

2. 大学の設置形態

2-1. 大学の法的位置づけ

大学は、州（ラント）の設置する州立すなわち国立大学（staatliche Hochschulen）と、教会や私的設置者による非国立大学（nichtstaatliche Hochschulen）から成る。地方公共団体（ゲマインデ等）の設置する大学は存在しない。

州立（国立）大学は、「公法上の団体」（Körperschaften des öffentlichen Rechts）であると同時に「国の機関」（staatliche Einrichtungen）である。ただし、高等教育大綱法（Hochschulrahmengesetz, HRG）の1998年8月の改正により、他の法的形態も可能であることが規定された。

<改正前> HRG 第58条 高等教育機関の法的形態

(1) 高等教育機関は、公法上の団体であり、同時に国の機関である。高等教育機関は、法律の範囲内で自治権を有する。

<改正後> HRG 第58条 法的形態と自治権

(1) 高等教育機関は、通常、公法上の団体であり、同時に国の機関である。高等教育機関は、他の法的形態においても設置することができる。高等教育機関は、法律の範囲内で自治権を有する。

改正により設置可能とされた他の形態とは、例えば「財団」（Stiftung）あるいは「国の機関ではないが、公法上の団体」である。

2-2. 大学・法人の管理機関

高等教育大綱法は、従来、内部管理システム（統轄機関、合議制機関、学部、共同委員会など）について規定してきたが、1998年8月の改正により、これらに関する規定（第61条～第66条）は削除された。これは、連邦が詳細に規定せず、各州の裁量余地を拡大するとの趣旨でなされたものであるが、改正前の高等教育大綱法等による大学の管理機関は以下のように概括される。

2-2-1. 代表（統轄）機関

改正前の高等教育大綱法においては、統轄機関として、学長（Rektor）、学長部（Rektorat）、総長（Präsident）、総長部（Präsidialkollegium）の4つを可能としていた。

学長、副学長が当該高等教育機関の構成員から選出されるのに対して、総長、副総長は、当該高等教育機関の構成員以外からも選出可能である。

学長： 独任制の学長（任期少なくとも2年）

学長部： 学長（任期少なくとも2年）、副学長（任期少なくとも2年）、
事務総長（統轄行政官）

総長： 独任制の総長（任期少なくとも4年）

総長部： 総長（任期少なくとも4年）、副総長（任期少なくとも4年）、

事務総長（統轄行政官）

学長（総長）は、大評議会により選出される。

<改正前> HRG 第62条 高等教育機関の統轄

(1) 高等教育機関は、

1. 学長若しくは学長部（学長部制）によって、又は
2. 総長若しくは総長部（総長部制）によって

統轄される。高等教育機関の統轄機関は、自らの権限によってその任務を遂行する。高等教育機関の統轄機関は、高等教育機関の秩序（Ordnung）を維持し、長としての権限（Hausrecht）を行使する。高等教育機関の統轄機関は、毎年、高等教育機関の任務の遂行状況に関して報告する。

(2) 高等教育機関の統轄者又は選出による統轄機関の構成員は、高等教育機関の候補者推薦に基づき、中央合議制機関によって期限付きで選出され、州法の定める所轄機関によって任命される。解任投票（Abwahl）は認められない。合議制機関及びその他の機関について適用される本法の規定は、学長部及び総長部には適用しないものとする。

(3) 高等教育機関が学長によって統轄される場合、学長はその職を本務として遂行する。学長は当該高等教育機関に所属する教授の中から選出されるものとする。学長の任期は少なくとも2年とする。

(4) 学長部には、その長及び本務の構成員としての学長、副学長及び職権による統轄行政官が所属する。学長及び副学長は、当該高等教育機関に所属する教授の中から選出されるものとする。その任期は少なくとも2年とする。

(5) 総長については、大学教育を修了し、かつ、特に学術、経済、行政又は司法の分野での長年にわたる責任ある職業活動によりその職責を十分に果たし得ると期待される者を任命することができる。総長はその職を本務として遂行する。総長の任期は少なくとも4年とする。

