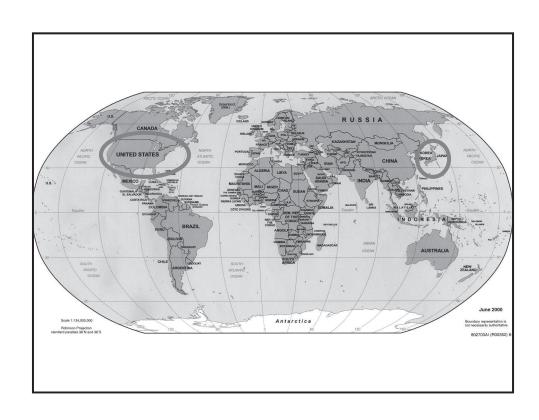
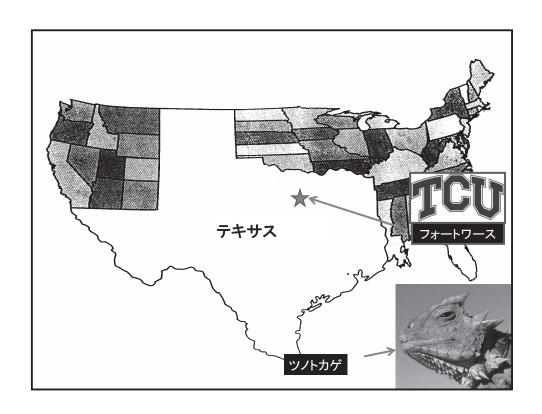
テキサス・クリスチャン大学の アカデミック・プロフェッショナル・ ポートフォリオ



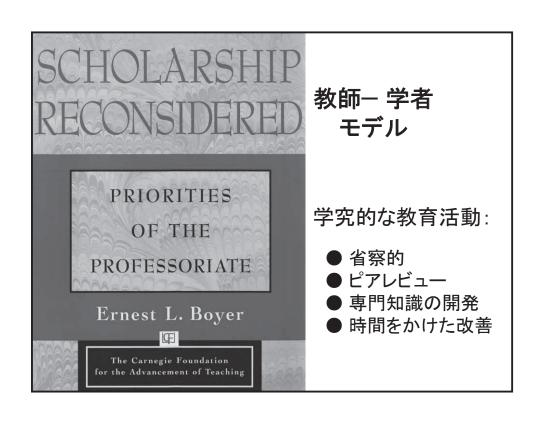
ジェフ・キング(Ed.D.) コーラー教育革新センター (Koehler Center for Teaching Excellence) テキサス・クリスチャン大学 米国テキサス州フォートワース

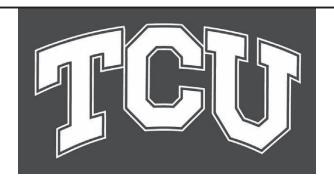












TCU教員ハンドブックより

"再任および昇進において最も考慮されるのは、 教育活動と学究活動である"

TCUにおけるアカデミック・ プロフェッショナル・ポートフォリオの歴史:

- 教師- 学者モデルを古くから重視
- 2007年より前に、ポートフォリオ・ワーク ショップを数回実施
- 2007年5月、訓練プロセスを開始してポート フォリオを制度化した

TCUのアカデミック・プロフェッショナル・ポートフォリオの導入(現在のプロセス):

● 2007年5月、セルディンらがワークショップを 指導:15人の教員がポートフォリオを作成

2007年



TCUのアカデミック・プロフェッショナル・ポートフォリオの導入(現在のプロセス):

● 2007年5月、セルディンらがワークショップを 指導:15人の教員がポートフォリオを作成

● 2008年5月、セルディンらによる再実施: 14人の教員がポートフォリオを作成、 3人の教員がメンターとして訓練を受けた

008年

TCUのアカデミック・プロフェッショナル・ポートフォリオの導入(現在のプロセス):

- 2007年5月、セルディンらがワークショップを 指導:15人の教員がポートフォリオを作成
- 2008年5月、セルディンらによる再実施: 14人の教員がポートフォリオを作成、 3人の教員がメンターとして訓練を受けた
- 2009年5月、セルディンらによる再実施: 14人の教員がポートフォリオを作成、 3人の教員がメンターとして訓練を受けた

