学生募集要項（特別選抜）」，別添資料58「平成20年度法科大学院学生募集要項（一般選抜）」の冒頭に明記している。《資料「学生募集要項における教育理念及びアドミッション・ポリシーの記述」》。また，同じ内容を本法科大学院のホームページ（「教育理念と特色」及び「入試制度」欄）においても，公表している。《資料「北大法科大学院のホームページにおける教育理念及びアドミッション・ポリシーの記述」》。さらに，「学生募集要項」及びホームページ（「入試制度」欄）では，入試制度の具体的内容を記述しており，また，志願者等からの質問に対しては，ホームページにおいて迅速かつ詳細な回答を行っている。《資料「ホームページにおけるFAQ（よくある質問）の例」》。なお，本法科大学院のホームページは，開校1年前の平成15

年3月に立ち上げて以来、月2回ペースで改訂作業を行っており（平成19年3月末までに約110回改訂）、アクセス数も非常に多い、《資料「ホームページのアクセス数」》。このように、教育理念及びアドミッション・ポリシーを事前に周知するための十分な措置を講じている。【解釈指針6-1-1-2】

資料「学生募集要項における教育理念及びアドミッション・ポリシーの記述」

北海道大学法科大学院は、21世紀にふさわしい高度な専門性と幅広い視野、さらに人権感覚と倫理性を身につけた法曹の養成を教育理念とする。そのため、入試制度において、①基礎的な教養と社会に対する広い関心、②分析力、思考力及び表現力など、法律家としての適性、③継続的な教育に耐えうる知的素養・忍耐力を備えた人材を選抜する。また、選抜にあたっては公平性・多様性・開放性・客観性・透明性を確保するための措置を講じる。

（出典：平成19年度法科大学院学生募集要項（一般選考）の「1 アドミッション・ポリシー」）

資料「ホームページにおける教育理念の記述」

北海道大学法科大学院は、21世紀にふさわしい高度な専門性と幅広い視野、さらに人権感覚と倫理性を身につけた法曹の養成をめざします。

（出典：ホームページ「教育理念」欄）

資料「ホームページにおけるアドミッション・ポリシーの記述」

北海道大学法科大学院は、21世紀にふさわしい高度な専門性と幅広い視野、さらに人権感覚と倫理性を身につけた法曹の養成を教育理念としています。そのため、入試制度においては、①基礎的な教養と社会に対する広い関心、②分析能力、思考能力及び表現力など、法律家としての適性、③継続的な教育に耐えうる知的素養・忍耐力を備えた人材を選抜します。また、選抜にあたっては、公平性・多様性・開放性・客観性・透明性を確保するための措置を講じます。

（出典：ホームページ「入試制度」欄「1 基本方針（アドミッション・ポリシー）」）

資料「ホームページにおけるFAQ（よくある質問）の例」

Q 特別選考についておたずねします。3年課程または併願で出願した場合、11月と1～2月の2回、既修者認定試験を受けることができるようですが、2年課程で出願した場合は、11月の1回だけしか既修者認定試験を受けることができないのでしょうか。

A 特別選考に関しては、出願時に2年課程と3年課程を選択する必要はありません。合格後、2年課程への入学を希望される方は、既修者認定試験を受けていただきます。その際には、11月と1月の2回、既修者認定試験を受ける機会があります。

(出典：ホームページ「FAQ」欄3-3-17)

資料「ホームページのアクセス数」

調査日時	平成19年4月22日～28日（7日間）
総リクエスト数	6723件
1日の平均リクエスト数	960件

(出典：法科大学院ウェブサイトアクセス解析)

基準6-1-2

入学者選抜が各法科大学院のアドミッション・ポリシーに基づいて行われていること。

(基準6-1-2に係る状況) 本法科大学院の入試制度は、概略以下の通りである。まず、すべての出願者を対象とする一般選考に加え、社会人または非法学部出身者を対象とする特別選考を設けている。いずれにおいても、適性試験の成績を主に考慮して第1次選抜を行い、その合格者に対して第2次選抜試験を実施して、最終合格者を決定する。適性試験の成績を「主に」考慮するというのは、ボーダーゾーンにおいては学部の成績等も考慮するという趣旨である。

(1) 特別選考は、「顕著な社会実績を有する者」（例えば、公認会計士、弁理士、司法書士などの資格を有する者、民間企業・NPO・行政機関等において法務を主な内容とする職務に携わった経験を有する者）で出願時に2年以上の社会経験を有するもの、または、「法学以外の分野で顕著な実績を有する者」（例えば、法学以外の分野で修士・博士号を有する者）を対象とする。第2次選抜においては、小論文試験及び面接試験を実施し、総合評価によって最終合格者を決定する。具体的には、入学者選抜委員会の下に面接部会と小論文部会を設置し、面接部会に属する複数の面接班（各3名）が上記の顕著な実績の内容や法曹となる動機等について質疑を行い、それに基づいて面接部会が受験者のランク付けを実施する。他方、小論文部会は小論文の出題及び採点を行う。両部会からの報告に基づき、入学者選抜委員会においては、面接におけるランク付けを基本として合格者を決定するが、小論文において顕著に点数が低かった者は不合格とする。これらの者は法律家としての適性を欠くと考えられるからである。

(2) 一般選考については、2年課程と3年課程で異なった選抜方法を行っている。法学既修者を対象とする2年課程に関しては、適性試験によって第1次選抜を行った上で、合格者に対して法律科目試験を実施し、その成績によって最終合格者を決定する。法律科目試験科目は、憲法・民法・刑法・民事訴訟法・刑事訴訟法・商法・行政法の7科目である。入学者選抜委員会の下に置かれる法律科目試験部会が出題及び採点を担当

する。試験問題は合議によって決定し、採点は複数の委員が担当し、科目ごとの偏差を調整するなど、客観性・公平性を担保する措置を講じている。他方、法学未修者を対象とする3年課程については、上記小論文部会が作問・採点する小論文試験を実施した上で、適性試験の成績、小論文試験の成績、学修評価を考慮して最終合格者を決定する。具体的には、これらの3つについて枠を設け、それぞれにおいて成績が上位であった者を最終合格とする。総合評価ではなく、このような枠ごとの評価を行うのは、入学者の多様性を確保するためである。ただし、適性試験の成績及び学修評価については、小論文試験の成績が顕著に悪かった場合、(1)で述べたのと同じ理由から不合格とする。

(3) 以上のように、本法科大学院の入試制度では、適性試験の成績をベースとしつつ、様々な能力や資質を有する学生を受け入れるために工夫をしている(多様性)。それぞれの選抜においては、選抜基準を明示し、合議によって出題・採点を行うなど、出願者の間で不公平が生じないように配慮している(客観性・公平性・開放性)。加えて、試験終了後、希望者に対して成績開示を実施している(透明性)。《別添資料 59 「成績開示制度」》。入試制度がかなり複雑であることは否めないが、その内容については別添資料 57 及び 58 「学生募集要項」及びホームページ(「入試制度」欄)で明快に説明するとともに、出願者からの質問にもホームページ(「FAQ (よくある質問)」欄)で迅速かつ詳細に回答している(透明性)。なお、特別選考及び一般選考のいずれについても、札幌と東京の二箇所に試験会場を設け、北海道外の受験者の便宜を図っている(開放性)。《別添資料 60 「大志ある法曹を目指して」》

基準 6-1-3

法科大学院の入学資格を有するすべての志願者に対して、各法科大学院のアドミッション・ポリシーに照らして、入学者選抜を受ける公正な機会が等しく確保されていること。

(基準 6-1-3 に係る状況) 本法科大学院の入試制度においては、入学資格を有するすべての志願者に対し、公正な機会を等しく確保している。

第1に、自校出身者等に関する優先枠が存在しない。【解釈指針 6-1-3-1】

第2に、前項で述べたように、客観的で公正な基準に従って入学者選抜を行っており質的にも公平性を担保している。

第3に、小論文試験や法律科目試験においては、採点に際して受験者の氏名等を隠す措置を講じている。

第4に、前項で述べたように、札幌のみならず、東京にも試験会場を設けており、受験者数はむしろ東京会場の方が多い。《資料「出願者数の推移」》

第5に、合格者の内訳から見ても、本学出身者はこれまで2割程度にとどまっている《別添資料 61 「学生数の状況」(別紙様式2)》、《資料「本学出身者の比率」》。合格者の出身大学についても、広く全国から合格者を出しており、非常にバラエティに富んでいる。《資料「合格者の出身大学(4名以上)」》以上は、入学者の選抜を公正に行っていることを裏付けるものである。【解釈指針 6-1-3-1】

なお、本法科大学院の入学に際しては、寄付等の募集は一切行っていない。【解釈指針6-1-3-2】

資料「出願者数の推移」				
	16年度*	17年度**	18年度	19年度
総計（100名）	848	549	876	991
（札幌会場）	（265）	（217）	（222）	（225）
（東京会場）	（583）	（332）	（654）	（786）
一般選考（80名）	818	462	794	903
（札幌会場）	（252）	（130）	（193）	（205）
（東京会場）	（566）	（332）	（601）	（698）
特別選考（20名）	211	87	82	88
（札幌会場）	（64）	（87）	（29）	（20）
（東京会場）	（147）		（53）	（68）

*平成16年度については一般選考と特別選考の併願者を含む。
**平成17年度の特別選考は札幌会場でのみ実施。

（出典：「北大時報」622号（平成18年1月号）16頁等）

資料「本学出身者の比率」				
	16年度	17年度	18年度	19年度
合格者数	118	129	143	151
北大出身（%）	25（21.2%）	30（23.3%）	31（21.7%）	30（19.9%）
うち法学部（%）	19（16.1%）	27（20.9%）	27（18.9%）	27（17.9%）

（出典：ホームページに公表された各年度の入試結果より作成）

資料「合格者の出身大学（4名以上）」				
	平成16年度	平成17年度	平成18年度	平成19年度
北海道大学	25名	30名	31名	30名
東京大学	20名	19名	26名	18名
早稲田大学	17名	9名	9名	13名
京都大学	5名	9名	9名	9名
慶應義塾大学	5名	8名	8名	8名
中央大学	5名	8名	4名	7名
立命館大学	4名	4名	4名	4名
		4名	4名	4名
			4名	4名

（出典：ホームページに公表された各年度の入試結果より作成）

基準 6-1-4

入学者選抜に当たっては、法科大学院において教育を受けるために必要な入学者の適性及び能力等が適確かつ客観的に評価されていること。

(基準 6-1-4 に係る状況) 本法科大学院においては、上記のように(基準 6-1-2 参照)、適性試験の成績をベースとして、様々な能力や資質を持った出願者を選抜する入試制度を採用している。

すなわち、法科大学院における履修の前提として要求される判断力、思考力、分析力、表現力等については、適性試験によって一般的に担保することとしている。【解釈指針 6-1-4-1】

その上で、各選考においては、それぞれ異なった能力や資質に着眼して、多様な学生の受入を図っている。具体的にいえば、特別選考においては、出願者の社会的ないし学問的実績並びに法曹をめざす意欲を重視し、一般選考の3年課程においては、適性試験の成績に表れた法曹としての一般的な適性、小論文試験の成績に表れた読解力・分析力・表現力、あるいは学修評価等に現れた素養や忍耐力を重視し、2年課程においては、法律科目試験の成績に表れた法曹としての適性或忍耐力を重視して、それぞれ選抜を行っている。

なお、小論文試験及び法律科目試験の問題(《別添資料 62「北大法科大学院入学試験問題」》)は、すべてホームページにおいて公表している(各年度の「入試の結果」欄参照)。

基準 6-1-5

入学者選抜に当たって、多様な知識又は経験を有する者を入学させるよう努めていること。

(基準 6-1-5 に係る状況) 上記のように(基準 6-1-2 参照)、本法科大学院の入試制度においては、入学者の多様性を確保することを重視している。

第1に、一般選考と並び、社会経験を有する者及び他学部出身者を対象とする特別選考を設けている。【解釈指針 6-1-5-2】

第2に、一般選考においても、3年課程の入学試験においては法学の知識を要求しておらず、他学部出身者が合格しやすい制度となっている。

第3に、同じく一般選考の3年課程においては、適性試験・小論文試験・学修評価の枠ごとに最終合格者を決定する方法がとられており、平均的に能力があるよりも、むしろ一芸に秀でていることを重視する制度になっている。例えば、学業成績や語学等に秀でている者にとって合格しやすい。【解釈指針 6-1-5-1】

第4に、地元の北海道だけでなく、東京にも試験会場を設けることにより、出身地の多様化にも配慮している。

以上のような入試制度を採用していることの結果として、社会人(本法科大学院においては出願時に2年以上の社会経験を有する者をいう)及び他学部出身者が占める比率は、優に3割を上回っている。《資料「社会人及び非法学部出身者の割合」》、【解

積指針6-1-5-3】，【解釈指針6-1-5-4】

もっとも、その比率は減少する傾向にある。また、すでに述べたように（基準6-1-3参照），出身大学も多岐にわたっている。さらに、合格者の年齢構成も非常に幅広い。《資料「合格者の年齢構成（入学時の年齢）」》

資料「社会人及び非法学部出身者の割合」				
	16年度	17年度	18年度	19年度
合格者数	118名	129名	143名	151名
法学部出身	66名(55.9%)	94名(72.9%)	103名(72.0%)	106名(70.2%)
他学部出身	52名(44.1%)	35名(27.1%)	40名(28.0%)	45名(29.8%)
社会人数	53名(44.9%)	45名(34.6%)	38名(26.6%)	37名(24.5%)
他学部出身者 または社会人 のいずれかに 当たる者の数	73名(61.9%)	53名(41.1%)	56名(39.2%)	70名(46.4%)