(6) 総長部には、その長及び本務の構成員としての総長、副総長及び職権による統轄行政官が所属する。総長の任期は少なくとも4年とする。

(7) 規模により本務による統轄を必要としない高等教育機関については、州は例外を定めることができる。

2-2-2. 審議・議決機関

改正前の高等教育大綱法においては、中央合議制機関について、①学則に関する議決及び学長等の選出を行う機関と、②学長等の候補者推薦や予算基礎経費（Haushaltsvoranschlag）の作成に関する議決などを行う機関との二つの機関の設置を規定していた。実際は、州高等教育法に基づき、各高等教育機関に、大評議会（州により Grosser Senat / Konsistorium / Konvent / Konzil / Versammlung など）と評議会（Senat）が設けられている。大評議会、評議会は、いわゆる集団代表制原理により、教授、その他の教員、職員、学生の代表により構成されるが、教育研究上の意思決定は教授の絶対多数のもとで行われる（いわゆる専門代表制原理）。大評議会及び評議会の構成は、州高等教育法及びそれに基づき制定される各大学の定款により規定されている。

また、改正前の高等教育大綱法においては、高等教育機関の組織上の基礎単位としての学部

(Fachbereich), 学部の機関としての学部会議 (Fachbereichsrat) と学部長について規定していた。学部長は, 学部に属する教授の中から学部会議によって選出される。学部会議の構成について高等教育大綱法は規定しておらず, 州高等教育法及びそれに基づき制定される各大学の定款により規定されている。

<改正前> HRG 第63条 中央合議制機関の任務

- (1) 学則に関する議決及び高等教育機関の統轄機関の選挙のために, 中央合議制機関が設置されるものとする。
この機関において, 教授は議席及び表決権の絶対多数を行使する。
- (2) 特に次に掲げる任務を遂行するために, 別の中央合議制機関が設置されるものとする:
 1. 高等教育機関の統轄者及び選出による統轄機関構成員の候補者推薦に関する議決
 2. 予算基礎経費の作成 (Aufstellung des Haushaltsvoranschlags) に関する議決
 3. 入学者数の確定に関する議決
 4. 学部, 共同学修部, 教育研究施設, 教育研究支援施設及び共同委員会の設置, 変更及び廃止に関する議決
 5. 研究並びに学術後継者及び芸術後継者の育成の問題に関して基本的意義を有する決定
 6. 大学試験の規程に関する議決又は意見表明
 7. 教授の招聘のための推薦に関する議決又は意見表明
- (3) 第2項に掲げる任務は, 複数の中央合議制機関に配分することもできる。規模により複数の中央合議制機関の設置を必要としない高等教育機関については, 州法により, 第1項及び第2項に掲げる任務を一つの中央合議制機関によって遂行することができる旨定めることができる。第61条第1項第2段の規定に基づき設置される特別の地区合議制機関 (örtliche Kollegialorgane) についても, これを中央合議制機関とする。

<改正前> HRG 第64条 学部 (Fachbereich)

- (1) 学部は, 高等教育機関の組織上の基礎単位 (die organisatorische Grundeinheit) であり, 高等教育機関の全体的責任及び中央機関 (zentrale Hochschulorgane) の権限を損なうことなく, 学部に係る領域について高等教育機関の任務を遂行する。学部は, 当該学部の所属員, その教育研究施設及び教育研究支援施設がそれぞれに課された任務を遂行することができるように配慮する。
- (2) 学部会議 (Fachbereichsrat) 及び学部長 (Fachbereichssprecher) を学部の機関とする。
- (3) 学部会議は, 州法によって学部長の権限が定められていない研究及び教育に係る学部のすべての案件に関して権限を有する。
- (4) 学部長は, 学部会議の議長となる。学部長は, 学部会議の議決事項を執行し, 自らの権限において学部の業務を掌る。学部の副手, 芸術副手及びその他の職員が学部の教育研究施設又は教育研究支援施設に割り当てられていない場合には, 学部長は, これらの者の使用 (Verwendung) について決定する。
- (5) 学部長は, 学部会議によって, その所属教授の中から選出されるものとする。州法により, 学部長が第38条第3項第2段による合議制機関に表決権をもって加わる旨, 及び第38条第2項第1段第1号による教授グループの代表がこの機関において学部長との協力によってのみ議席と表決権の絶対多数を行使する旨定める