TCUのアカデミック・プロフェッショナル・ポートフォリオの導入(現在のプロセス):



結果:

- 新たな教員が、自身の方向付けの一環として、ポートフォリオ・プロセスについての知識を得た。(その結果、テニュア申請に向けた周到な準備ができた。)
- 複数の教員が、テニュア獲得にポートフォリオが 役立ったと報告した。(教師- 学者として省察)
- 学部長&テニュア審査委員会は現在、教員のパフォーマンスをよりよく評価できるようになった。



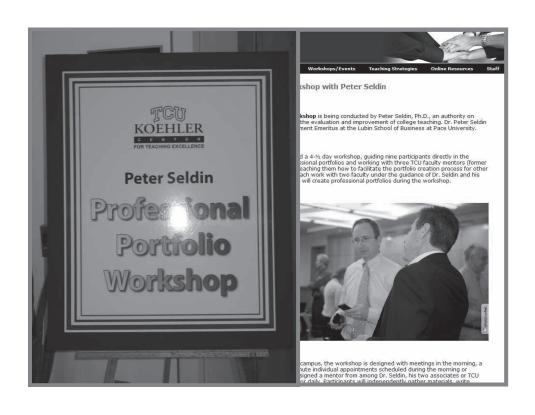


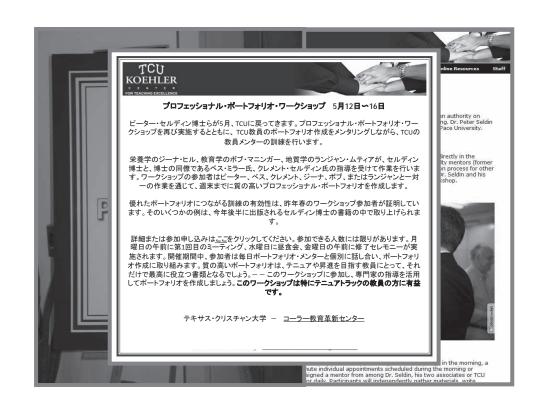


アカデミック・プロフェッショナル・ ポートフォリオの大学教員・管理職員への マーケティング

- む ポートフォリオを作成した教員が他の教員に話す。
- 新たな教員が、ポートフォリオ・プロセスおよび テニュア/レビュー決定の際のポートフォリオの 使用について知識を得る。
- **3** 上級管理職員が、教員のパフォーマンス評価におけるポートフォリオの重要性を強調する。
- ◆ テニュア/レビュー委員会が、ポートフォリオは テニュア申請に必要であると正式に判断する。
- **⑤** メンターを採用する。







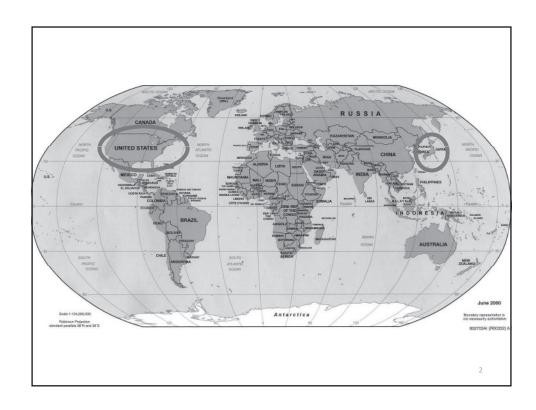
2007年 2008年 2009年 2010年 15人の教 14人の教 14人の教 訓練を受 員がポー 員がポー けた6人 員がポー トフォリオ トフォリオ のメンター トフォリオ を作成 を作成 が、18人 を作成 の教員の ポートフォ 3人のメン 3人のメン リオ作成 ターが訓 ターが訓 を支援 練を受け 練を受け た た



