

<担当理事用>

国立大学法人の  
財務・経営の実態に関する  
全国調査  
(Ⅲ. 人材)

2006年1月  
国立大学財務・経営センター研究部

## ご記入にあたってのお願い

1. 本調査は、人事担当の理事の方を対象としたものです。理事の責任のもとにご回答ください。
2. 選択式の質問については、複数回答・単一回答の指示に注意してご回答ください。
3. 回答は、調査票に直接記入していただくか、または同封の回答用フロッピーディスク内のファイルに直接入力してください。
4. 記入の済んだ調査票もしくは回答用フロッピーディスクは、同封の返信用封筒に入れて、他の3つの調査票といっしょに2月6日までにご返送ください。
5. 本調査に関する問合せ先は、下記の通りです。不明な点がございましたら、どうぞご遠慮なくお尋ねください。

国立大学財務・経営センター 研究部 教授 丸山文裕

電話：03-4212-6204 または 6200 FAX：03-4212-6250 E-メール：maruyama@zam.go.jp

以下は、職員(定員内職員(フルタイム))についてお答えください。  
ただし、附属病院の職員は除きます。

## 1 人材の確保

### 問1 職員の採用

- (1) 貴大学では現在、職員の採用にあたって、下記の点をどの程度重視していますか。  
a ~ g それぞれについて、あてはまる番号に○をつけてください。

	重視 している	やや重視 している	どちらとも いえない	あまり重視 していない	重視 していない
a. 職務上の専門性.....	19.5	54.9	22.0	3.7	0.0
b. 潜在的能力.....	26.8	53.7	18.3	1.2	0.0
c. 自大学出身者の採用.....	2.4	29.3	34.1	18.3	15.9
d. 地元出身者の採用.....	2.4	29.3	32.9	23.2	12.2
e. 女性の採用.....	13.4	29.3	56.1	1.2	0.0
f. 高学歴者の採用.....	0.0	14.6	61.0	19.5	4.9
g. 学外者の中途採用.....	2.5	17.3	54.3	18.5	7.4

- (2) 法人化前と比べて、職員採用の方針に変化がありましたか。

1. あった 56.8 2. なかった 43.2

1と回答した大学にうかがいます。変化の内容を具体的にお答えください。

- (3) 新しい職員採用試験が導入されたことにより、法人化前と比べて必要な人材の採用がしやすくなったと思いますか。

そう 思う	ややそう 思う	どちらとも いえない	あまりそう 思わない	そう 思わない
3.6	25.3	51.8	18.1	1.2

- (4) 貴大学では法人化後、課長級以上の管理職(役員は除く)について、外部からの採用(中途採用)を行っていますか。

1. 行っている 22.9 2. 行っていない 77.1

- (5) 貴大学では法人化後、管理職以外の正規職員の採用について、外部からの採用(中途採用)を行っていますか。

1. 行っている 49.4 2. 行っていない 50.6

### 問2 人事交流

- (1) 貴大学では、**現在**どのような組織との間で、職員の人事交流(出向や研修を含む)を行っていますか。あてはまる番号**すべて**に○をつけてください。

1. 文部科学省(関連独立行政法人を含む) 94.0 2. 他国立大学 96.4  
3. 公立大学 0.0 4. 私立大学 2.4 5. 他省庁 12.0 6. 地方公共団体 12.0  
7. 企業 10.8 8. その他 14.5 ( )

3~8と回答した大学にうかがいます。人事交流している職種または業務の領域はどのようなものですか。具体的な例をあげてください。

- (2) **今後**特にどのような組織との間で、職員の人事交流(出向や研修を含む)の拡大をはかりたいと考えていますか。あてはまる番号**すべて**に○をつけてください。

1. 文部科学省(関連独立行政法人を含む) 60.2 2. 他国立大学 56.6  
3. 公立大学 12.0 4. 私立大学 37.3 5. 他省庁 10.8 6. 地方公共団体 36.1  
7. 企業 51.8 8. その他 12.0 ( )

問3 外部委託（アウトソーシング）

(1) 貴大学では法人化後、新たに年間を通して外部委託（アウトソーシング）した職種または業務の領域がありますか。

1. ある 59.8 2. ない 40.2

(2) 外部委託について、**今後**拡大したい職種または業務の領域がありますか。あれば、その名称と理由について具体的にお答えください。

(3) 外部委託について、**今後**縮小したい職種または業務の領域がありますか。あれば、その名称と理由について具体的にお答えください。

問4 必要とされる職員

(1) 貴大学では、下記の職務に関係した職員の能力と人数について、どのようにお考えですか。a～eそれぞれについて、あてはまる箇所**1つに✓**を記入してください。