場合には、学部長の選出にあたって学部会議の多数の他に、学部会議に所属する教授の多数をも必要とする；
第38条第6項第2段はこれを準用する。

(6) 規模及び任務の上から学部の設置を必要としない機関について、州は例外を定めることができる。

2-3. 大学の内部組織と管理運営システム

1998年8月の改正前の高等教育大綱法による大学の内部組織は以下のようである。

○統轄機関：学長若しくは学長部又は総長若しくは総長部

学長

学長部（学長，副学長，事務総長）

総長

総長部（総長，副総長，事務総長）

○大評議会

・学長（総長）を選出

・学則に関する議決

○評議会

・学長（総長）候補者の推薦

・予算基礎経費の作成に関する議決

・学部等の設置，変更及び廃止に関する議決など

○学部

○学部会議

・学部長の選出

・州法によって学部長の権限が定められていない研究及び教育に係る学部のすべての
案件に関する権限

○学部長

・学部会議の議長

・学部会議の議決事項の執行

○共同委員会

・複数の学部の協力を必要とする任務のために設置

○共同学修部 (Studienbereiche)

○教育研究施設 (wissenschaftliche Einrichtungen)

○教育研究支援施設 (Betriebseinheiten)

<参考>

1998年8月の高等教育大綱法改正後に成立した州高等教育法のうち、バイエルン州高等教育法による大学の内部組織と管理運営システムを概観すると以下のようなになる

同法は、大学の管理運営システムとして、中央（統轄機関、運営諮問会議（Hochschulrat）、大評議会、評議会、委員会、常置委員会、教員養成委員会、中央施設、クラトリウム（Kuratorium）、女性問題担当官（Frauenbeauftragte）、学部（学部長、学修担当部長（Studiendekan）、学部会議、教育研究施設、教育研究支援施設、共同委員会）、管理（事務総長）について規定している。

[バイエルン州高等教育法（1998年10月） 第19条～第44条より作成]