（出典：ホームページに公表された各年度の入試結果等より作成）

資料「合格者の年齢構成（入学時の年齢）」				
	16年度	17年度	18年度	19年度
～24歳	39	69	59	66
25～29歳	41	32	35	35
30～34歳	21	14	28	35
35～39歳	11	10	16	11
40～44歳	4	4	4	2
45～49歳	1	0	1	2
50歳～	1	0	0	0

（出典：ホームページに公表された各年度の入試結果より作成）

6-2 収容定員と在籍者数

基準6-2-1

法科大学院の在籍者数については、収容定員を上回る状態が恒常的なものとならないよう配慮されていること。

(基準6-2-1に係る状況) 本法科大学院の在籍者数は別紙様式2のとおりであり、恒常的に収容定員を上回る状態にはない。【解釈指針6-2-1-1】，【解釈指針6-2-1-2】

原級留置者及び休学者は、資料「原級留置者」、資料「休学者」のとおりである。

資料「原級留置者」

	16年度			17年度			18年度		
	1年	2年	3年	1年	2年	3年	1年	2年	3年
2年課程	2			4	2		4	2	
3年課程	3			11	2		8	4	0

(出典：学籍簿)

資料「休学者数」

	16年度			17年度			18年度			19年度		
	1年	2年	3年	1年	2年	3年	1年	2年	3年	1年	2年	3年
2年課程	1			3	1		4	2		1	1	
3年課程	4			11	1		13	4	0	7	1	2

(出典：学籍簿)

基準6-2-2

入学者受入において、所定の入学定員と乖離しないよう努めていること。

(基準6-2-2に係る状況) 別添資料61「学生数の状況(別紙様式2)」のとおり、年度によって入学者数が定員を若干上下しているが、これは入学辞退者数の予想が難しいことによるものであり、入学者数が所定の入学定員と大きく乖離している状態にはない。

2 優れた点及び改善を要する点等

(1) 優れた点：

1 多様な能力・資質を持った入学者を確保するため、多彩な選抜方法を採用している。特に、特別選考を設けることにより、社会人及び非法学部出身者の確保に努めており、その成果として、社会人及び非法学部出身者の割合、出身大学、年齢構成などの点において多様な学生が、実際に入学している。

2 アドミッション・ポリシーや選抜方法について募集要項やホームページ上で明快な説明を行うとともに、出願者等からの質問に対しても迅速かつ詳細に回答している。

(2) 改善を要する点：

該当なし。

第7章 学生の支援体制

1 基準ごとの分析

7-1 学習支援

基準7-1-1

学生が在学期間中に法科大学院の課程の履修に専念できるよう、また、教育課程上の成果を上げるために、各法科大学院の目的に照らして、履修指導の体制が十分にとられていること。

(基準7-1-1に係る状況) 本法科大学院においては、新学期開始時に「新入生ガイダンス(オリエンテーション)」を実施している。その際、法科大学院長・研究科長・札幌弁護士会法科大学院支援委員会委員長又は実務家教員が、学習上の心構えなどとともに、「大志ある法曹をめざして」という本法科大学院の教育理念と、法曹として期待される人間像について、それぞれの立場から説いている。また、新入生ガイダンスでは、本法科大学院に一日も早く馴染んでもらうために、教務上・生活上のガイダンスや各科目担当教員による科目ガイダンスを実施するとともに、教員・事務職員および学生全員の自己紹介を行っている。《別添資料 63「平成 19 年度法科大学院新入生オリエンテーション配布資料」》、【解釈指針7-1-1-1】

学習支援については、未修・既修を問わず、入学前の学生全員に対して、合格発表直後と入学手続終了後の2回にわたり、入学前の学習指導として、推薦図書のご案内、課題の提示などを行っている。《別添資料 64「北海道大学法科大学院・合格者の皆さんへ」》、《別添資料 65「北海道大学法科大学院入学者の皆様へ(お知らせ)」》

新入生ガイダンスにおいては、科目担当教員による科目ガイダンスを行い、特に未修者に対する学習指導について配慮している。また、本法科大学院では、クラス担任制を設け、クラス担任教員が学生の生活全般にわたる相談を受け付けることとし、加えて、教務委員、学生委員、学生支援委員などの委員によるきめ細かい学習支援体制を整えるとともに、各科目の教員全員がオフィスアワーを設定し、学生の質問・相談に応じている。《別添資料 66「平成 19 年度学生便覧(法科大学院)」5-6頁》、【解釈指針7-1-1-1】

法学未修者については、特に法律基本科目(1年目科目)担当教員によるオフィスアワーの際の学習指導が効果的であり、学生もオフィスアワーをよく利用している。また、民事法基礎ゼミ、刑事法基礎ゼミでは、実務家教員が中心となって懇親会や合宿を開催し、学習の方法を懇切に指導している。【解釈指針7-1-1-2】

法実務基礎プログラムの科目については、学生のほとんどが、必修及び選択必修の法曹倫理、民事実務演習、刑事実務演習A・Bを履修しており、選択科目のローヤリング＝クリニックについては、履修者数こそ多くないものの(平成16年度11名、平成17年度12名、平成18年度14名〔以上、前期・後期の合計〕、平成19年度23名〔前期のみ〕)、きめの細かい履修指導を行っており、着実に授業の成果を上げている。なお、ローヤリング＝クリニックについては、授業の教材や解説を収録して授業内容

を詳細に再現・紹介した著書、田村智幸・札幌弁護士会法科大学院支援委員会編『実践 ローヤリング＝クリニックー臨床系教育への指針』（法律文化社，2006）が公刊されており、履修前の学生が本書を読むことによってより具体的な学習イメージを掴めるようになってきている。また、夏季休業や冬季休業などに実施するエクスターンシップの履修者数も年々増加しており（平成16年度14名，平成17年度31名，平成18年度40名），研修先の法律事務所の確保に努めている。

さらに、実務家教員によるオフィスアワーなどを通じての熱心な学習指導は、勉学態度に大きく影響している。オフィスアワーでは、授業の中だけでは尽くせない質問を受け付け、具体的な法曹の日常についての情報を得るなど、実質的に進路指導の役割も果たしている。【解釈指針7-1-1-3】，【解釈指針7-1-1-4】

基準7-1-2

各法科大学院の目的及び教育課程上の成果を実現する上で、教員と学生とのコミュニケーションを十分に図ることができるよう、学習相談、助言体制の整備がなされていること。

（基準7-1-2に係る状況）法科大学院学生の学習生活上の便宜をはかり、教員と学生との一層のコミュニケーション強化を図るため、前述のように教員全員が、少なくとも週に1コマのオフィスアワーを設定し、学生の質問・相談に応じることとしている。オフィスアワーの時間帯を学生に周知させるため、毎学期の初めに、全教員のオフィスアワー一覧表を掲示している。

学生に対する学習相談・助言を行うための特別の施設は整備されておらず、教員の各自の研究室で相談・助言を行っている。《別添資料21「平成19年度法科大学院教員オフィスアワー情報」》，【解釈指針7-1-2-1】

さらに、学習環境を一層充実させるための支援策として、全学的な制度として学生相談室があるほか、法学研究科・法学部に独自の制度として、学生支援相談室（3名の学生委員＝教員で構成）が、広く学生の意見・要望を聞き入れている。後者では、相談受付窓口として、「学生投書箱」および電子メールによる「学生相談メール」窓口を用意しており、法学研究科・法学部の学生から、様々な意見・要望を受け付けている。

学生投書箱は、担当の学生委員が毎週1回投書の有無をチェックし、投書の内容に応じて、関係する部署・担当者と協議のうえ、問題解決に向けた対応策を講じ、その結果について、投書者のプライバシーに配慮しつつ、投書への「回答」という形で公示している。学生相談メールは随時受け付け、担当の学生委員が、学生投書箱と同様、案件を各担当者と協議の上、問題解決・回答に努めている。

投書内容は多岐にわたり、施設設備の改善要求や授業の進め方への要望、教員・事務職員への要望事項なども含まれる。法科大学院関係の投書としては、学生自習室やLAN環境の整備、教材配布の効率化など、施設・学習環境面への要望が多かった。以上の事務のために、学生委員を設置している。《別添資料67「北海道大学学生相談室規程」（昭和60年6月26日北海道大学通達第24号）》，《別添資料68「学生支援室の

設置申し合わせ」(平成15年4月17日教授会決定)『大学院法学研究科・法学部内規集』251～252頁》,【解釈指針7-1-2-2】

基準7-1-3

各種の教育補助者による学習支援体制の整備に努めていること。

(基準7-1-3に係る状況)本法科大学院では、学生の学習と教員の教育活動を支援するために、「法科大学院支援室」、「教材センター」と「法科大学院支援専門員」を設けている。

法科大学院支援室では、法学・政治学専攻の、公法資料室・民事法資料室・刑事法社会法資料室の3名の補助助手等が、各種の事務連絡や教材作成を支援している(法科大学院支援員を兼務)。このほか、法令・判例新刊雑誌室の補助助手(1名)が、法科大学院支援員を兼務して、法科大学院生の学習を支援している。

また、本法科大学院では、LANネットワーク上に専用の学習支援システム「学習支援情報共有システム(DocuShare)」を立ち上げているが、法科大学院支援室はその管理運営も担当している。このシステムでは、教員が授業を進める補助システムとして、ホームページ上に課題や授業での発表レジュメを掲示したり、学習上必要と思われる文書ファイルや関連リンクをアップロードしたり、さらには、学生が提出したレポートに講評を付して掲示するなど、教員と学生の創意と工夫によって、多様な使用方法を試みているが、情報教育に詳しい教員をこのシステムの管理運営の責任者とするとともに、法科大学院支援室が日常の運用を支援している。

教材センターでは、専任の人員(3名。ただし、曜日による交代制を採用しているのので、実質は1名)を配置し、教員および法科大学院支援室員からの教材原稿の受付、教材印刷、学生への配布業務を担当している。このほか、法科大学院学生自習室でのネットワークトラブルや設備上の問題を解決するため、専門知識をもつ事務職員が情報システム運用室に配置されている。また、法科大学院支援専門員(1名)は、院長、諸委員会の業務を補助するほか、学習支援のうち、法科大学院全体にかかわるものを担当している。

7-2 生活支援等

基準 7-2-1

学生が在学期間中に法科大学院の課程の履修に専念できるよう、学生の経済的支援及び修学や学生生活に関する相談・助言、支援体制の整備に努めていること。

(基準 7-2-1 に係る状況) 法科大学院学生の生活を経済的に支援する制度として、学生に、日本学生支援機構奨学金の活用を促している。本制度は、入学試験および入学後の学業成績優秀者に対して、その人数枠の範囲内で、奨学金を貸与・支給することとしている。《別添資料 69「日本学生支援機構奨学金推薦枠の配分基準について」(2004年3月2日法科大学院学生委員文書)》

このほか、本学全体の制度として従来から授業料免除・徴収猶予、入学料免除・徴収猶予等の制度があるが、法科大学院をはじめとする専門職大学院の開設に伴い、従来の制度を拡充させ、入試成績の上位者について、入学料と初年度の授業料を免除する制度(成績優秀者特別免除制度)を設け、パンフレットや入試説明会等でも情報提供を行っている。以上の業務を担当するものとして、学生支援委員会を設置している。《別添資料 70「北海道大学授業料等免除内規」(昭和36年3月30日学長裁定)》、《別添資料 71「法科大学院における成績優秀者に対する入学料及び授業料免除の基準(案)」(平成16年12月16日法科大学院教員会議資料2)》、《別添資料 72「専門職大学院における成績優秀者に対する授業料等免除候補者選考等の取扱い」(平成16年12月22日総長裁定)》、《別添資料 73「法科大学院における成績優秀者に対する入学料及び授業料免除の基準」(平成18年12月21日法科大学院教員会議資料2-1)》、《別添資料 74「平成19年度学生便覧(法科大学院)」7~8頁参照》、【解釈指針7-2-1-1】

学生の生活上の諸問題については、クラス担任、学生委員などが、オフィスアワーなどを利用して個別の相談に応じることとしているが、各種ハラスメントやメンタルヘルス上の問題については、全学的な取り組みを行っている。

各種のハラスメントに対しては、全学の各部局内に教員であるハラスメント相談員を配置するとともに、学外の専門のカウンセラーに相談できる体制を整えている。《別添資料 75「国立大学法人北海道大学ハラスメント防止規程」(平成16年4月1日北海道大学通達第102号)》、《別添資料 76「北海道大学におけるハラスメントの防止に関するガイドライン」(平成19年1月12日、ハラスメント防止等対策室会議)及び「『ハラスメント』のない快適な学内環境を作りましょう。」(北海道大学ハラスメント防止対策室配布パンフレット)》また、メンタルな問題については、保健管理センターが、専門のカウンセラーを配置しており、週5日の相談体制を組んでいる。法科大学院新入生については、新入生オリエンテーションの際に、カウンセリング相談についての案内パンフレット「心の健康を保つために」を配布している。《別添資料 77「保健管理センター利用案内」(<http://www.hokudai.ac.jp/hokekan/HPokyyuu.html>)》、《別添資料 78「心の健康を保つために」(北海道大学保健管理センター精神衛生相談室)》、【解釈指針7-2-1-2】

7-3 障害のある学生に対する支援

基準 7-3-1

身体に障害のある者に対しても、受験の機会を確保するとともに、身体に障害のある学生について、施設及び設備の充実を含めて、学習や生活上の支援体制の整備に努めていること。