	能力・人数 とも十分	能力十分 人数不足	人数十分 能力不足	能力・人数 とも不足
a. 組織・管理関係.....	12.2	30.5	26.8	30.5
b. 財務・会計関係.....	18.3	31.7	34.1	15.9
c. 人事・労務関係.....	8.5	36.6	28.0	26.8
d. 施設・設備関係.....	29.3	34.1	25.6	11.0
e. 法律・法規関係.....	4.9	30.5	14.6	50.0

(2) 貴大学では、期待される下記のような能力を持った職員について、どのようにお考えですか。a～dそれぞれについて、あてはまる箇所**1つに✓**を記入してください。

	能力・人数 とも十分	能力十分 人数不足	人数十分 能力不足	能力・人数 とも不足
a. 企画立案能力.....	0.0	29.3	17.1	53.7
b. 対外的折衝能力.....	1.2	29.3	22.0	47.6
c. 情報処理能力.....	3.7	34.1	13.4	48.8
d. 外国語能力.....	2.4	23.2	12.2	62.2

2 人材の育成

問5 人材の育成

(1) 貴大学では、職員の研修計画を法人化前から作成していますか。

法人化前から 作成している	法人化後に 作成した	今後作成する 予定である	作成する 予定はない
59.0	20.5	20.5	0.0

**1もしくは2**と回答した大学にうかがいます。その研修計画は中期計画等の経営戦略の中に位置づけられていますか。

1. 位置づけられている 98.5 2. 位置づけられていない 1.5

(2) 法人化にともなって、専門的な職員の重要性が増していると思われます。貴大学では特に、どのような分野のスペシャリストを養成したいと考えていますか。具体的にお答えください。

(3) 現在、貴大学では、職員や管理職の能力向上を目指して、全学レベルでどのような取組をしていますか。a～hそれぞれについて、あてはまる箇所すべてに✓を記入してください。

	一般職員 に対して	専門職員 に対して	管理職 に対して
a. 自己啓発の奨励・支援.....	80.7	69.9	57.8
b. 学内研修の強化.....	85.5	57.8	41.5
c. 諸機関のセミナー等の利用.....	79.5	77.1	92.8
d. 大学・大学院の職員養成コース等の利用.....	7.2	2.4	0.0
e. その他大学・大学院等の利用.....	16.9	8.4	4.8
f. 専門学校等の利用.....	7.2	3.6	1.2
g. 大学・大学院通信教育等の利用.....	69.9	53.0	44.6
h. その他（具体的に： ) .....	10.8	4.8	4.8

(4) 今後、能力開発のために全学レベルで、どのような取組が必要であると考えていますか。a～hそれぞれについて、あてはまる箇所すべてに✓を記入してください。

	一般職員 に対して	専門職員 に対して	管理職 に対して
a. 自己啓発の奨励・支援.....	84.3	72.3	68.7
b. 学内研修の強化.....	85.5	65.1	56.6
c. 諸機関のセミナー等の利用.....	67.5	69.9	80.7
d. 大学・大学院の職員養成コース等の利用.....	47.0	38.6	16.9
e. その他大学・大学院等の利用.....	28.9	22.9	7.2
f. 専門学校等の利用.....	20.5	12.0	3.6
g. 大学・大学院通信教育等の利用.....	47.0	36.1	25.3
h. その他（具体的に： ) .....	8.4	6.0	7.2

### 3 人材の配置と処遇

#### 問6 人員配置

(1) 貴大学では、法人化後、事務局の組織のあり方や業務の進め方の見直しをしましたか。  
 1. 見直しをした 95.1    2. 見直しをしていない 4.9

↓  
 1と回答した大学にうかがいます。事務組織の見直しにあたって、下記の点をどの程度重視しましたか。a～cそれぞれについて、あてはまる番号に○をつけてください。

	重視 した	やや重視 した	どちらとも いえない	あまり重視 しなかった	重視 しなかった
a. 事務の迅速化.....	65.4	33.3	0.0	0.0	1.3
b. 人員の再配置.....	55.1	34.6	10.3	0.0	0.0
c. 管理職の削減.....	14.1	11.5	46.2	15.4	12.8

(2) 貴大学では、法人化前に比べて、事務の管理方針はどのように変わりましたか。  
 a～dそれぞれについて、あてはまる番号に○をつけてください。

	従来 通り	本部への 集中化を 図っている	部局間の 再編統合を 図っている	部局への 分散化を 図っている
a. 財務・会計関係の事務.....	46.9	40.7	3.7	8.6
b. 教務関係の事務.....	63.0	25.9	8.6	2.5
c. 人事関係の事務.....	61.0	34.1	4.9	0.0
d. 施設管理関係の事務.....	61.0	34.1	4.9	0.0