中央（Zentralbereich）

○統轄機関

構成：学長部または総長部

学長（総長） 副学長（副総長）2名 事務総長

学長は教授の中から選出

総長は学外から選出可

学長（総長）は大評議会が選出し、教育文化学術芸術相に任命を提案

副学長（副総長）も同様（学長（総長）が大評議会に提案リスト）

任務：予算案の作成

ポスト・資金の配分についての決定など

○運営諮問会議

構成：経済界から2名 学術・芸術分野から2名（統轄機関の提案に基づき教育文化学術芸術相が任命）

学長（総長）は議席と表決権をもって会議に参加

統轄機関の他のメンバーは会議に参加することができるが表決権なし

（運営諮問会議の求めがあるときは参加しなければならない）

任務：大学のプロフィール形成・教育研究における重点形成・学修提供の一層の発展のためのイニシアチブ

①大学発展計画への同意

②学部・中央施設等の再編を含む大学の再編に関する提案への同意

③学修課程設置の提案への同意

④予算の原則問題・重点への同意

⑤知識・技術移転を含む大学のすべての重要な事項における統轄機関への助言・協力

⑥大学発展計画、学修課程の設置・変更・廃止、研究開発における重点形成、教育の改善、大学の成果の評価に関する勧告

⑦研究教育のための資金の投入に関する勧告

⑧学則の制定・変更に関する態度表明

⑨予算基礎経費に関する態度表明

⑩統轄機関の年次報告の受領

⑪評議会の提案による原則的問題に関する態度表明

○大評議会

構成：評議会構成員

学部長（学部長代理） 副手代表 その他の職員代表 学生代表（比率は6：2：1：2）

任務：①運営諮問会議の意見を聴取した後、学則の制定・変更に関する議決

②学長（総長）の選出・解任に関する議決

③副学長（副総長）の選出

○評議会

構成：学長（総長） 副学長（副総長） 事務総長 教授代表6名 副手代表2名 その他の職

員代表1名 学生代表2名 女性問題担当官

学部長・病院長（審議権のみ）

任務：①大学による規則に関する議決，学則の制定・変更に関する提案

②学長（総長）の選出のための提案リストの作成，暫定的な統轄機関の任命のための提案の議決

③事務総長の任命のための提案の議決，その代理の任命のための提案の議決

④常置委員会・クラトリウム・選挙規則及び学則による選挙機関のメンバーの任命

⑤運営諮問会議の同意を条件として大学発展計画に関する議決

⑥運営諮問会議の同意を条件として学部・中央施設等の再編を含む大学の再編に関する提案の議決

⑦研究重点の決定，特別研究領域の設置申請に関する議決

⑧予算基礎経費に関する態度表明の議決

⑨法人予算（Körperschaftshaushalt）の確定

⑩研究及び学術後継者の育成に関して基本的な意義を有する事項の議決

⑪運営諮問会議の同意を条件として学修課程の設置・変更・廃止の提案に関する議決

⑫学部会議の議決に基づき教授の招聘及び名誉教授の任命に関する大学の提案の議決

⑬名誉評議員等の称号授与に関する議決

⑭特別に割り当てられた国の業務の遂行

⑮大学に学部が設けられていない場合，学部の任務の遂行

⑯障害を有する学生担当の任命

⑰統轄機関の年次報告の受領

○委員会（Ausschüsse）

評議会は，上記⑨～⑪及び⑭について評議会メンバーから構成される委員会を設けることができる。

○常置委員会（Ständige Kommissionen）

学則により，以下の事項について常置委員会を設けることができる。

①教育及び学生

第3部 ドイツ

②研究及び学術後継者

③知識・技術移転

④大学計画

⑤予算

⑥施設・設備

⑦中央施設

○教員養成委員会

○中央施設

○クラトリウム

学則により設置可

学外者により構成

大学の支援

○女性問題担当官

学部 (Fachbereiche)

○学部長

○学修担当部長

○学部会議

○教育研究施設

○教育研究支援施設

○共同委員会

管理 (Verwaltung)

○事務総長

統轄機関が候補者を指名し、評議会が提案

教育学術文化芸術相により任命

2-4. 国・州の大学政策の策定と実行のシステム

連邦の憲法に相当する基本法 (Grundgesetz) が定める連邦と州の権限配分に従い、連邦が高等教育大綱法において高等教育制度の一般的原則を規定し、これに従い、各州の高等教育法が詳細を規定するシステムとなっている。大学教員の給与に関して、官吏 (Beamte) である大学教員については連邦が連邦俸給法 (Bundesbesoldungsgesetz) を制定し、大学教員の服務に関して、官吏である大学教員については、連邦が大綱規定として官吏大綱法 (Beamtenrechtsrahmengesetz) を定めている。

大学政策の策定および実行については、連邦で共通する総合的な大学政策の原案は、一般に、学術協議会、各州文部大臣会議での決議や勧告等に盛り込まれ、各州政府がこれらの決議・勧告

等をそれぞれの大学政策において具体化する。

大学政策のうち、施設の新設・拡充については、その財政措置を含めて、各州と連邦が共同で大綱計画を立てる。計画は概ね、各州の申請をもとに学術協議会が勧告を作成し、大学建設計画委員会で調整・決定される。

個別の大学における計画は、州の政策の枠内で各大学が決定する。

2-4-1. 連邦と各州の権限配分およびその法的根拠

連邦と各州の権限配分について、連邦の憲法に相当する基本法は、「国家的権能の行使及び国家的任務の遂行は、この基本法が別段の定めをなさず、または許さない限り、州の仕事である」（第30条）と規定している。従って、基本法が、連邦が権能を行使する事項として規定している以外の事項については、州の権限であり、責任とされている。

教育に関して、基本法において連邦の権限とは明示されておらず、原則的に州の権限とされる。しかし同時に基本法は、高等教育の大綱立法を連邦の任務と規定していることから、高等教育については、連邦法である高等教育大綱法（1976年施行）が連邦全体の高等教育に共通の枠組みを与え、各州はこの高等教育大綱法の枠内で各州の高等教育法を制定する。

2-4-1-1. 連邦の役割と権限

基本法は、連邦の立法権を以下のように配分している。

- ①「連邦の専属的立法」：連邦のみが立法権を有する
- ②「競合的立法」：州が立法したのと同じ事項について連邦が立法すると州法は効力を失い、また連邦が立法した事項と同じ事項について州は立法することができない
- ③「大綱的立法」：連邦が大綱について立法し、細目規定は各州の立法に委ねる