(基準 7-3-1 に係る状況) 本法科大学院も、身体に障害のある者に対する学習機会の提供を当然のこととして、学習環境の整備に取り組んでいる。設備面では、全学的な取り組みとして、新規の建物については設計段階から障害者用設備を組み込んでいることは当然として、旧来の建物施設についても、漸次、スロープ、階段手すり、エレベーターなどの施設整備に努めている。【解釈指針 7-3-1-1】、【解釈指針 7-3-1-2】

本法科大学院には、現在、障害があるために特別の支援を必要とする学生は入学していないことから、ソフト面での具体的な特別措置や対応事例はないが、対象となる学生が入学した際には、必要に応じた措置、対応策を講じる予定である。【解釈指針 7-3-1-3】

7-4 職業支援（キャリア支援）

基準7-4-1

学生支援の一環として、学生がその能力及び適性、志望に応じて、主体的に進路を選択できるように、必要な情報の収集・管理・提供、ガイダンス、指導、助言に努めていること。

（基準7-4-1に係る状況）進路指導については、全学的組織として「キャリアセンター」が設けられている。キャリアセンターは、民間企業の就職情報や各種国家試験の受験情報を提供し、企業説明会を開催するとともに、個別の就職相談に応じたり、授業の一環でもあるインターンシップを運営したりして、学生の就職活動をバックアップしている。《別添資料79「北海道大学職業紹介業務規程」（平成14年3月20日北海道大学通達第8号）》、《別添資料80「北海道大学キャリアセンター（利用方法）」（<https://ccsup.academic.hokudai.ac.jp/riyou.html>）及び「キャリアセンターの利用について（「北大時報」606号〔2004年5月〕：http://www.hokudai.ac.jp/bureau/news/jihou/jihou0405/602_19.htm）》。

法科大学院学生の進路指導の一環として、毎年、実務家や法学研究者などによる学生向け講演会を企画実施している。平成17年度に3回、平成18年度も3回の講演会を開催したが、それぞれ現役の裁判官、検察官、弁護士が、本法科大学院学生に対して熱く語りかけた。講演での話題は、日常の業務内容や現在抱えている業務の課題、将来のあるべき法曹像など、多岐にわたったが、学生にとっては、自らの志望を確認・強化するうえで、大きな刺激となっている。《別添資料81「学生向け講演会について」（平成18年6月22日法科大学院教員会議議事録「アナウンス（資料6）」）、平成18年10月19日同議事録「アナウンス（資料7）」、DocuShare「一般用掲示板」2007-02-19掲示「講演会のお知らせ」》、【解釈指針7-4-1-1】

また、個別の常勤・非常勤の実務家教員による、日常的で懇切かつ熱心な学習指導も功を奏している。学生にとっては、実務家教員との型にはまらない和やかな会話を通して、自ら希望する法曹の具体的な業務内容やそれを取りまく人的関係等に関する有益な情報を得る機会となっている。《別添資料82「森邦明・コラム平成17年度民事実務演習を振り返って」（<http://www.juris.hokudai.ac.jp/lawschool/column/20050823.html>）》、【解釈指針7-4-1-1】

2 優れた点及び改善を要する点等

(1) 優れた点：

1 学生と教員とのコミュニケーションが、良好である。オフィスアワーやクラス担任制さらには学生投書箱などが有効に機能しており、学生の学習指導や意見・要望の組入れには、きめ細かく対応している。また、毎年新学期の早い時期に、新入生歓迎の意味を込めて、すべての教員と学生が集う懇親会を開催するとともに、各学年や科目別の懇親会や情報交換の機会を設定するなどの配慮をしている。

2 日本学生支援機構奨学金、本学全体の授業料・入学金の免除・徴収猶予制度について情報を提供するほか、入試成績上位者に対する入学料・初年度授業料免除制度を設けて、学生の経済的支援を図っている。

(2) 改善を要する点：

職業支援については、全学的な組織として「キャリアセンター」という就職指導体制が用意されているが、必ずしも法科大学院学生のニーズに合致していない。現在は、進路・就職の相談を受けた個々の教員が個別に対応しており、今後、法科大学院修了者の進路選択の幅が広がるにつれて、それぞれの進路に適した情報等を提供できる体制を整えることが課題である。具体的な対応策として、修了生メーリングリストの作成・管理、就職情報のための掲示板の設置などが考えられるが、差し当たり現段階では、DocuShare のホームページ上に「修了生向け掲示板」を張り出して種々の連絡を行っている。

第8章 教員組織

1 基準ごとの分析

8-1 教員の資格と評価

基準8-1-1

研究科及び専攻の種類及び規模に応じ、教育上必要な教員が置かれていること。

(基準8-1-1に係る状況) 1学年の学生定員が100人である本法科大学院においては、20人の専任教員を必要とするところであるが、26人(みなし専任教員は3人)の専任教員を擁している。専任教員26人のうち、5人は兼専教員であるが、専任教員のほか、32人の兼担及び兼任教員が本法科大学院の教育を担当している。《別添資料83「教員一覧」》、《別添資料84「科目別専任教員数一覧」》

基準8-1-2

基準8-1-1に規定する教員のうち、次の各号のいずれかに該当し、かつ、その担当する専門分野に関し高度の教育上の指導能力があると認められる者が、専任教員として専攻ごとに置かれていること。

- (1) 専攻分野について、教育上又は研究上の業績を有する者
- (2) 専攻分野について、高度の技術・技能を有する者
- (3) 専攻分野について、特に優れた知識及び経験を有する者

(基準8-1-2に係る状況) 本法科大学院は、26人の専任教員を擁しているが、各教員の教育上又は研究上の業績等について、北海道大学大学院法学研究科・法学部〔自己点検・評価報告書〕及び『評価資料集』(平成15年3月)として公表している。《別添資料85「北海道大学大学院法学研究科・法学部自己点検・評価報告書」》、《別添資料86「同資料集」》、【解釈指針8-1-2-1】

また、全学の大学情報データベース(<http://hecate.general.hokudai.ac.jp/welcome/to-p-page-jpn.html>)に、教員の教育、研究、大学運営、社会貢献活動を登録し、本学ホームページにおいて公表している(<http://www.hokudai.ac.jp/>)。兼任教員ないし非常勤講師については、同データベースには登録されていないものの、その任用にあたっては、法科大学院教員会議及び研究科教授会の議を経ており、経歴及び業績についても紹介、討議しており、法科大学院のホームページの「スタッフ紹介」欄にも経歴及び研究分野等を掲載している。【解釈指針8-1-2-2】

なお、26人の専任教員のうち、5人については、兼専教員として法学政治学専攻修士課程学生の指導教員となっているが、その他の専任教員については修士課程学生の指導教員とはなっていない。【解釈指針8-1-2-3】、【解釈指針8-1-2-4】

基準 8-1-3

教員の採用及び昇任に関し、教員の教育上の指導能力等を適切に評価するための体制が整備されていること。

(基準 8-1-3 に係る状況) 本法科大学院では、法科大学院における教育研究の質を確保するため、「法科大学院教員選考に関する申し合わせ」を設け、これに則した選考を行っている。《資料「法科大学院教員選考に関する申し合わせ」》

資料「法科大学院教員選考に関する申し合わせ」

[平成 16 年 2 月 19 日研究科教授決定]

(趣旨)

- 1 法科大学院における教育研究の質を確保するために、法科大学院への所属を予定した教員（以下「法科大学院教員」という。）の選考は、この申し合わせによるものとする。

(人事計画の策定)

- 2 法科大学院教員の選考は、法科大学院人事委員会が作成し、法科大学院教員会議で承認された総合的な人事計画に基づいて行う。

(予備選考責任者)

- 3 法科大学院教員の採用人事を始めるに当たって、研究科長は、法科大学院人事委員会の了承を得て候補者の予備選考に当たる者（以下「予備選考責任者」という。）を指名し、法科大学院教員会議に報告する。

(予備選考委員会)

- 4 当該教育科目担当者又は当該講座から申し出がある場合には、研究科長は、予備選考責任者に代えて予備選考委員会を設置し、その旨を法科大学院教員会議に報告する。

予備選考委員は若干名とし、法科大学院人事委員会の了承を得て研究科長が指名する。

(候補者に関する情報提供)

- 5 法科大学院教員会議構成員は、予備選考責任者又は予備選考委員会に対し、候補者に関する情報を提供することができる。

(候補者の推薦)

- 6 予備選考責任者又は予備選考委員会は、候補者に関する情報を収集・整理し、予備選考を行って、単数又は複数の候補者を研究科長に推薦する。

(選考委員会の設置)

- 7 研究科長は、この結果を研究科教授会に報告し、大学院法学研究科・法学部内規第 15 条の規定に基づく選考委員会の設置を求める。

(実務家教員)

- 8 法科大学院における実務家教員の選考等の手続は、「法科大学院における常勤の実務家教員等の選考手続に関する申し合わせ」（平成 15 年 5 月 15 日研究科教授会決定『引用者注，大学院法学研究科・法学部内規集 85 頁参照』）によ

る。

(出典：大学院法学研究科・法学部内規集 80 頁)

なお、採用及び昇任の手続の詳細は、以下の通りである。

研究者教員については、研究科長のもとで開催される人事計画委員会において、予備選考責任者が指名される。次に予備選考責任者が候補者を選定し、教授会で報告の後、同教授会において投票により審査委員を決定する（審査委員は5名。ただし、研究科長はあて職なので、実際には4名を選ぶことになる）。5名の審査委員が委員会を開催し、審査の結果を研究科教授会で報告し、その後、投票により採用の可否を決する（可とされるためには、出席者の3分の2以上の賛成を要する）。

実務家教員（みなし専任を含む）については、研究科長のもとで開催される法科大学院人事委員会において予備選考責任者が指名される。事後の手続は、研究者教員の場合と同様である。

専任教員の昇任の手続は、専任教員の採用の手続（上述の手続）と全く同一である。

兼任教員及び兼任教員の採用については、原則として教務委員が、また必要がある場合には、関連する分野の教員が対象となる教員の経歴・業績を紹介し、研究科教授会に諮っている（いわゆる「報告事項」ではなく、「議題」である）。

特に実務家教員に関しては、裁判官については最高裁の、検察官については検察庁の、弁護士については札幌弁護士会の、それぞれ推薦に基づき、人事を進めている。このうち弁護士については、人事採用の1年前に、当該科目のそれまでの授業アンケート・学生の成績・その他を踏まえて、実務家教員の資質・経験年数・得意分野などに関する法科大学院側の基本的な考え方と要望を文書で札幌弁護士会法科大学院支援委員会に伝え、同支援委員会はそれを踏まえて人選を行っている。

8-2 専任教員の配置と構成

基準 8-2-1

法科大学院には、専攻ごとに、平成11年文部省告示第175号の別表第一及び別表第二に定める修士課程を担当する研究指導教員の数の1.5倍の数（小数点以下の端数があるときは、これを切り捨てる。）に、同告示の第2号、別表第一及び別表第二に定める修士課程を担当する研究指導補助教員の数を加えた数の専任教員を置くとともに、同告示の別表第三に定める修士課程を担当する研究指導教員1人当たりの学生の収容定員に4分の3を乗じて算出される収容定員の数（小数点以下の端数があるときは、これを切り捨てる。）につき1人の専任教員が置かれていること。

（基準8-2-1に係る状況）既に述べた通り、本法科大学院は1学年の学生定員が100人であるため、必要とされる専任教員数は20人であるが（専門職大学院に関し必要な事項について定める件〔文部省告示第53号〕第1条参照）、それを超える26人（うち、みなし専任教員は3名）の専任教員を配置している。《別添資料83「教員一覧」》、《別添資料84「科目別専任教員数一覧」》、【解釈基準8-2-1-1】

専任教員26名中、教授が25名である。《別添資料83「教員一覧」》、《別添資料84「科目別専任教員一覧」》、【解釈指針8-2-1-2】

専任教員のうち、法律基本科目を担当する研究者教員は、憲法3名、行政法2名、民法5名、商法2名、民事訴訟法1名、刑法2名、刑事訴訟法1名であり、かつ、民事訴訟法及び刑事訴訟法については、それぞれ1名ずつの実務家専任教員（専ら実務的側面を担当する教員ではない）を当てている。《別添資料83「教員一覧」》、《別添資料84「科目別専任教員一覧」》、【解釈指針8-2-1-3】、【解釈指針8-2-1-4】

法律基本科目のほか、法律実務基礎科目や展開・先端科目にも、適宜専任教員を配している。その概要は以下の通りである。《別添資料83「教員一覧」》、《別添資料84「科目別専任教員一覧」》、【解釈指針8-2-1-5】

- ①民事実務演習，刑事実務演習A：実務家みなし専任教員2人
- ②ローヤリング＝クリニックAB：実務家みなし専任教員1人
- ③法曹倫理IⅡ：実務家専任教員1人
- ④知的財産法，経済法，労働法等：研究者専任教員4人

以上のうち、①②③は法律実務基礎科目に相当し、④は展開・先端科目に当たるものである。

基準 8-2-2

専任教員の科目別配置等のバランスが適正であること。

（基準8-2-2に係る状況）法律基本科目や法律実務基礎科目はもとより、展開・先端科目についても5人の専任教員を配置している。他方、基礎法学・隣接科目についても、本法科大学院の母体をなす本研究科が本法科大学院のほかに法学政治学専攻を抱

え，また公共政策大学院の主体ともなっている関係上，必ずしも十分なものではないが，専任教員を配置している。この科目群においても，多くの授業科目を開講し教育に力を注いでいる（4単位以上の選択必修科目としている）。《別添資料 83「教員一覧」》，《別添資料 84「科目別専任教員一覧」》，【解釈指針 8-2-2-1】