(3) 貴大学では、人員配置についてどのような点に問題を感じていますか。a～hそれぞれについて、あてはまる番号に○をつけてください。

	そう 思う	ややそう 思う	どちらとも いえない	あまりそう 思わない	そう 思わない
a. 本部に人員が集中しすぎている.....	2.6	23.7	38.2	14.5	21.1
b. 部局間の人員配置に偏りがある.....	6.6	42.1	26.3	10.5	14.5
c. 事務の部門間で人員配置に偏りがある.....	9.6	53.0	27.7	7.2	2.4
d. 管理的ポストの比率が高い.....	12.0	34.9	37.3	12.0	3.6
e. スタッフのポストの数が多い.....	0.0	12.2	36.6	39.0	12.2
f. 専門性の高い職員が少ない.....	32.5	51.8	13.3	2.4	0.0
g. 非常勤職員への依存度が高い.....	12.0	42.2	20.5	18.1	7.2
h. 年齢構成に偏りがある.....	24.1	54.2	10.8	10.8	0.0

(4) 貴大学では、職員の業務量と人員配置のあり方について検討をすすめていますか。

1. すすめている(検討済み) 84.3 2. すすめていない 15.7

↓  
1と回答した大学にうかがいます。検討の具体的内容はどのようなものですか。また、検討の過程で外部のコンサルタントを利用しましたか。それぞれについてお答えください。

検討内容	
外部コンサルタント利用の有無	1. 利用した 13.4 2. 利用しなかった 86.6

### 問7 職員の処遇

(1) 貴大学では、法人化を契機にして、職員の仕事への意欲はどのように変化したと思いますか。

高くなった	やや高くなった	どちらとも いえない	やや低下した	低下した
3.7	36.6	58.5	1.2	0.0

(2) 貴大学では、職員の仕事に対する意欲の維持向上を図るために、全学レベルで特別な取組(提案制度や自主研修の支援など)をしていますか。

1. している 51.2 2. これからする予定 34.1 3. する予定はない 14.6

↓  
1もしくは2と回答した大学にうかがいます。取組をしている場合には、その内容について具体的にお書きください。

(3) 貴大学では、法人化を契機に全学レベルで新たな人事考課・処遇制度を導入しましたか。

1. 導入した 17.3 2. 導入を検討している 63.0 3. 導入していない 19.8

↓  
1もしくは2と回答した大学にうかがいます。それはどのような人事考課・処遇制度ですか。具体的な内容をお答えください。

#### 4 自由回答とプロフィール

##### 問8 自由回答

その他法人化に関して感じておられることがありましたら、ご自由にお書きください。

##### 問9 理事ご自身のプロフィール

最後に、理事ご自身のことについて、いくつかおうかがいいたします。

- a. 年齢（ ）歳
- b. 現職に就いたのは、平成（ ）年（ ）月から
- c. 最終出身大学（ ）大学（ ）学部
- d. 最終出身大学院（ ）大学院（ ）研究科
- e. これまでの部局長・役職経験（部局・役職名等）

**次ページ以降の質問は、それぞれを担当している職員の方に回答をお願いします。**

## 5 職員の方にお答えいただく質問

以下の質問は、それぞれを担当している職員の方に回答をお願いします。

### 問10 職員の採用

- (1) 問1（職員の採用）に関連して、平成16年度の職員の採用状況についてお答えください（ただし、人事交流によるものを除き、新規採用および中途採用に限る。附属病院は除く）。

大学院卒	大学卒	高専・短大卒	専門学校卒	高校卒	その他
名	名	名	名	名	名
(名)	(名)	(名)	(名)	(名)	(名)

\* 定員内職員（フルタイム：病院は除く）の採用者数を記入

\* カッコ内には、法人化後の職員採用試験によらない採用者数を記入

- (2) 問1の(4)（管理職の中途採用）に関連して、平成16年度に、外部から中途採用した課長級以上の管理職（正規職員）がいる場合には、その数と職名についてお答えください。

職員数	職名

### 問11 人事交流

- 問2（人事交流）に関連して、平成16年度における人事交流（出向や研修を含む）に基づく正規職員（役員等は除く）の受け入れ数についてお答えください。

文科省 （独法含む）	他国立 大学	公立 大学	私立 大学	他省庁	地方 公共団体	企業	その他

\* 定員内職員（フルタイム：病院は除く）の人事交流者数を記入

### 問12 外部委託（アウトソーシング）

- 問3（外部委託）に関連して、貴大学で年間を通して外部委託（アウトソーシング）している業務があれば、法人化前と法人化後に分けてお答えください。

法人化前	
法人化後	

質問は以上です。回答にご協力いただき、ありがとうございました。