連邦は、教育及び学術に関して専属的立法権を有さないが、競合的立法と大綱的立法において次の権限を有する。

○競合的立法

- ・学校外職業教育（基本法第74条11号及び12号）
- ・奨学金に関する規定（同第74条13号）
- ・教員を含む官吏（Beamte）の給与（同第74a条）

○大綱的立法

- ・高等教育制度の一般的原則（同第75条）

このほか、1969年の基本法改正により、連邦全体にとって必要な事業であって州の負担とするには巨額の費用を要するものについて連邦が援助するという趣旨から、連邦と州の共同任務が規定された。具体的には、高等教育機関の拡充及び新設に際しての各州への協力（基本法第91a条）、教育計画並びに全国的な意義を有する学術研究の施設及び計画の振興に関する各州との協力（同第91b条）が定められている。

2-4-1-2. 州の役割と権限

州は、連邦が定める高等教育大綱法に基づき、州の高等教育法を制定するとともに、高等教育機関（大学、高等専門学校）を設置し、その維持・管理を行う。具体的には以下の権限・役割を有する。

- 高等教育法の制定
- 各高等教育機関の学則、学位授与のための試験規程、その他重要規程の認可
- 高等教育機関の人事、予算執行に関する監督
- 高等教育機関の経費の負担
- 州官吏である教員に適用する州官吏法の制定
- 州官吏である教員の人件費の負担

2-4-1-3. 教育行政機関

連邦政府では、連邦教育研究省（Bundesministerium für Bildung und Forschung, BMBF）が教育関連事項をほぼ一元的に所管している。

州はそれぞれ教育行政を担当する省を有する（名称は教育学術文化省など多様である）。また、一つの省が所管するとは限らず、初等中等教育所管、高等教育・学術所管の二つの省に分けている州もある。なお、各州が策定する教育政策について最低限の共通の枠組みを確保するため、各州文部大臣会議が設けられ、教育政策の調整を行っている。

2-4-2. 個別事項に関する一般的枠組みの設定

2-4-2-1. 教員の任用

任用の形態・条件・任期の有無は、教員の種類により異なる。

高等教育大綱法は、教授の服務法上の地位について、「教授は、官吏関係に任用される場合には、期限付き官吏又は終身官吏（Beamte auf Zeit oder auf Lebenszeit）として任命される。この場合、法律によって、試用期間（Probezeit）を経過しなければならない旨、定めることができる。」

（第46条）と規定している。従来、「終身官吏又は期限付き官吏（Beamte auf Lebenszeit oder auf Zeit）として任命される」と規定されていたのが、1998年8月に「期限付き官吏又は終身官吏として任命される」と改正されたものである。これは、将来、最初に教授に任用される場合はほとんどが期限付きとなることの政治的シグナルであるとされる。

また、教授の任用条件として、高等教育機関での学修修了、教育上の適性、博士論文（Promotion）の水準によって証明される特別な学術上の活動能力又は芸術的活動能力、5年以上の職業実践（ただしそのうち最低3年間は高等教育機関外）などが規定されている（高等教育大綱法第44条）。

採用にあたって、教授は公募され、学内昇進は一般に行われない。具体的採用手続きについては、州又は大学レベルで規定されている。通常、学部会議の下に招聘委員会が設けられ、応募者の中から3名を学部会議に推薦する。推薦者リストは学部会議の議決、評議会の議決を経て、州の所管大臣に提出され、大臣は候補者リストの中から1名を決定する。大臣は、候補者リストを

大学に差し戻し、新たなリストの提出を求めることも可能である。

なお、2002年の高等教育大綱法改正により、準教授（Juniorprofessor）の職の新設、上級助手等の職の廃止、教授の任用条件の一つとされてきた大学教授資格の廃止、従来原則として禁止されてきた学内昇進の一部緩和などが規定されている。

2-4-2-2. 教員給与および身分

大学は、ほとんどが州立であるが、州立大学の教員は公務員である。公務員の身分は、公法上の勤務・忠誠関係にある官吏（Beamte）、私法上の労働契約に基づく雇員（Angestellte）等に分かれているが、大学教員の多くは官吏の身分である。