専任教員の年齢構成については，30代2人，40代6人，50代14人，60代4人というように，40代，50代を中心としており，バランスの取れた陣容である。《別添資料 83「教員一覧」》，【解釈指針 8-2-2-2】

8-3 実務経験と高度な実務能力を有する教員

基準 8-3-1

基準8-2-1に規定する専任教員の数のおおむね2割以上は、専攻分野におけるおおむね5年以上の実務の経験を有し、かつ、高度の実務の能力を有する者であること。

(基準8-3-1に係る状況) 1学年100人を入学定員とする本法科大学院においては、必要とされる専任教員数は20人であるから、その2割、すなわち、4人以上の実務家教員を要することとなる。そして、本法科大学院には6人(専任3人、みなし専任3人)の実務家教員が所属しているので、この基準を満たしており、そのいずれの実務家教員も、法曹資格取得後10年以上の実務経験を有している。《教員一覧、科目別専任教員一覧参照》

実務家教員のうち、裁判官は民事実務演習を、検察官経験者は刑事実務演習Aを担当している。またそれ以外の4人の弁護士教員も実務経験と関連のある科目を担当している。《別添資料4「開講授業科目一覧表」》、《別添資料8「平成18年度講義要領シラバス」》、《別添資料9「平成19年度講義要領シラバス」》、【解釈指針8-3-1-1】

みなし専任教員3人(実務家)は、北海道大学大学院法学研究科法科大学院教員会議内規により、法科大学院教員会議の正規のメンバーとなり、法科大学院の組織の運営に参画している。《資料「北海道大学大学院法学研究科法科大学院教員会議内規」》

また、みなし専任教員については、6単位以上の授業科目を担当している。《別添資料4「開講授業科目一覧表」》、【解釈指針8-3-1-2】

資料「北海道大学大学院法学研究科法科大学院教員会議内規」〔平成16年2月19日制定〕

(趣旨)

第1条 この内規は、北海道大学大学院法学研究科・法学部内規第18条第2項の規定に基づき、法科大学院教員会議の組織及び運営について定める。

(構成)

第2条 法科大学院教員会議は、法律実務専攻の専任教員及びみなし専任教員(以下「構成員」という。)をもって構成する。

(審議事項)

第3条 法科大学院教員会議は、次に掲げる事項を審議する。

- (1) 組織運営に関すること。
- (2) 規程等の制定及び改廃に関すること。
- (3) 教育課程の編成に関すること。
- (4) 学生の入学及び修了に関すること。
- (5) 学生の身分に関すること。
- (6) 予算及び決算に関すること。

(7) その他法科大学院（法律実務専攻）の教育に関する重要事項

（招集及び議長）

第4条 法科大学院教員会議は、原則として毎月1回、法科大学院長（法律実務専攻長）が招集し、その議長となる。

2 構成員の4分の1以上の者の要請があったときは、法科大学院長は、法科大学院教員会議を招集しなければならない。

3 法科大学院教員会議の開催は、少なくとも2日前までに構成員に文書をもって通知しなければならない。ただし、緊急の場合は、この限りでない。

（定足数及び議決）

第5条 法科大学院教員会議は、構成員の3分の2以上の出席がなければ議事を開き、議決することができない。

2 法科大学院教員会議の議事は、出席した構成員の過半数で決し、可否同数のときは、議長の決するところによる。

（構成員の特例）

第6条 第4条及び第5条における構成員には、次の各号の一に該当する者を算入しない。

(1) 休職中の者

(2) 海外渡航中の者

(3) 長期国内研修中の者

（運用）

第7条 この内規の運用上必要な事項は、法科大学院教員会議の議に基づき法科大学院長が別に定める。

附 則 この内規は、平成平成16年4月1日から施行する。

（出典：大学院法学研究科・法学部内規集57頁）

基準8-3-2

基準8-3-1に規定する実務の経験を有し、かつ、高度の実務の能力を有する専任教員の少なくとも3分の2は、法曹としての実務の経験を有する者であること。

（基準8-3-2に係る状況）前述の通り、実務家教員6人のいずれもが、法曹資格取得後10年以上、法曹としての実務に携わっている。《別添資料83「教員一覧」》

8-4 専任教員の担当授業科目の比率

基準 8-4-1

各法科大学院における教育上主要と認められる授業科目については、原則として、専任教員が配置されていること。

(基準 8-4-1 に係る状況) 本法科大学院において、教育上主要と認められる授業科目には、次の3つのカテゴリーがある。

第1は、法律基本科目(基礎プログラム及び深化プログラム)であり、法曹としてコモンベシックを養成するための授業科目である。基礎プログラムは17科目17クラス、深化プログラムは14科目30クラス展開しているが、この47クラスのすべてを専任教員が担当している。なお、基礎プログラムは、32単位中28単位の選択必修であり、深化プログラムは28単位中24単位の選択必修としている。

第2は、理論と実務の架橋をなす科目、すなわち、法律実務基礎科目(=法実務基礎プログラム)であり、これもコモンベシックの養成を目指すものであると同時に、特に法曹倫理、民事実務演習、刑事実務演習についてはその重要性に鑑み、(選択)必修としている。より具体的には、民事実務演習は必修、刑事実務演習はA Bの2科目からの選択必修、法曹倫理はI IIからの選択必修であるが、刑事実務演習B以外の科目は、すべて専任教員が担当している。本プログラムでは、エクスターンシップを除き、15クラス展開しているが、うち12クラスを専任教員が担当している。

第3は、展開・先端科目(先端・発展プログラム)のなかでも、とりわけ知的財産法であり、またこれと隣接する経済法にも力を入れている。知的財産法・経済法関係では9科目設け、ただし、うち4科目については隔年開講であるため、同一年に開講するのは7科目7クラスであるが、いずれのクラスも専任教員が担当している(ただし、1科目1クラス(知的財産法)については、専任教員と兼担教員の共同担当である)。《別添資料4「開講授業科目一覧表」》、《別添資料83「教員一覧」》、【解釈指針8-4-1-1】

8-5 教員の教育研究環境

基準 8-5-1

法科大学院の教員の授業負担は、年度ごとに、適正な範囲にとどめられていること。

(基準 8-5-1 に係る状況) 各専任教員の授業負担は、学部等における負担も含め、いずれも年間 20 単位以下にとどめられており、12 単位から 16 単位であることが多い。ただし、法科大学院教育の負担は、従前の研究科・学部教育に比べて一層重く、特に深化プログラムの授業科目については、その実質上の教育負担が重いことに配慮して、2 単位科目を教員の授業負担数の計算上は 3 単位科目として扱うとする研究科・学部内措置を採っている。《別添資料 4 「開講授業科目一覧表」》、《別添資料 83 「教員一覧」》、【解釈指針 8-5-1-1】

基準 8-5-2

法科大学院の専任教員には、その教育上、研究上及び管理運営上の業績に応じて、数年ごとに相当の研究専念期間が与えられるよう努めていること。

(基準 8-5-2 に係る状況) 研究科として、『研究期間制度』に関する申し合わせ事項」という定めを設けている。ただし、ここでいう研究期間制度においては、年間 4 単位程度の授業負担を負うものとなっている。《資料 『研究期間制度』に関する申し合わせ事項」参照》

なお、法科大学院開設以前は、概ね 5 年ないし 6 年に 1 回程度、この研究期間を取得できたが、法科大学院における授業負担、さらに研究プロジェクト遂行との関係から、担当科目によっては、このような頻度での研究期間取得が難しくなるものと予想される。

資料 『研究期間制度』に関する申し合わせ事項」〔平成 15 年 11 月 13 日 研究科教授会決定〕

1 基本的事項

(1) 本研究科の専任教員（原則として任期付きの教員を除く）の教育・研究能力を高めることを目的として研究期間制度を設ける。

(2) 法科大学院（法学研究科法律実務専攻）の専任教員は、法科大学院に所属したままで研究期間を取るものとする。

(3) 法学研究科法学政治学専攻の専任教員は、本研究科附属高等法政教育研究センターに所属して取ることもできる。

(4) 研究期間は、原則として 1 年以内とする。

(5) 各年度の研究期間取得候補者は、各大講座における従来の研究部運用の経緯と教育責任とを考慮して、大講座から研究科教授会に提案する。

(6) 各年度において研究期間を取る専任教員の数は、原則として12名を超えることができない。

2 細目的事項

(1) 研究期間中においても、一定の講義負担(4単位以内)を負うものとする。

(2) 研究期間中は、原則として本研究科及び大学内の各種委員等の負担は免除する。

(3) 研究期間中の学外における負担は、研究期間制度の趣旨にそったものでなければならない。

(4) 研究期間を取った専任教員は、研究期間終了後研究報告書を教授会に提出する。

(出典：大学院法学研究科・法学部内規集 107頁)

基準 8-5-3

法科大学院の専任教員の教育上及び研究上の職務を補助するため、必要な資質及び能力を有する職員が適切に置かれていること。

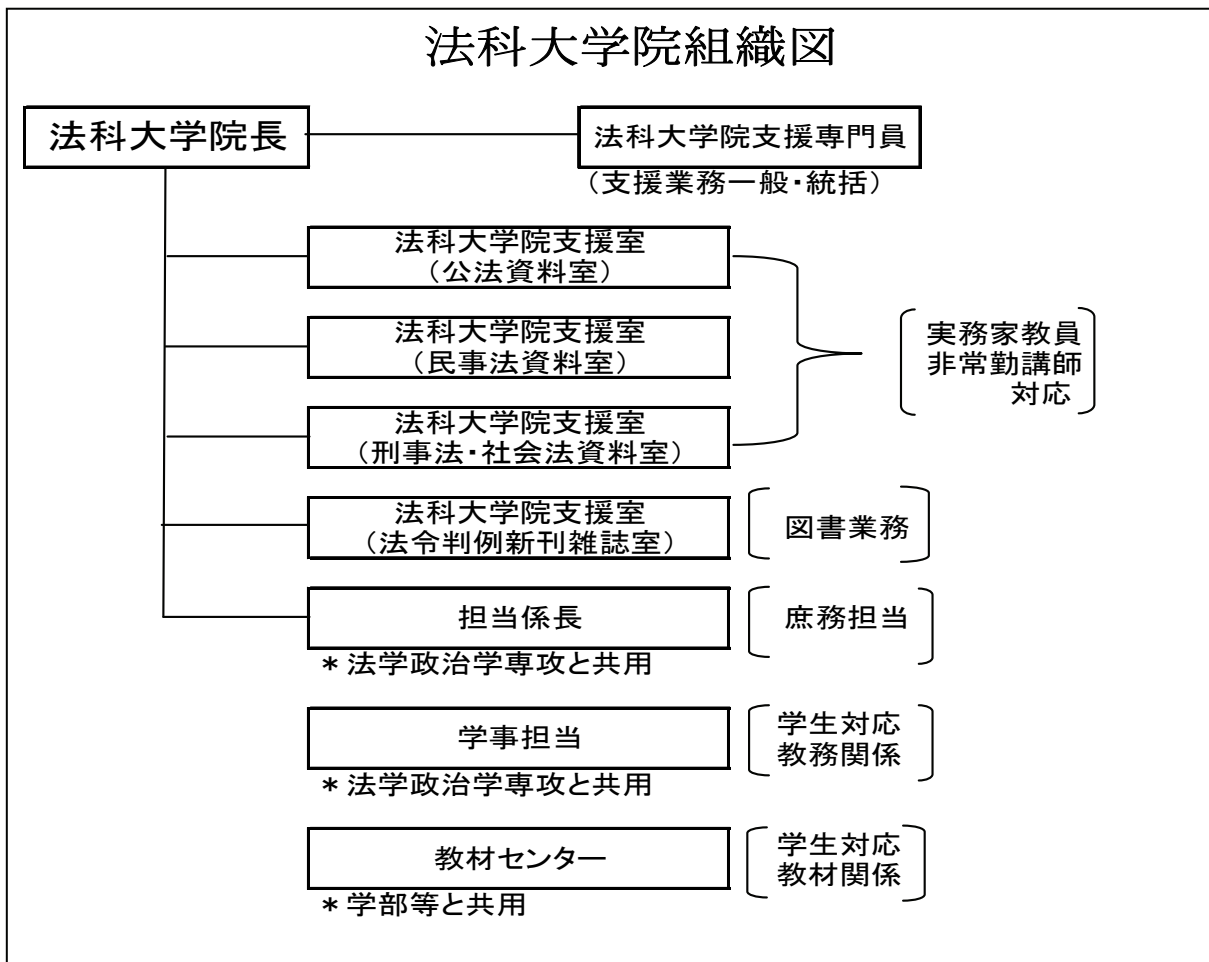
(基準8-5-3に係る状況) 大学院生(法学政治学専攻を含む)の教務については、学部学生の教務とは別に、学事係という専門部署(事務員3名、臨時職員1名の合計4名)が設けられている。

法科大学院の支援業務一般等は、法科大学院支援専門員(1名)が担当する。このほか、特に実務家教員や非常勤講師に対する十分な対応をするため、他の業務を主たる業務とする3つの法科大学院支援室(公法資料室、民事法資料室、刑事法・社会法資料室が兼務する。各室に1名の補助助手等が配置されている)が、適宜、支援している。このほか、法令・判例新刊雑誌が配架された法令・判例新刊雑誌室にも専門的な職員(2名)が置かれ、その中の1名は、法科大学院支援員を兼務している。

教材等を作成・配布するため、教材センターを設け、常時1名の職員を配置するとともに、繁忙期には、さらに臨時職員(2名)を置き、教材作成の任に当たらせている(合計3名。ただし、曜日による交代制を採用しているため、実質は1名)。