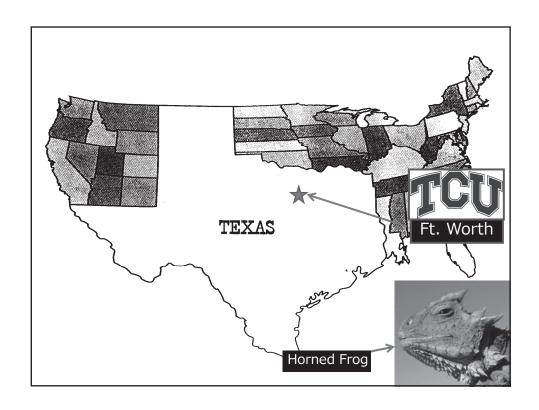
The Academic Professional Portfolio at Texas Christian University

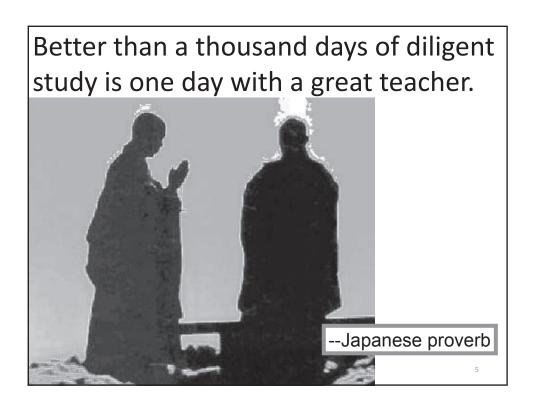


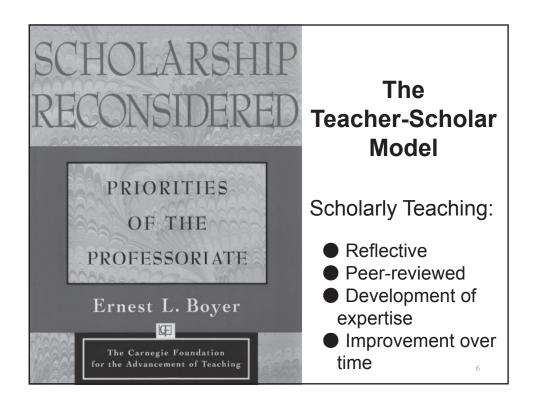
Jeff King, Ed.D. Koehler Center for Teaching Excellence Texas Christian University Ft. Worth, Texas USA

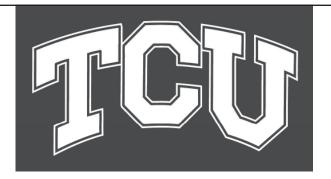












From the TCU Faculty Handbook:

"Teaching and scholarship are the central considerations in reappointment and promotion."

7

History of the academic professional portfolio at TCU:

- Long history of an emphasis on the teacher-scholar model
- Portfolio workshops done multiple times in years prior to 2007
- Launch training process to institutionalize the portfolio in May 2007

Introducing the academic professional portfolio at TCU (current process):

Seldin & Associates lead May 2007 workshop; 15 faculty create portfolios



Introducing the academic professional portfolio at TCU (current process):

Seldin & Associates lead May 2007 workshop; 15 faculty create portfolios

Seldin & Associates return May 2008; 14 faculty create portfolios, 3 faculty

trained as mentors

Introducing the academic professional portfolio at TCU (current process):

- Seldin & Associates lead May 2007 workshop; 15 faculty create portfolios
- Seldin & Associates return May 2008;
 14 faculty create portfolios, 3 faculty trained as mentors
- Seldin & Associates return May 2009;
 14 faculty create portfolios, 3 faculty trained as mentors

Introducing the academic professional portfolio at TCU (current process):



Results:

- New faculty informed of the portfolio process as part of orientation (better prepared for tenure application as a result)
- Multiple faculty have reported that their portfolios helped them in achieving tenure (reflection as teachers-scholars)
- Deans & Tenure Review Committees now better able to assess faculty performance







Marketing the Academic Professional Portfolio to Faculty & Administrators

- Faculty who have built portfolios talking to other faculty
- 2 New faculty advised of the portfolio process & use of portfolios in tenure/review decisions
- Upper administration emphasize the importance of the portfolio in assessment of faculty performance
- Tenure/Review Committees formally identify a portfolio as necessary for tenure application
- **6** Pay mentors