官吏である大学教員については、連邦俸給法（Bundesbesoldungsgesetz）が適用される。

2-4-2-3. 授業料

高等教育は原則無償であり、基本的に授業料は徴収されていない。しかし近年、一部の州は学生負担金を設けている（4. 学生納付金と奨学金を参照）。

2-4-2-4. 学生定員および大学施設の新設・拡充に関する大綱計画

1969年以来、施設空間面での収容力の拡大は、連邦と各州との共同任務として推進されてきたが、人員体制面での収容力の拡大は各州の単独責任とされている。

施設空間面における収容力からみた学生定員の算定基準としては、専攻領域別の学生一人当たりの基準面積及び面積当たりの基準経費が定められている。大学建設計画の策定に際し、各州が大学建設計画委員会に新設・拡充の計画を申請し、学術協議会が勧告を作成、この勧告に基づき、同委員会が計画について審議し、全体の調整を図りながら、大綱計画を策定する。この大綱計画が各州の予算案に盛り込まれ、州議会の承認を得て、決定される。そのほか、人員体制面から見た学生定員の算定の基準としては、収容力規程（Kapazitätsverordnung）を基準とする州が多いと見られる。

2-4-3. 提言・勧告・決議等を行う機関

2-4-3-1. 学術協議会（Wissenschaftsrat）

学術協議会は、1957年に連邦と各州の行政協定（5年毎に更新）により設置された。その任務は、①高等教育機関、学術、研究の内容的・構造的発展に関して勧告すること、②連邦、州、各州文部大臣会議などの求めに応じて、高等教育・学術研究の発展に関する問題について見解を表明すること、③大学建設助成法に基づき、毎年、高等教育の新設及び拡充に関する大綱計画に関して勧告することなどである。

同協議会は、学術委員会と行政委員会とから構成される。学術委員会の委員は32名であるが、そのうち24名はドイツ研究協会、マックス・プランク協会、大学学長会議等の共同提案により選出され、8名は連邦政府と各州政府の推薦により選出される。また、行政委員会の委員は22名で

あり、そのうち16名は各州政府代表（州の学術担当大臣）、6名は連邦政府代表である。

同協議会の勧告は、学術委員会と行政委員会とでまず別々に審議され、次に両委員会の合同の総会で決議される。決議に際して、学術委員会の委員32名はそれぞれ1票を投じ（計32票）、行政委員会の委員については、各州代表16名が各1票で16票を、連邦政府代表6名が同じく16票を投じる（計32票）。

2-4-3-2. 各州文部大臣会議 (Ständige Konferenz der Kultusminister der Länder, KMK)

各州文部大臣会議は、各州間の教育政策・制度の違いを調整し、共通性を確保するための機関として重要な役割を果たしている。

同会議は、各州間の行政協定に基づく機関である。総会は、16州の教育・学術・文化担当大臣をメンバーとし、諸問題の調整を図るための勧告や決議を行っている。総会決議では、各州が1票ずつ投票するが、決議は全会一致を必要とする。ただし、総会での決議や勧告自体は法的拘束力を持たず、各州がそれに基づく法令を制定して初めて拘束力を有する。

また、同会議は、個別の問題を取り扱うために、分野毎に常設委員会を設置している。現在、学校委員会、高等教育委員会、国際委員会、EU委員会、行政委員会、スポーツ委員会、芸術委員会、継続教育委員会の8つの委員会が活動している。これらの委員会は必要に応じて更に特定のテーマについて時限的に小委員会、研究グループ、プロジェクト委員会を設置できることになっており、職業教育、外国人生徒などに関する小委員会が設けられている。

2-4-3-3. 大学建設計画委員会 (Planungsausschuß für den Hochschulbau)

附属病院を含む大学の建設と拡充は連邦と州の共同任務となっているが、これを実施するために、大学建設助成法に基づき、大学建設計画委員会が設置された。同委員会は、連邦教育研究大臣を委員長に、連邦財務大臣、各州の学術担当大臣から構成され、高等教育機関の規模・立地・専門領域などに関する均衡のとれた発展を図るために、4年毎の建設・助成計画を作成し、これを連邦と各州に提示している。基本的に、具体的建設・設置経費、当該年とそれ以降に必要なとされる財政計画が示され、実施が確定した建設・設置経費の半分を連邦が、残り半分以上を当該の州が負担する仕組みとなっている。