法科大学院教員会議開催の準備等は、事務部の担当係長(1名)が担当している(ただし、公共政策大学院の業務を兼務している)。

なお、以上の職員組織を図示するならば、以下のようになる。また事務職員以外の、たとえば教員(助教等)やリサーチ・アシスタント等による補助は実施していないが、授業の実施にあたり、特に支障は生じていない。



常駐（各資料室に1名，計3名），実務家教員及び非常勤講師に対応，3名とも常勤。

- (3) 法科大学院支援室：法令判例新刊雑誌室に常駐（1名），図書関係，常勤。
- (4) 担当係長：事務室に常駐（1名），庶務関係，常勤。
- (5) 学事担当：事務室に常駐（4名），教務関係・学生対応，常勤3名・非常勤1名。
- (6) 教材作成センター：教材作成センターに常駐（2名だが，交代制なので常駐しているのは1名），教材の作成・配布，2名とも非常勤（教材作成の繁忙期には，このほかに臨時職員（非常勤）を採用している）。

2 優れた点及び改善を要する点等

(1) 優れた点：

法律基本科目については、バランスも含め、充実した専任教員陣を揃えている。実務家教員が担当する授業科目についても、同様である。必修系の授業科目については、そのほぼすべてを専任教員が担当しており、法科大学院における教育について責任ある態勢を確立している。

(2) 改善を要する点：

法科大学院の教育負担（授業及び管理運営上の各種の負担）が相当なものであるため、教員の研究時間の確保が課題となっている。法科大学院における教育水準を維持向上させるためには、研究時間等の確保が重要である。法科大学院生に対する教育自体は教員しかできないが、授業の実施等を支援する業務（教材作成，教育に関連する資料収集，教育ツールの維持・管理，入試業務，FD関連業務，教務事項の整理・分析等の業務）について十分な教育支援態勢を作ることにより，教育研究環境を悪化させないと同時に，法科大学院生に対するより丁寧できめ細かな指導を確保することが，今後の課題である。

第9章 管理運営等

1 基準ごとの分析

9-1 管理運営の独自性

基準9-1-1

法科大学院における教育活動等を適切に実施するためにふさわしい独自の運営の仕組みを有していること。

(基準9-1-1に係る状況)

(1) 本法科大学院には、運営に関する重要事項を審議する会議として、「法科大学院教員会議」を設置している。法科大学院教員会議は、専任の法科大学院教員によって構成している。《別添資料 83「教員一覧」》、《資料「北海道大学大学院法学研究科・法学部内規第18条」》、《資料「北海道大学大学院法学研究科法科大学院教員会議内規第2条、同第3条」》、【解釈指針9-1-1-1】

資料「北海道大学大学院法学研究科・法学部内規」

第18条 法科大学院に法科大学院教員会議を置く。

2 法科大学院教員会議の組織及び運営については、研究科教授会の議を経て、研究科長が別に定める。

(出典：大学院法学研究科・法学部内規集 50頁)

資料「北海道大学大学院法学研究科法科大学院教員会議内規」

第2条 法科大学院教員会議は、法律実務専攻の専任教員及びみなし専任教員（以下「構成員」という）をもって構成する。

第3条 法科大学院教員会議は、次に掲げる事項を審議する。

- (1) 組織運営に関すること。
- (2) 規程等の制定及び改廃に関すること。
- (3) 教育課程の編成に関すること。
- (4) 学生の入学及び修了に関すること。
- (5) 学生の身分に関すること。
- (6) 予算及び決算に関すること。
- (7) その他法科大学院（法律実務専攻）の教育に関する重要事項。

(出典：大学院法学研究科・法学部内規集 57頁)

(2) 本法科大学院には、専任の長である法科大学院長が置かれている。《資料「北海道大学大学院法学研究科・法学部内規第19条」》、【解釈指針9-1-1-2】

資料「北海道大学大学院法学研究科・法学部内規

第19条 法科大学院長候補者の選考は、次の各号の一に該当する場合に行う。

- (1) 法科大学院長の任期が満了するとき。
- (2) 法科大学院長の辞任の申出を法科大学院教員会議が相当と認めたとき。
- (3) 法科大学院長が欠けたとき。

2 法科大学院長候補者は、法科大学院教員会議の議を経て、研究科長が指名する。

(出典：大学院法学研究科・法学部内規集 50頁)

(3) 法科大学院教員会議は、法科大学院の教育課程・教育方法・成績評価・修了認定・入学者選抜方法・教員人事その他の重要事項について審議する会議である。《前掲資料「北海道大学大学院法学研究科法科大学院教員会議内規第2条，同3条」》，前掲【解釈指針9-1-1-1】参照，【解釈指針9-1-1-3】

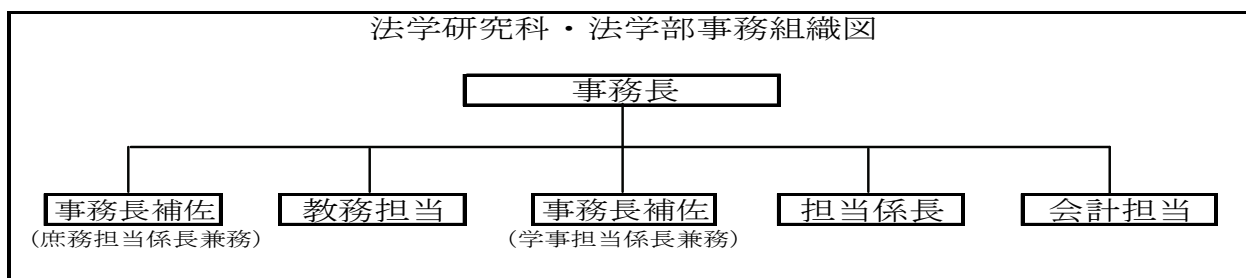
法科大学院専任教員とみなされる者（平成15年度文部科学省告示第53号第2条第2項参照）は、法学研究科教授会及び法科大学院教員会議の構成員として、その審議運営に参加している。《前掲資料「北海道大学大学院法学研究科法科大学院教員会議内規第2条，同内規3条」》，前掲【解釈指針9-1-1-1】，《別添資料83「教員一覧」》，【解釈指針9-1-1-4】

基準9-1-2

法科大学院の管理運営を行うために適切な事務体制が整備され、職員が適切に置かれていること。

(基準9-1-2に係る状況)

(1) 本法科大学院の管理運営を行うための事務は、法学研究科・法学部の事務組織が担当する。法科大学院を含む北海道大学大学院法学研究科の教務等に関する事務は、法学研究科の学事担当（4名）が担当する。このほか、法科大学院の運営に関する庶務を担当（公共政策大学院と兼務）する担当係長（1名）を配置している。《資料「法学研究科・法学部事務組織図」》，【解釈指針9-1-2-1】



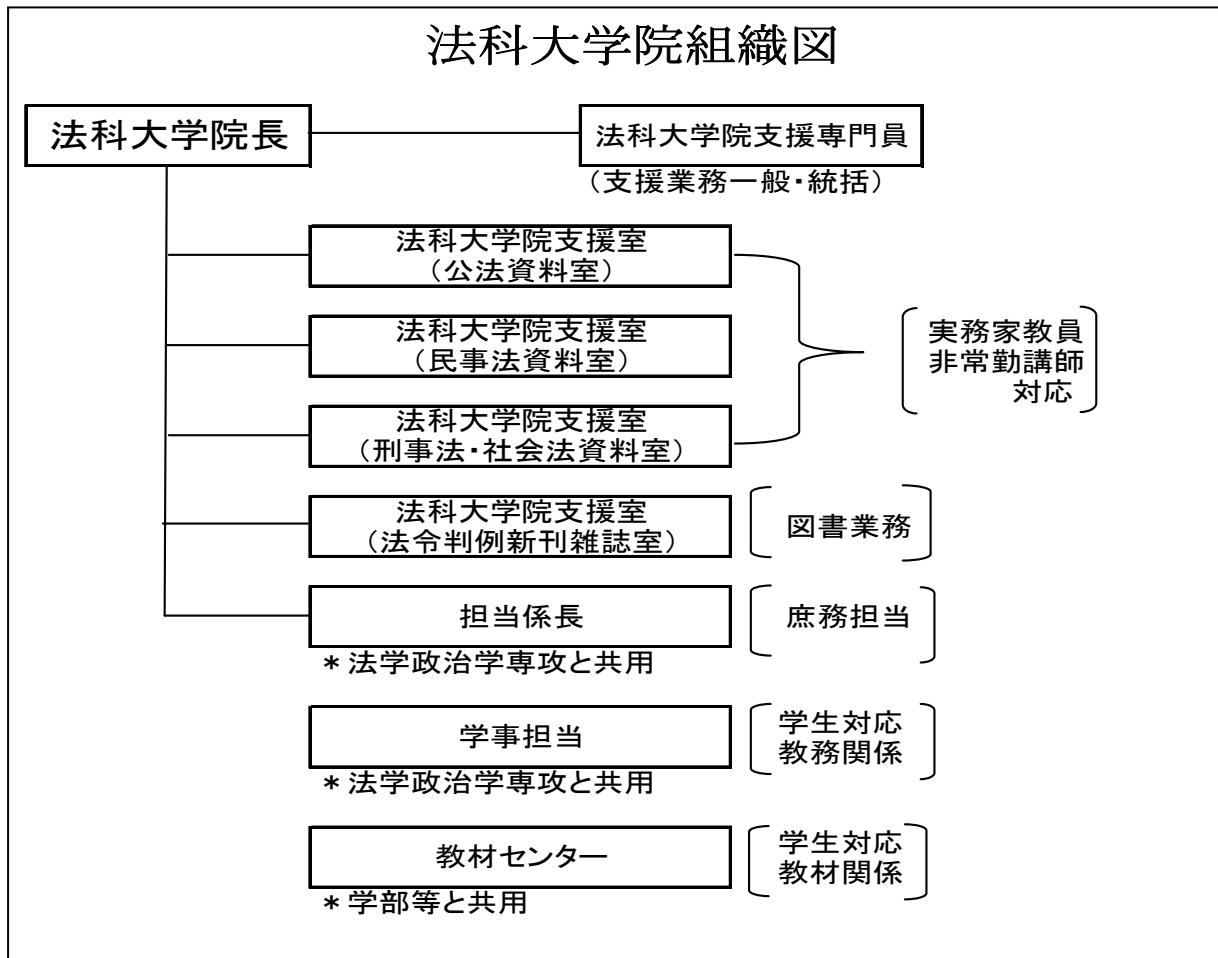
(2) 法科大学院長の業務及び法科大学院の委員会に係る支援業務等は、法科大学院長室に配置している法科大学院支援専門員（1名）が担当する。

(3) 法科大学院の授業の実施等に係わる支援業務は、法科大学院支援室（公法資料室，

民事法資料室，刑事法・社会法資料室，法令・判例新刊雑誌室が兼ねている）に配置している支援員が担当する（4名の補助助手等が兼務している）。

（4）教材の作成・印刷等の作業は，教材センター（121号室）に配置している職員（3名。ただし，曜日による交代制を採用しているので，実質は1名）が担当している。

《資料「法科大学院組織図」》



（5）本法科大学院の管理運営を行うための事務を担当する職員，法科大学院の授業の実施等に関する支援業務を担当する職員の能力向上については，法科大学院独自の研修等を行っていない。ただし，各職員は，北海道大学全体について実施している研修に参加しており，これによって職員の能力向上は達成できている。《資料「北海道大学職員研修日程一覧」》，【解釈指針9-1-2-2】

資料「北海道大学職員研修日程一覧」

研修	対象者	主催	開催時期
国立大学法人北海道大学初任職員研修	事務職員	本学	4月
国立大学法人北海道大学事務職員英語研修	事務職員	本学	10月～翌1月ごろまで
国立大学法人北海道大学職員民間企業派遣研修	事務職員	本学	1ヶ年度
北海道地区国立大学法人等中堅職員研修	事務職員	国大協及び担当校	6月
北海道地区国立大学法人等係長研修	事務職員	国大協及び担当校	9月
北海道地区国立大学法人等会計事務研修	関係業務担当事務職員	国大協及び担当校	10月
北海道大学事務系職員放送大学利用研修	職員	放送大学	1ヶ年度内に前期・後期

(出典：北海道大学事務局からの通知に基づき作成)

基準 9-1-3

法科大学院における教育活動等を適切に実施するためにふさわしい十分な財政的基礎を有していること。

(基準 9-1-3 に係る状況)

(1) 本法科大学院における教育活動等を実施するために必要な予算については、法学研究科全体の予算に組み込んで決定している。ただし、法科大学院の図書予算については、その重要性を考慮して法学研究科教授会の定めた予算の範囲内で法科大学院教員会議が決定している。《別添資料 87「法科大学院図書予算(平成18年度)」》、【解釈指針 9-1-3-1】

(2) 本法科大学院の開設に際して、大学全体の予算から特別の予算を措置した(平成15年～平成17年の3年間)。しかし、法科大学院の教育活動等を遂行するためには予算が不足しており、予算を制度上確保する仕組みについては今後の課題である。

法学研究科全体の予算決定に際し、総長裁量経費(総長による重点配分経費)によって法科大学院の教育活動について特別の配慮を行っているが、法科大学院において生じる授業料収入を、法科大学院の教育活動等の維持及び向上を図るために使用できるような仕組みについては今後の課題である。【解釈指針 9-1-3-2】

(3) 法科大学院の運営に関する財政上の事項については、法学研究科予算全体の決定手続きにおいて、法科大学院の意見ないし要望を聴取する機会がある。【解釈指針 9-1-3-3】

9-2 自己点検及び評価

基準 9-2-1

法科大学院の教育水準の維持向上を図り、当該法科大学院の目的及び社会的使命を達成するため、当該法科大学院における教育活動等の状況について、自ら点検及び評価を行い、その結果を公表していること。

(基準 9-2-1 に係る状況)

(1) 本法科大学院の教育活動等の状況の点検及び評価については、教育内容や教育方法等の改善に資するため、学生による授業アンケート、教員相互の授業参観、学生投書箱の設置を企画し実施している。その結果は、教員各自にフィードバックし授業方法等の改善に役立てるとともに、学生による授業アンケートの結果は、報告書にまとめて、法科大学院生に公開（法科大学院図書室及び学事係窓口に配備）している。

(2) 法学研究科全体における自己点検・評価については、「北海道大学大学院法学研究科・法学部評価内規」に基づき、自己点検及び評価を実施し、その結果を、法科大学院設置前の平成 15 年 3 月に、「北海道大学大学院法学研究科・法学部自己点検・評価報告書」として公表しているが、平成 15 年 3 月以降実施していない。《資料「北海道大学大学院法学研究科・法学部評価内規第 1 条，同第 2 条」》

資料「北海道大学大学院法学研究科・法学部評価内規」

第 1 条 この内規は、北海道大学評価規程（平成 16 年 4 月 1 日海大達第 68 号。以下、「評価規程」という）第 7 条第 2 項の規定に基づき、法学部及び法学研究科（以下「本研究科」という。）の教育及び研究，組織運営並びに施設及び設備の状況について自ら行う点検及び評価に関し必要な事項を定めるものとする。

第 2 条 本研究科に、次に掲げる事項を行うため、北海道大学大学院法学研究科・法学部評価委員会（以下「委員会」という。）を置く。

- (1) 本研究科の点検及び評価の基本方針並びに実施基準等の策定に関すること。
- (2) 本研究科の点検及び評価の実施に関すること。
- (3) 評価規程第 9 条第 1 項に規定する学外者による検証に関すること。
- (4) 本研究科の点検及び評価に関する報告書等の作成及び公表に関すること。
- (5) 法人評価及び認証評価に関すること。

(出典：平成 17 年 2 月 17 日開催 研究科教授会議事録)

(3) 本法科大学院の全体的な自己点検及び評価については、平成 19 年 3 月に第 1 期の修了生（3 年課程）を世に送り出し、修了生は 5 月に新司法試験（短答式と論文式）を受験し、6 月に短答式試験の成績発表、9 月に論文試験の成績を加味して最終合格者が発表されることになっており、修了生の受験状況を踏まえ、これまで実施してきた 3 年間の教育活動等の状況について点検及び評価を実施し、その結果を公表することとしている。

なお、平成 18 年度に作成した「平成 18 年度法科大学院認証評価（予備評価）自己評価書」の要旨を、法科大学院ホームページ（<http://www.juris.hokudai.ac.jp/lawschool/>）上に、本年 7 月中に掲載・公表を準備中である。

基準 9-2-2

自己点検及び評価を行うに当たっては、その趣旨に則し適切な項目を設定するとともに、適当な実施体制が整えられていること。

(基準 9-2-2 に係る状況)

(1) 法学研究科・法学部全体における自己点検及び評価については、「北海道大学大学院法学研究科・法学部評価委員会」が担当する。同委員会は、研究科長等によって構成している。点検及び評価の項目は、この委員会が定めるところによる。《資料「北海道大学大学院法学研究科・法学部点検評価内規第3条」》、《別添資料 85「北海道大学大学院法学研究科・法学部自己点検・評価報告書」》、《別添資料 86「同資料集」》、【解釈指針 9-2-2-1】

資料「北海道大学大学院法学研究科・法学部評価内規」

第3条 委員会は、次の各号に掲げる者をもって組織する。

- (1) 研究科長
- (2) 副研究科長
- (3) 評議員
- (4) 講座責任者
- (5) 事務長
- (6) その他研究科長が必要と認めた者 若干名

(出典：平成17年2月17日開催 研究科教授会議事録)

(2) 本法科大学院の教育活動等の状況に係る自己点検・評価の取組みとしては、これまで学生による授業アンケート、学生投書箱の設置、教員相互による授業参観があり、これらの企画実施は本法科大学院のFD委員会が担当している(本評価書第5章「教育内容等の改善措置」参照)。

(3) 平成19年度以降の法科大学院自己点検及び評価を担当する組織として、北海道大学大学院法学研究科・法学部評価内規第6条第1項に基づき、法科大学院の自己点検及び評価に係る専門的事項を処理するため、「北海道大学法科大学院点検評価専門委員会」を設置した。《資料「北海道大学大学院法学研究科・法学部点検評価内規第6条」》。

同専門委員会の組織・点検項目等については、「北海道大学法科大学院評価専門委員会について」に定めるところによる。《資料「北海道大学法科大学院評価専門委員会について」》

資料「北海道大学大学院法学研究科・法学部評価内規」

第6条 委員会に、点検及び評価に係る専門的事項を処理するため、専門委員会を置くことができる。

- 2 専門委員会に関し必要な事項は、委員会が別に定める。

(出典：平成17年2月17日開催 研究科教授会議事録)

資料「北海道大学法科大学院評価専門委員会について」

- 1 北海道大学大学院法学研究科・法学部点検評価内規第6条第1項に基づき、北海道大学法科大学院（以下、「法科大学院」という。）の自己点検及び評価に係る専門的事項を処理するために、北海道大学法科大学院点検評価専門委員会（以下、「本専門委員会」という。）を置く。
- 2 本専門委員会は、法科大学院の点検及び評価に係る、以下の事項を行う。
 - （1）法科大学院の点検及び評価の基本方針並びに実施項目の策定に関する事項。
 - （2）法科大学院の点検及び評価の実施に関する事項
 - （3）法科大学院の点検及び評価に関する報告書等の作成及び公表に関すること。
- 3 2（1）の「実施項目」は、以下の項目を含むものとする。
 - （1） 教育目的
 - （2） 教育内容
 - （3） 教育方法
 - （4） 成績評価及び修了認定
 - （5） 教育内容等の改善措置
 - （6） 入学者選抜
 - （7） 学生の支援体制
 - （8） 教員組織
 - （9） 管理運営等
 - （10） 施設、設備及び図書館等
- 4 本専門委員会は、以下の各号に掲げる者をもって組織する。
 - （1） 法科大学院長
 - （2） 法科大学院長が指名した者
- 5 本専門委員会に委員長を置き、法科大学院長をもって充てる。

（出典：平成19年6月14日開催 法学研究科教授会議事録）

（4） 「北海道大学法科大学院評価専門委員会について」の4の（2）にいう「法科大学院長が指名した者」は、平成19年度においては、以下の法科大学院専任教員である。《資料「北海道大学法科大学院評価専門委員会委員名簿》

資料「北海道大学法科大学院評価専門委員会委員名簿」

7名 【個人氏名のため非公開】

（平成19年6月14日法科大学院長裁定）

基準 9-2-3

自己点検及び評価の結果を当該法科大学院の教育活動等の改善に活用するために、適当な体制が整えられていること。

(基準 9-2-3 に係る状況)

(1) 平成 15 年 3 月に公表した「北海道大学大学院法学研究科・法学部自己点検・評価報告書」については、法学研究科教員に配布し、その内容を周知した。法学研究科の教育改善に必要なときには、研究科長は、その改善に努め、さらにその改善策に関連する委員会に付託することができるものとし、その活用に努めている。《資料「北海道大学大学院法学研究科・法学部評価内規第 8 条」》、【解釈指針 9-2-3-1】

資料「北海道大学大学院法学研究科・法学部評価内規」

第 8 条 研究科長は、委員会が行った点検及び評価、学外者による検証並びに法人評価及び認証評価の結果に基づき、改善が必要と認められるものについて、その改善に努めるものとする。

2 研究科長は、改善するための措置を講ずる場合において、必要があると認めるときは、本研究科に設置する他の委員会に検討を付託する。

(出典：平成 17 年 2 月 17 日開催 研究科教授会議事録)

(2) 授業アンケートの実施結果については、FD 委員会による集計分析を経た上で、教員へ個別に通知し、さらに法科大学院教員会議に報告し、教育活動等の改善に活用している。同委員会の分析結果は、報告書として学生に公開している（本評価書第 5 章「教育内容等の改善措置」参照）。

(3) 大学評価・学位授与機構による法科大学院認証評価（予備評価）の結果について、法科大学院教員会議において報告し教員に周知するとともに、これによって、法科大学院の教育活動等の改善を図っている。

基準 9-2-4

自己点検及び評価の結果について、当該法科大学院を置く大学の職員以外の者による検証を行うよう努めていること。

(基準 9-2-4 に係る状況)

(1) 法科大学院の授業アンケートの結果については、FD 委員会による集計分析を経て、各教員への通知・教員会議への報告、最終的には学生への公表という手続きを行っている。この手続き全体を遵守することによって、授業アンケートの側面においては、法科大学院の教員以外の者による検証に代わる、実際上の効果を達成している（本評価書Ⅲ第 5 章「教育内容等の改善措置」参照）。

(2) また、平成 19 年度に大学評価・学位授与機構の認証評価（本評価）を受けるとしており、本評価のために作成した「自己評価書」について、平成 19 年度実施の

新司法試験の結果を併せて、法律実務に携わる者・法律学教育に高い識見を有する者による外部評価を実施することとしている。【解釈基準 9-2-4-1】

(3) なお、法学研究科全体の自己点検及び評価の結果については、学外者による検証(外部評価)を受けることとし、平成15年3月に公表した「北海道大学大学院法学研究科・法学部自己点検・評価報告書」について、法律実務に携わる者・法律学教育に高い識見を有する者による外部評価を受けている。《資料「北海道大学大学院法学研究科・法学部点検評価内規第2条」》、《資料「外部評価委員名簿(平成15年3月当時)」》

資料「北海道大学大学院法学研究科・法学部評価内規」

第2条 本研究科に、以下の各号に掲げる事項を行うため、北海道大学大学院法学研究科・法学部点検評価委員会(以下「委員会」という。)を置く。

- (1) 略
- (2) 略
- (3) 評価規定第9条第1項に規定する学外者による検証に関すること。

(出典：平成17年2月17日開催 研究科教授会議事録)

資料「外部評価委員名簿(平成15年3月当時)」

5名 【個人氏名及び職名のため非公開】

(出典 北海道大学大学院法学研究科・法学部
[外部評価報告書](平成15年10月)3頁)

9-3 情報の公表

基準 9-3-1

法科大学院における教育活動等の状況について、印刷物の刊行及びウェブサイトへの掲載等、広く社会に周知を図ることができる方法によって、積極的に情報が提供されていること。

(基準 9-3-1 に係る状況) 本法科大学院における教育活動等の状況については、毎年度、①法科大学院案内「大志ある法曹を目指して」を刊行し、かつ、②北大法科大学院のホームページ (<http://www.juris.hokudai.ac.jp/lawschool/>) を開設して、積極的に情報の提供を行っている。本法科大学院の志願者に、入学試験に関連する情報を提供するため、毎年度、③「法科大学院学生募集要項」を刊行している。このほかに、札幌(年2回)及び東京(年1回)において、入試説明会を開催している。《別添資料 60「大志ある法曹を目指して」》、《別添資料 43「北海道大学法科大学院ホームページ」》、《別添資料 57「平成 20 年度法科大学院学生募集要項(特別選考)」》、《別添資料 58「平成 20 年度法科大学院学生募集要項(一般選考)」》

基準 9-3-2

法科大学院の教育活動等に関する重要事項を記載した文書を、毎年度、公表していること。

(基準 9-3-2 に係る状況) 本法科大学院は、毎年度、本法科大学院の志願者のために、北大法科大学院案内「大志ある法曹を目指して」を刊行し、かつ、北大法科大学院のホームページ (<http://www.juris.hokudai.ac.jp/lawschool/>) を開設している。このホームページについては、本年4月末日までの間、約110回を超える改訂を行っている。このほか、本法科大学院の志願者に、入学試験に関連する情報を提供するため、「法科大学院学生募集要項」を刊行して、情報提供に努めている。【解釈指針 9-3-2-1】

上記の文書等に掲載されている情報は、(1)設置者、(2)教育上の基本組織、(3)教員組織、(4)収容定員及び在籍者数、(5)入学者選抜、(6)標準修了年限、(7)教育課程及び教育方法、(8)成績評価及び課程の修了、(9)学費及び奨学金等の学生支援制度、(10)修了者の進路及び活動状況に関する情報を含んでいる。《別添資料 60「大志ある法曹を目指して」》、《別添資料 43「北海道大学法科大学院ホームページ」》、《別添資料 57「平成 20 年度法科大学院学生募集要項(特別選考)」》、《別添資料 58「平成 20 年度法科大学院学生募集要項(一般選考)」》

9-4 情報の保管

基準 9-4-1

評価の基礎となる情報について、適宜、調査及び収集を行い、適切な方法で保管されていること。

(基準 9-4-1 に係る状況)

(1) 本法科大学院における教育活動等に関する重要事項を記載した文書に代わる機能を実質的に果たしている、北大法科大学院案内「大志ある法曹を目指して」、法科大学院のホームページ及び「法科大学院学生募集要項」は、本法科大学院の教育活動等に関する最新の状況に基づいて、改訂を繰り返している。《別添資料 60「大志ある法曹を目指して」》、《別添資料 43「北海道大学法科大学院ホームページ」》、《別添資料 57「平成 20 年度法科大学院学生募集要項（特別選考）」》、《別添資料 58「平成 20 年度法科大学院学生募集要項（一般選考）」》、【解釈指針 9-4-1-1】