2-4-3-4. 連邦・各州教育計画・研究助成委員会 (Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung, BLK)

同委員会は、連邦と各州の共同任務としての教育計画について定めた基本法第91b条に基づき、1970年に連邦と各州の行政協定により設立された。当初、連邦・各州教育計画委員会という名称であったが、1975年に研究助成について連邦と各州が協定を結び、共同の研究助成の実施が新たな任務として加わったことにより、現在の名称となった。

同委員会は、教育計画については、教育制度全体の調和的発展のための長期的大綱プランの準備などを任務とし、1973年に「教育総合計画」を策定したが、その後教育改革の議論が下火とな

るとともに、その活動は沈滞し、1983年には教育の長期的大綱プランの準備という任務を断念した。

2-5. 国・州（政府・議会）による大学管理

2-5-1. 大学の設立・廃止、組織の改廃

州立大学の設立および廃止は、「国家の組織権力」(staatliche Organisationsgewalt) に属している。設立が法律の留保を受ける限りは、その廃止も法律の留保の支配下に置かれる。これは大学の本質的な改革、とくに総合大学を高等専門学校に改変、あるいは総合大学を専門高等教育機関に縮小する場合に、同様に適用される。これに対して、名称だけを変更、あるいは大規模大学の1学部ないし複数の学部を閉鎖もしくは他大学に移管する場合には、国家の組織権力の対象にならない。当該大学は存続を要求することはできない。しかし廃止によって、基本法第5条3項に保障された自治行政権 (Selbstverwaltungsrecht) が侵害されることになるため、大学の廃止が実施されるのは基本法に応じた場合のみである。なお、大学の廃止に伴う教員の異動は妨げられるものではない (高等教育大綱法第50条)。

HRG 第50条 服務法上の特別規定

- (2) 官吏の身分を有する大学教員は、本人の同意を得た上でのみ派遣し、又は転任させることができる。他の高等教育機関における同等の官職への派遣及び転任については、当該教員が勤務する高等教育機関若しくは学内施設が廃止、若しくは他の高等教育機関に統合される場合、又は当該教員が勤務する学修の部局若しくは専攻課程が全面的に若しくは一部が廃止、若しくは他の高等教育機関に移管される場合には、当該教員の同意を得なくても行うことが認められる；この場合、当該教員の任用にあたって受入れ高等教育機関又は学内施設が行うことのできる協力は、意見の聴取に限られる。

2-5-2. 大学・法人人事への関与

高等教育大綱法は、大学教員の招聘について規定している。

教授の招聘権は、各州の所轄機関 (学術担当省) が有する。教授は公募され、大学が作成する3名の候補者名簿の中から、大臣が1名を任命する。

2-5-3. 目標・計画設定と実施・評価システム

改正前の高等教育大綱法では、高等教育改革は大学と国の所轄機関との共同課題とされ、学修と研究の計画設定は大学の協力によることが規定されていた (旧第4条)。だが、この規定は1998年の第4次改正で削除された。

従来、大学に対するコントロール機能を果たしてきたのは、国の監督である。州は、法規監督と法規監督以外の監督 (いわゆる専門監督) を行う。法規監督は大学のすべての活動について合法性の観点から、専門監督は人事、経営、予算、財務の管理等について合目的性・経済性の観点から監督を行うものである。

1998年に改正された高等教育大綱法は、研究・教育の評価の実施を明文化している(第6条)。これにより大学自らが目標・計画設定を行い、その達成状況を評価されるシステムが徐々に浸透していくと考えられる。各州では現在、評価の体制、組織整備の作業が進められている。

HRG 第59条 監督

州は、法規監督(Rechtsaufsicht)を行う。法規監督の手段については、法律によってこれを定める。高等教育機関が国の任務を遂行する場合には、法律によって法規監督以外の監督について定めるものとする。

HRG 第6条 研究、教育、学術後継者の育成、ならびに男女同権の評価

研究と教育、学術後継者の育成、ならびに男女同権の実現における大学の活動は、定期的に評価されるべきである。教育の質の評価に際しては、学生が参加することができる。評価の結果は公表されるべきである。