「基準 9-3-2 に係る状況」に指摘した(1)～(9)に関する情報、及び(10)「修了者の進路状況及び活動状況」に関する情報については、随時、法学研究科の事務部である庶務係及び学事係が収集・保管に努めている。【解釈指針 9-4-1-1】

(2) 法科大学院の教育活動等の状況に係る自己点検及び評価として、授業アンケートの実施、学生投書箱の設置、教員相互による授業参観の実施があり、その実施の企画は法科大学院のFD委員会が担当している。FD委員会は、授業アンケートの実施結果を調査分析した後に、教員への個別の通知及び法科大学院教員会議への報告を行っており、同委員会の分析結果は、報告書として、学生に公開している。以上の集計分析した資料、通知・報告に関する文書、及び報告書は、前記の職責を負うFD委員会が、収集・保管している。【解釈指針 9-4-1-1】

(3) 「国立大学法人北海道大学法人文書管理規定第7条第1項及び別表（第7条関係）」（平成16年4月1日海大達第47号）は、「管理運営関係文書」ないし「教務関係文書」の保存期間を5年としている。上記(1)及び(2)の評価の基礎となる情報が、これらの文書に該当する限りでは、その保管期間は5年となる。《資料「国立大学法人北海道大学法人文書管理規定第7条及び別表（第7条関係）」》、【解釈指針 9-4-1-2】

資料「国立大学法人北海道大学法人文書管理規定」

第7条第1項 法人文書を作成し、又は取得したときは、別表に規定する保存期間基準により法人文書の保存期間の満了する日を設定するものとする。

別表（第7条関係）保存期間基準

管理運営関係文書・・・・・・・・・・5年

教務関係文書・・・・・・・・・・5年

（出典：国立大学法人北海道大学規則集1・7227頁以下）

(4) 上記(1)の「評価の基礎となる情報」は、法学研究科の事務部である庶務係及び学事係が保管し、上記(2)の「評価の基礎となる情報」は、法科大学院のFD委員会が保管している。【解釈指針 9-4-1-3】

2 優れた点及び改善を要する点等

(1) 優れた点：

1 本法科大学院における教育活動等を適切に実施するためにふさわしい、独自の管理運営の組織，管理運営を行うために適切な事務体制を有している。

2 法科大学院の教育活動等の状況に係る自己点検及び評価として、授業アンケートの実施，学生投書箱の設置，教員相互による授業参観行っており，とりわけ，授業アンケートの実施・分析結果の学生への公表等は，自己点検及び評価の結果を法科大学院教育に反映させる試みとして，注目すべき点である。

3 本法科大学院における教育活動等については，法科大学院案内，ウェブサイト及び入試募集要項等によって，積極的に情報を提供している。

(2) 改善を要する点：

1 法科大学院の教育目的を達成するためには，ローヤリング＝クリニック，エクスターンシップ等の臨床法教育を中心に多大な経常費が必要であり，予算面での長期的・計画的な確保が課題である。

2 本法科大学院においては，教育内容や教育方法等について自己点検及び評価を実施し学生に公開しているが，その結果については，十分な外部評価を受けているとは言い難い。充実した外部評価の実施が，今後の課題である。

第10章 施設、設備及び図書館等

1 基準ごとの分析

10-1 施設の整備

基準10-1-1

法科大学院には、その規模に応じ、教員による教育及び研究並びに学生の学習その他当該法科大学院の運営に必要な種類、規模、質及び数の教室、演習室、実習室、自習室、図書館、教員室、事務室その他の施設が備えられていること。これらの施設は、当面の教育計画に対応するとともに、その後の発展の可能性にも配慮されていること。

(基準10-1-1に係る状況)

(1) 基礎プログラム、法実務基礎プログラム及び深化プログラムの授業には、人文・社会科学総合教育研究棟の法学研究科が専用する講義室・演習室(W101, W203, W204, W302, W401~403)、及び文系共同講義棟の法学研究科が専用する講義室(5番教室, 9番教室)を使用している。

その他の科目(先端・発展プログラム、学際プログラム)の授業には、法学研究科が専用する講義室(人文・社会科学総合教育研究棟W203, 文系共同講義棟8番教室)を使用している。

法科大学院専用でない施設として、講義室・演習室等の一部について共用の施設があるが、法科大学院の授業の実施には支障がない。

演習室等は、空き時間に、法科大学院生の自主的なグループ学習のために、使用している。【解釈指針10-1-1-1】

(2) 専任の研究者教員には、1室の専用の研究室を整備している。専任の実務家教員(2名)についても、同じである(310, 507号室)。みなし専任の教員(4名)についても、1室の専用の研究室(312, 513, 521, 524号室)を整備している。

非常勤教員には、共同の専用研究室(302号室)を整備している。同室は、研究科・学部との共用であり、法科大学院専用の研究室ではないが、非常勤講師が担当する講義の大多数は、休業期間に集中講義方式で実施しているため、事実上法科大学院専用の非常勤教員の研究室となっている。

基礎ゼミ担当の非常勤教員(合計12名)は、非常勤講師室(302号室)を使用している。基礎ゼミの授業回数は、平成18年度では刑事法については3回、民事法については8回である。平成19年度においても、ほぼ同程度である。非常勤教員の員数、授業回数等を考慮すると、非常勤講師室は、授業等の準備を行うことができるスペースを十分に備えているものとする。【解釈指針10-1-1-2】

(3) 専任教員は、研究室を使用して、修学指導等のため、学生と面談している。【解釈指針10-1-1-3】

(4) 本法科大学院の履修届等の学習に関する事務手続きは、法学研究科の学事担当が

担当している。学事担当は、法学研究科の事務室（001室）に、配置している。事務室には、事務職員が、職務を適切に行えるだけのスペースを確保している。

法科大学院の授業の実施等に関する支援業務を担当する支援員（4名の補助助手等が兼務している）を、法学研究科の2階～5階の資料室等（215, 301, 401, 501号室）に配置している。

授業に使用する教材・資料等の印刷業務を担当する教材センターの職員（3名。ただし、曜日による交代制を採用しているため、実質は1名）に、1室の教材センター（107号室）を整備している。

法科大学院の支援業務一般を担当・統括する法科大学院支援専門員（1名）を、法科大学院長室（333号室）に配置している。【解釈指針 10-1-1-4】

（5）本法科大学院生は、法科大学院自習室を共同して使用している。自習室には、法科大学院生の専用の固定席を設けており、祝日・休日を問わず24時間の使用が可能である。

法科大学院自習室と同一の階に、法科大学院図書室（108号室）を設置している。図書室は、祝日・休日を問わず24時間の使用が可能である。また法科大学院生は、ミーティングルーム（206号室）を利用することが可能であり、同室の利用は、法科大学院生の長時間学習をサポートするうえで、極めて有効に機能している。【解釈指針 10-1-1-5】

（6）法科大学院図書室（108号室）は、専任教員・法科大学院生・法科大学院長が特に許可した者等が使用する、法科大学院専用の図書室である。また、講義室・演習室等の一部については法学研究科との共用であるが、その使用・管理に当たっては、法科大学院の授業の実施に支障がなく行っている。《別添資料 88「校舎平面図」》、【解釈指針 10-1-1-6】

10-2 設備及び機器の整備

基準10-2-1

法科大学院の各施設には、教員による教育及び研究並びに学生の学習その他の業務を効果的に実施するために必要で、かつ、技術の発展に対応した設備及び機器が整備されていること。

(基準10-2-1に係る状況) 本法科大学院の各施設には、教員の教育研究及び法科大学院生の学習を支援するため、施設の目的に応じて、以下の設備及び機器を整備している。

(1) 講義室・演習室については、別添資料 89「各施設に配備されている設備及び機器についての概要」参照。

(2) 法科大学院図書室(108号室)には、配架されている資料及び図書を利用するために必要な複写機・DVD・パソコン・プリンターを整備している。

(3) 法科大学院生が学習において使用する法令・判例等の資料を所蔵する法令・判例新刊雑誌室(検索用のパソコンを設置している)に隣接して、コピー室(213号室)を設けている。このほかに、事務部等と共用の複写機2台が、複写室(002室)に設置している。法科大学院に近接する本学附属図書館においても、設置している検索用のパソコン・複写機等を使用することが可能である。

(4) 法科大学院生の自習室には、各自専用の学習机(仕切付きのキャレル)・椅子・書棚・ロッカーを配備している。各自の席から、ノートパソコンを使用して、学内LANに接続してインターネットを使用する。電源コンセントを各机に配備して、ノートパソコンの使用を可能としている。

(5) 法科大学院の授業に使用する教材・資料等の印刷を行う印刷室(106号室)には、各種の印刷機器を配備している。

(6) パソコンを使用して実施する授業のため、共同演習室(W204)に、パソコン等を配備しているほか、附属図書館内のパソコンルーム(L506)にも、パソコン等を配備して、法科大学院生の利用に供している。このパソコンは、学内LANに接続している。学内LANは、「図書管理検索システム」、「判例検索システム」及び「学習支援システム(本評価書Ⅲ第3章3-2及び第7章7-1参照)」に接続している。また、法学研究科・法学部の学生との共用ではあるが、情報端末室(203号室)に配備しているパソコン・プリンターの使用が可能である。以上のパソコンの使用によって、インターネットによる、各種の学習情報に対するアクセスが可能である。

上記の施設に配備しているパソコンの利用によるほか、法科大学院生は、各自の自習室において、自己のパソコンを使用して、学内LAN及びインターネット(各自の机に「電源コンセント」、「LAN及びインターネット接続コンセント」を配備している)を利用することも可能である。

10-3 図書館の整備

基準 10-3-1

法科大学院には、その規模に応じ、教員による教育及び研究並びに学生の学習を支援し、かつ促進するために必要な規模及び内容の図書館が整備されていること。

(基準 10-3-1 に係る状況)

(1) 本法科大学院には、専用の法科大学院図書室(108号室)を設置しているほかに、法科大学院に隣接した位置に(渡り廊下によって通行可能)、法学研究科の蔵書を管理する本学附属図書館があり、さらに、法学研究科内に、法学教育及び研究に特に必要な法令・判例等の図書及び資料を配架している法令・判例新刊雑誌室(209号室, 211号室, 215号室)を設置している。【解釈指針 10-3-1-1】

(2) 法学研究科の蔵書を管理する本学附属図書館には、専門的な能力を有する図書館職員を配置している。法令・判例新刊雑誌室には、司書の資格を有し、かつ専門的な能力を有する職員(2名)を配置している。【解釈指針 10-3-1-2】

(3) 法令・判例新刊雑誌室に配置している2名の職員は、司書の資格を有しており、法情報調査に関する十分な能力を有している。【解釈指針 10-3-1-3】

(4) 法科大学院図書室が所蔵する図書及び資料の選定は、授業担当教員が行っている。《別添資料 87「法科大学院図書決算及び予算(平成18年度)」》

このほか、法科大学院の図書予算に特別の項目を設けて、随時法科大学院生の希望に応じて、図書及び資料を購入しており、法科大学院生は、購入希望を文書又はインターネットを利用して申し出る。《資料「学生図書購入希望申込書」》

法科大学院図書室が所蔵する図書及び資料は、概算で約3700冊であり、法科大学院における教育研究に必要な図書及び資料を、おおむね網羅している。「《別添資料 90「法科大学院図書室所蔵資料」》、【解釈指針 10-3-1-4】

(5) 法科大学院図書室(図書室, 法令・判例新刊雑誌室, 附属図書館)には、パソコンを配備しており、これらのパソコンを使用して、法科大学院図書室の「図書管理検索システム」及び「判例検索システム」に接続することが可能である。また、法科大学院生は、各自のパソコンからもこれらの検索システムに接続することが可能である。

資料「学生図書購入希望申込書」

法科大学院学生図書購入希望の申込について

- 1 法科大学院学生が共通に使用する図書を購入します。司法試験用の教科書・判例解説書・過去問解説書等の補助教材, 所在不明の図書等, 法科大学院生が購入希望する各種の資料を購入する予定です。
- 2 下記の申込書を使用して申し込んでください。複数の申出も可能です。複数の部数の購入を希望するときには, その旨を, 申込書の購入希望理由に記載してください。

法科大学院資料室に、ボックスを設置します。申込書は、これに入れてください。

- 3 インターネットを利用して、申し込むことができます。アドレスは、■■■■■■@juris.hokudai.ac.jp です。その際には、申込書と同様に、書名等の情報を、知らせてください。
- 4 早めに申し込むことをすすめます。早く、購入することができます。
- 5 予算の制限がありますので、希望に応ずることができない場合があります。

(出典：17年度法科大学院教員会議議事録)

(6) 法学研究科の蔵書は、附属図書館が管理し、法令・判例新刊雑誌室に配架している図書及び資料は、同室に配置している2名の職員が管理している。法科大学院図書室には、図書及び資料の持出しを監視する機器を設置して、その管理を行っている。所在不明となった図書等については、年2回実施する蔵書点検によって確認し、速やかに補充の手続きを行っている。《資料「学生投書に対する回答」》、【解釈指針 10-3-1-5】

資料「学生投書に対する回答」

回 答

1 蔵書の管理について

(1) 法科大学院資料室（以下、図書室という）について、2005年9月、2006年3月に蔵書点検（2日間の予定。この期間中は、利用禁止）を実施します。来年度については、今年度の実施結果を参考にして、回数を増やすことを検討します。

(2) 蔵書点検の結果、所在が不明となった図書を確認したときには、その旨を掲示します。掲示期間は、10日間です。この期間内に返還がなされないときには、遅滞なく、再購入の手続きをとります。

本年3月に実施した蔵書点検によって、所在不明を確認した図書（合計5冊）は、すでに発注しています。間もなく、入荷する予定です。

(3) 利用に際して、所在不明に気付いたときには、申込み用紙によって、その旨を連絡してください。インターネットを利用して、申し込むこともできます。アドレスは、■■■■■■@juris.hokudai.ac.jp（法科大学院図書専用）です。

申込みがあったときには、(2)と同様の手続きをとります。

(出典：「学生投書に対する回答 2005年6月3日」)

(7) 法学研究科の蔵書を管理する附属図書館には、専門的な能力を有する図書館職員

を配置している。法令・判例新刊雑誌室には、司書の資格を有し、かつ専門的な能力を有する職員（2名）を配置しており、同室の資料に関するレファレンス業務を担当しているが、そのうちの1名は、法科大学院支援員を兼務し、法科大学院生の学習を支援している。《資料「法令・判例及び新刊雑誌等の管理に関する事務取扱要綱」》、《資料「法科大学院図書室の利用についての定め」》、《別添資料 91「附属図書館の利用パンフレット」》、【解釈指針 10-3-1-6】

資料「法令・判例及び新刊雑誌等の管理に関する事務取扱要綱」

法令・判例及び新刊雑誌等の管理に関する事務取扱要綱

- 1 法令判例室に配架する図書は別紙のとおりとする。
- 2 法令判例室に配架する図書の貸出しは行わないものとする。
ただし、文献複写等のための一時持出しについては、この限りでない。
- 3 法令判例室の利用時間は、平日午前9時から午後5時までとする。
ただし、正午から午後1時までを除く。
- 4 法令判例室の利用は、本学の職員、学生（大学院学生、研究生を含む）及び研究科長が特に許可した者とする。
法令判例室の利用希望者は、利用許可証の交付を受けなければならない。
ただし、職員にあつては身分証明書、学生にあつては学生証をもって利用許可証に充てるものとする。

（出典：大学委員法学研究科・法学部内規集 270頁）

資料「法科大学院図書室の利用についての定め」

法科大学院図書室の利用についての定め

- 1 法科大学院図書室（以下、「図書室」という。）の図書等の貸出しは行わない。
- 2 図書室の図書等の利用は、閲覧及び複写とする。複写は、図書室に設置された複写機を使用する。
- 3 図書室の利用時間は、原則として午前9時から午後10時までとする。
- 4 図書室を利用することができる者は、次に掲げる者とする。
 - （1）法律実務専攻の専任教員
 - （2）法律実務専攻に所属する学生
 - （3）法律実務専攻を修了し所定の手続きを経た者
 - （4）その他法科大学院長が特に許可した者
- 5 前項第1号に掲げる者が図書等の利用を希望する場合は、学事係に申請して利

用許可書（入室カード）の交付を受ける。

前項第2号に掲げる者には，入学時に利用許可書（入室カード）を交付する。

前項第3号または第4号により図書室の利用許可を希望する者は，利用許可申込書（別紙様式）を，学事係に提出する。許可された場合には，その者に利用許可書（入室カード）を交付する。

- 6 第4項第2号に掲げる者の利用許可書（入室カード）の有効期限は，在籍期間とし，同項第3号及び第4号に掲げる者の利用許可書（入室カード）の有効期限は，許可年度の年度末とする。

（出典：平成18年4月20日開催法科大学院教員会議議事録）

（8）附属図書館及び法令・判例新刊雑誌室の利用（閲覧・貸出・複写等）は，利用規則に従って行っている。法科大学院図書室の利用は，閲覧及び複写であり，持出しを認めていない。法科大学院図書室内には，複写機及びプリンターを設置し，法科大学院生はこれを使用して図書資料等を複写する。このほか，DVDを利用するために，図書室内にパソコンを設置している。

法科大学院図書室，附属図書館及び法令・判例新刊雑誌室が所蔵する図書資料については，それぞれ，検索用のパソコンを備えているが，このほかに，法科大学院生の各自の机から，ノートパソコンを使用して，図書及び資料を検索することが可能である。

【解釈指針10-3-1-7】

2 優れた点及び改善を要する点等

(1) 優れた点：

1 専任教員に、授業等の準備等を十分かつ適切に行うことができる専用の研究室を、整備している。みなし専任教員についても、専用の研究室を整備している。

2 法科大学院生が日常の学習において使用する法科大学院自習室（祝日・休日を問わず、24時間の使用が可能）については、各学生のために固定席を確保しており、十分なスペースと利用時間を確保している。法科大学院生は、各自の机から、ノートパソコンを使用して、図書及び資料を検索することが可能であり、図書室等は自習室に近接しており、自習室と図書室等との有機的連携を図っている。また、共用のミーティングルーム（206号室）も設置し、法科大学院生の長時間学習をサポートするなど、十分な学習環境を整備している。

3 図書室に、法律基本科目及び法律実務基礎科目等の教育研究に必要な図書資料（判例集・解説、注釈書・体系書・教科書、学習補助教材等）を収集しており、法科大学院図書室が備えるべき基礎的資料をおおむね収集できている。

4 法科大学院生の希望に応じて、図書等の資料の充実を図るとともに、図書室が所蔵する図書資料について、持出しを禁止するための措置や、年2回の蔵書点検の実施、所在不明図書の迅速な補充等によって、適切な管理及び維持を図っている。

(2) 改善を要する点：

1 法律実務教育を十分に実施するためには、法廷教室の使用が極めて有効であり、その確保が今後の課題である。

2 法科大学院の授業には、一部法学研究科・法学部の講義室及び演習室を使用しているが、法曹養成のため、50名～60名前後の学生の教育に対応し、授業実施上の設備を備えた、法科大学院専用の複数の教室の拡充が今後の課題である。

3 教員は、各自の研究室において、学生との面接に応じているが、法科大学院生の就学指導・厚生補導の点において、法科大学院生と面談する、独立したオープンスペースを確保することが今後の課題である。

法科大学院認証評価（本評価）自己評価書

別添資料① 目次

第1章

- 1 「大志ある法曹を目指して」 2～3頁
- 2 平成19年度学生便覧（法科大学院） 2～4頁
- 3 「北海道大学法科大学院ホームページ」 の「教育理念と特色」
- 4 開講授業科目一覧（別紙様式1）
- 5 「平成19年度法科大学院開講科目一覧」平成19年度講義要領（法科大学院） 1～4頁

第2章

- 6 「教育内容等」2007 法学部学生便覧 7～12頁
- 7 「各科目の担当教員」平成19年度学生便覧（法科大学院） 12～15頁
- 8 平成18年度講義要領シラバス
- 9 平成19年度講義要領シラバス
- 10 7月31日実施の模擬裁判について
- 11 「平成16年度エクスターンシップ実施状況について」、「平成17年度エクスターンシップ派遣状況について」及び「平成18年度エクスターンシップ派遣一覧」
- 12 授業時間割及び授業日程（平成16年度～平成19年度）

第3章

- 13 クラス分け調整の教務委員会揭示文書
- 14 クラス分け調整の担当教員揭示文書
- 15 履修者一覧（平成16年度～19年度）
- 16 「予習・復習用の配付教材等（平成19年度前期および春学期の基礎プログラム，法実務基礎プログラム，深化プログラムの一部の科目についての配付教材）」
 - ①基礎プログラム 憲 法 I
 - ② " 民 法 I
 - ③ " 刑 法 I
 - ④法実務基礎プログラム 法曹倫理 I
 - ⑤ " 法曹倫理 II
 - ⑥ " 民事実務演習
 - ⑦ " 刑事実務演習 A
 - ⑧ " 刑事実務演習 B
 - ⑨ " ローヤリング＝クリニック
 - ⑩深化プログラム 公法事例問題研究 I
 - ⑪ " 公法事例問題研究 III
 - ⑫ " 民事法事例問題研究 I

法科大学院認証評価（本評価）自己評価書

別添資料② 目次

第3章

- 16 「予習・復習用の配付教材等（平成19年度前期および春学期の基礎プログラム、法実務基礎プログラム、深化プログラムの一部の科目についての配付教材）」
 - ⑬ // 民事法事例問題研究 II
 - ⑭ // 民事法事例問題研究 V
 - ⑮ // 刑事法事例問題研究 I
 - ⑯ // 刑事法事例問題研究 II
 - ⑰ // 商法事例問題研究 I
- 17 札幌弁護士会との協定書様式
- 18 誓約書様式
- 19 エクスターンシップ評価報告書様式
- 20 エクスターンシップ実習報告書様式
- 21 平成19年度法科大学院教員オフィスアワー一覧
- 22 平成19年度法科大学院集中講義時間割(案)について
- 23 移動法律相談(旭川)報告書

第4章

- 24 成績評価基準・法学研究科規程第24条、第11条・第12条
- 25 平成18年度春学期開講科目の成績判定について
- 26 平成18年度前期及び夏学期開講科目の成績判定について
- 27 平成18年度後期及び冬学期開講科目の成績判定について
- 28 平成19年度学生便覧(法科大学院) 30～31頁
- 29 成績判定に対する異議申立手続について
- 30 平成19年度学生便覧(法科大学院) 32～34頁
- 31 再試験に関する申し合わせ
- 32 平成17年度冬学期・平成18年度春学期科目再試験成績
- 33 法科大学院定期試験を受験できなかった者の手続について
- 34 平成19年度学生便覧(法科大学院) 28～29頁
- 35 法科大学院入学前の既修得単位の認定要領
- 36 法科大学院入学前の既修得単位の認定について
- 37 「法学研究科規程第23条及び第25条」平成19年度学生便覧(法科大学院) 48～51頁
- 38 「法学研究科規程第20条～第22条」平成19年度学生便覧(法科大学院) 45～48頁
- 39 平成17年度法科大学院修了判定(案)及び平成18年度法科大学院修了判定(案)

- 40 「LS3年課程1年次生(2007年4月入学)の皆さんへ」
- 41 平成19年度法科大学院学生募集要項(特別選考) 3～4頁
- 42 平成19年度法科大学院学生募集要項(一般選考) 3～5頁
- 43 北海道大学法科大学院ホームページ

第5章

- 44 法科大学院ファカルティ・ディベロップメント委員会の設置に関する申し合わせ(平成15年6月19日研究科教授会決定)
- 45 法科大学院における「学生による授業アンケート」実施要領
- 46 法科大学院学生アンケート
- 47 2004年度(年間)法科大学院における「学生による授業アンケート」に関する〈択一式項目集計結果〉
- 48 2004年度前期(春・夏学期)・後期(秋・冬学期)法科大学院における「学生による授業評価」アンケートの集計結果に関する年間報告書
- 49 2005年度(年間)法科大学院における「学生による授業アンケート」集計結果に関する報告書(その2)
- 50 2005年度前期(春・夏学期)・後期(秋・冬学期)法科大学院における「学生による授業評価」アンケートの集計結果に関する年間報告書
- 51 「学生による授業アンケート」結果開示のあり方について[補足資料]
- 52 法科大学院「学生による授業アンケート」投書専用ボックスの設置について
- 53 2004年1月中の北大法学部授業参観の御案内
- 54 弁護士事務所における一日実務研修の御案内
- 55 北大法科大学院における一日実務研修の実施実績
- 56 学外で開かれた法科大学院の研修やシンポジウム等への参加状況一覧

第6章

- 57 平成20年度法科大学院学生募集要項(特別選抜)
- 58 平成20年度法科大学院学生募集要項(一般選抜)
- 59 成績開示制度
- 60 「大志ある法曹を目指して」
- 61 学生数の状況(別紙様式2)**
- 62 北大法科大学院入学試験問題

第7章

- 63 平成19年度法科大学院新生オリエンテーション配付資料
- 64 北海道大学法科大学院・合格者の皆さんへ
- 65 北海道大学法科大学院入学者の皆様へ(お知らせ)
- 66 平成19年度学生便覧(法科大学院) 5～6頁
- 67 北海道大学学生相談室規程
- 68 学生支援相談室の設置申し合わせ
- 69 「日本学生支援機構奨学金推薦枠の配分基準について」
- 70 北海道大学授業料等免除内規

- 71 法科大学院における成績優秀者に対する入学料及び授業料免除の基準（案）
- 72 専門職大学院における成績優秀者に対する授業料等免除候補者選考等の取扱い
- 73 法科大学院における成績優秀者に対する入学料及び授業料免除の基準
- 74 平成19年度学生便覧（法科大学院）7～8頁
- 75 国立大学法人北海道大学ハラスメント防止規程
- 76 「北海道大学におけるハラスメントの防止に関するガイドライン」及び「ハラスメントのない快適な学内環境を作りましょう」
- 77 保健管理センター利用案内
- 78 心の健康を保つために
- 79 北海道大学職業紹介業務規程
- 80 「北海道大学キャリアセンター（利用方法）」及び「キャリアセンターの利用について」
- 81 学生向け講演会について
- 82 森邦明・コラム平成17年度民事実務演習を振り返って

第8章

- 83 教員一覧（別紙様式3）
- 84 科目別専任教員数一覧（別紙様式4）
- 85 北海道大学大学院法学研究科・法学部自己点検・評価報告書
- 86 北海道大学大学院法学研究科・法学部自己点検・評価報告書評価資料集

第9章

- 87 法科大学院図書予算（平成18年度）

第10章

- 88 校舎平面図
- 89 各施設に配備されている設備及び機器についての概要
- 90 法科大学院図書室所蔵資料
- 91 附属図書館の利用パンフレット

以 上